



คำสั่งเทศบาลตำบลกุตไผ่  
ที่ ๐๙๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลกุตไผ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสมพงษ์ ลามคำ	นายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่	ประธานกรรมการ
๒. นายสมรัก ช่างทิพย์	รองนายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่	กรรมการ
๓. นายพรชัย ไพค่านาม	รองนายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่	กรรมการ
๔. นายบุญนำ ไพค่านาม	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่	กรรมการ
๕. นายทองจันทร์ ไพค่านาม	ประธานสภาเทศบาลตำบลกุตไผ่	กรรมการ
๖. นางนิรัตดา โถชัยคำ	รองประธานสภาเทศบาลตำบลกุตไผ่	กรรมการ
๗. นายวัชร สำนับ	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลกุตไผ่	กรรมการ
๘. นายหนูพร สว่างสิงห์	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	กรรมการ
๙. นายบุญเนื่อง ลามคำ	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	กรรมการ
๑๐. นางประถิน ลามคำ	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	กรรมการ
๑๑. นายจรัญ ลามคำ	รองปลัดเทศบาลตำบลกุตไผ่	กรรมการ
๑๒. นางกาญจนา เจริญสุข	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายอุทิศ ถิ่นขมนาง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวธัญรัตน์ สุรินทะ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ

/๑๕. นายศิริพล คุณหอม

๑๕. นายศิริพล คุณหอม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นายไพศาลศักดิ์ อ่อนลาน	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นายปัญญาณัฐ ปาตุ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางอมรา เทพิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

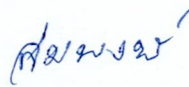
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้  
อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมพงษ์ ลามคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่



คำสั่งเทศบาลตำบลกุตไผ่  
ที่ ๐๙๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลกุตไผ่ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมนั้น

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- |                                       |                  |
|---------------------------------------|------------------|
| ๑. รองนายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่ คนที่ ๑  | ประธานกรรมการ    |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลกุตไผ่               | กรรมการ          |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลกุตไผ่            | กรรมการ          |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล             | กรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                 | กรรมการ          |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง                 | กรรมการ          |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา             | กรรมการ          |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม       | กรรมการ          |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                | กรรมการ          |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายปกครอง                 | กรรมการ          |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง          | กรรมการ          |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายการโยธา                | กรรมการ          |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม | กรรมการ          |
| ๑๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา         | กรรมการ          |
| ๑๕. นักทรัพยากรบุคคล                  | ผู้ช่วยเลขานุการ |

**มีหน้าที่**

- ตำบลกุตไผ่
- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในเทศบาล
  - (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรม จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการจริยธรรม...

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้นายกเทศมนตรีพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่้คุมครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

(นายสมพงษ์ ลามคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตไ้