



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลลุดใต้

ที่ สน ๕๖๑๐๑/๑๐๑

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี

พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลุดใต้

ด้วยเทศบาลตำบลลุดใต้ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ที่มาผ่าน ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้

บัดนี้เทศบาลตำบลลุดใต้ ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลเรียบร้อยแล้ว โดยจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์เผยแพร่ต่อสาธารณชน (ตามรายละเอียดที่แนบมาด้วย) นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายศิริพล คุณหอม)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

-เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเนตรนภา พรหมสิทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

นายปัญญวัฒน์ ปาฐ
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายธีระศักดิ์ ศรีนาคินทร์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทนปลัดเทศบาล

(นายวิชา ช่างทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลลุดใต้

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖



เทศบาลตำบลกุดไท
อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเทศบาลตำบลลูกตู่ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลลูกตู่ มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

เทศบาลตำบลลูกตู่
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลกุตไผ่ อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนา ให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์ สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบ การทำงาน และตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลติดตามการปฏิบัติงานและการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบแนวทางป้องกัน	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอก รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	สำนักงานปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักงานปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๑๒ เดือน
ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส และประกาศนโยบาย No Gift Policy ของผู้บริหารเทศบาลตำบลกุตไผ่ ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

บัดนี้ เทศบาลตำบลกุตไผ่ อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลกุตไผ่ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด	
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -รอบ ๑๒ เดือน	
ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส และประกาศนโยบาย No Gift Policy	มีประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส และประกาศนโยบาย No Gift Policy ของผู้บริหารเทศบาลตำบลกุตไผ่	เดือนมกราคม ๒๕๖๖	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส โปร่งใส และประกาศนโยบาย No Gift Policy ของผู้บริหารเทศบาลตำบลกุตไผ่	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไว้ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรนั้น เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจขึ้น ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลยพินิจ

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานบนพื้นฐานความสุจริตเป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้อง ชอบธรรม ยอมรับนับถือ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ใช้ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันนำมาสู่การลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติกร

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานของการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไข้ปัญหาและป้องกัน ต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๔ ให้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยง ให้ครอบคลุมถึงการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒. มาตรการส่งเสริมการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๓ นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๔ มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์
อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงปลั๊กเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนา
ระบบตรวจสอบการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิชา ช่างทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลลูกตู่





ประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์
เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ นั้น

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้จัดทำมาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลอย่างมีรูปแบบ ขั้นตอน การปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การคัดเลือก

๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาล
๒. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลในเทศบาล

๓. การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ของบุคลากร

๔. การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๕. การคัดเลือกเพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหาร

หลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือก

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากตัวแทนหน่วยงานที่ระเบียบกำหนด
๒. มีการประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัคร และประกาศประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง
ที่เทศบาลกำหนด

๓. มีการดำเนินการรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศ โดยคณะกรรมการ

ตรวจสอบคุณสมบัติ
๕. มีการประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่ และหลักสูตรการสอบ ให้ประชาชนทราบ
๖. มีการดำเนินการคัดเลือก โดยคณะกรรมการที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์

วิธีการที่กำหนดในประกาศ

๗. มีการประกาศผลการสอบคัดเลือกตามผลคะแนนที่ได้เปิดเผยให้ประชาชนทราบ
๘. มีการรายงานผลการคัดเลือกให้ผู้บริหาร และกทจ.สกลนครทราบ
๙. มีการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามลำดับที่สอบได้

การบรรจุแต่งตั้ง

ให้มีการเอกราชบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ทุกกรณี ให้เป็นไปตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ โดยไม่กระทำการเรียกบรรจุข้ามลำดับ

/การย้าย

การย้าย

๑. การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลักและเหตุผลความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติราชการ
 ๒. เมื่อมีการย้ายพนักงานเทศบาลให้ไปดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดแล้ว ให้จัดทำเป็นคำสั่ง และประกาศให้ประชาชนทราบ
 ๓. การย้ายพนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กทจ. กำหนด
- ### การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง

๑. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกครั้งก่อนมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง
๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ปราศจากอคติ ใช้ระบบคุณธรรม
๓. ให้มีการประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรอย่างเปิดเผย และแจ้งให้ผู้ถูกประเมินทราบทุกครั้ง
๔. ให้มีการออกคำสั่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างพร้อมแจ้งและประกาศให้ทราบ โดยเปิดเผย

การโอน

การโอนย้ายพนักงานเทศบาลทุกกรณีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กทจ. กำหนด และเป็นไปตามระบบคุณธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ของพวกพ้อง โดยให้ยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้งกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิชา ขวัญทิพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลสุทโธ





ประกาศเทศบาลตำบลกุตไธ
เรื่อง มาตรการการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ที่มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ นั้น

เทศบาลตำบลกุตไธ จึงได้จัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของเทศบาลตำบลกุตไธ ในการสนับสนุน และส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มิให้เกิดการทุจริต ต่อหน้าที่ เป็นการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากรของเทศบาลในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ดังนี้

๑. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

การกำกับ ดูแล ความประพฤติของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานโดยการ

๑.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๑.๒ จัดทำโครงการฝึกอบรม เสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๑.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม

๒. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

การจัดทำป้ายชื่อ และตำแหน่งในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานของพนักงานเทศบาลได้อย่างโปร่งใส และสร้างจิตสำนึก และความตระหนักความรับผิดชอบแก่บุคลากรของเทศบาลในการบริการประชาชน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๓. การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเทศบาล

๓.๑ จัดให้มีระบบในการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานจากประชาชน และหน่วยงานอื่นๆ

๓.๒ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น และร้องเรียนเรื่องร้องทุกข์ ผ่านช่องทางต่างๆ ของเทศบาล เช่น เว็บไซต์เทศบาล กล่องรับฟังความคิดเห็น ตู้ ปณ. ฯลฯ

/๓.๓ ให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น...

๓.๓ ให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นในการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการติดต่อ
ขอรับบริการจากเทศบาล และนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจมาวิเคราะห์ประเมินผล และปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นต่อไป

๓.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง

๔. การสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน

๔.๑ การประสานความร่วมมือด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับ
ทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงาน มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการ
ป้องกันปราบปรามทุจริต

๔.๓ จัดให้มีภาคประชาชนดำเนินการจัดหาพัสดุดูร่วมกับเทศบาล

๕. การสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๕.๑ มีการจัดวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน

๕.๒ หน่วยงานมีการ ควบคุม กำกับ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
ต่างๆ ของเทศบาล โดยมีการจัดทำตัวชี้วัด

๖. การจัดระบบการเงินของเทศบาล

๖.๑ มีการจัดทำระบบ e-laas มาใช้ในระบบการเงิน

๖.๒ มีการเผยแพร่ประกาศ จัดซื้อ/จัดจ้าง

๗. การส่งเสริมระบบคุณธรรมในระบบราชการ

๗.๑ มีการกำหนดมาตรการในการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย
การเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗.๒ มีศูนย์ให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวิชา ช่วงทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดไผ่





ประกาศเทศบาลตำบลกุตไผ่
เรื่อง กำหนดมาตรการของฝ่ายสมาชิกสภาเทศบาลในการทำหน้าที่ให้การสนับสนุนและให้
ความเห็นชอบเทศบัญญัติเกี่ยวกับโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลกุตไผ่ มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในพื้นที่
ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลในการปฏิบัติงานตาม
หน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบ
การปฏิบัติราชการและการบริหารอย่างโปร่งใสภายใต้หลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ
วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ในการบริหารงานเทศบาลนั้น สมาชิกสภาเทศบาลซึ่งเป็นหนึ่งใน
องค์การเทศบาล นอกจากนายกเทศมนตรี เป็นฝ่ายสภาเทศบาลที่ทำหน้าที่ในการตรวจสอบการทำงานของฝ่าย
บริหาร ให้ความเห็นชอบในกิจการของเทศบาล ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของฝ่ายสภาเทศบาล
เช่น การให้ความเห็นชอบในการตราเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
 เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การทำหน้าที่ของฝ่ายสภาเทศบาลตำบลกุตไผ่ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
หนังสือสั่งการของทางราชการ นโยบายของฝ่ายบริหารและนโยบายของรัฐบาลในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต
ในภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นรูปธรรม สภาเทศบาลตำบลกุตไผ่จึงได้กำหนดมาตรการในการปฏิบัติงานของฝ่ายสภา
ในการทำหน้าที่ให้การสนับสนุน และให้ความสำคัญกับโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลกุตไผ่ และตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย
การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาล ดังนี้

๑. ให้สมาชิกสภาเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของ
ประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ
๒. ให้สมาชิกสภาเทศบาลให้การสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ
รัฐบาลและของเทศบาลตำบลกุตไผ่ในทุกรูปแบบ
๓. ให้สมาชิกสภาเทศบาลให้ความเห็นชอบในโครงการ/กิจกรรม/มาตรการในแผนปฏิบัติการองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลกุตไผ่ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) ในการตรา
เป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมตามที่ฝ่ายบริหารได้นำเสนอขอ
ความเห็นชอบต่อสภาเทศบาล

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิชา ขว่งพิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่





ประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์
เรื่อง มาตรการการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

.....

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย และในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนั้น การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ดังนั้น เพื่อให้การจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๓ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์จึงได้จัดทำมาตรการ การจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เพื่อให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ทุกส่วนราชการภายในของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ทำการสำรวจทรัพย์สินทั้งที่เป็น อสังหาริมทรัพย์และสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาหรืออยู่ในความดูแล บำรุงรักษา โดยการจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ แยกเป็นประเภทหรือหมวดหมู่ไว้ให้เป็นปัจจุบัน

๒. ในกรณีทรัพย์สินประเภทใดที่จำเป็นและเห็นควรให้ดำเนินการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินประเภทนั้น ๆ ก็ให้หัวหน้าส่วนราชการจัดทำบันทึกรายงานผู้บริหารเทศบาลเพื่อพิจารณา ดำเนินการจัดหาประโยชน์ตามระเบียบฯ

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สิน

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๓ ข้อ ๑๕

๒. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินตามคำสั่งผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การเช่า ประโยชน์ตอบแทน และระยะเวลาการให้เช่าทรัพย์สินแต่ละประเภทที่มีการจัดหาประโยชน์

๓. ให้คณะกรรมการจัดหาประโยชน์ดำเนินการจัดหาประโยชน์ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในข้อ ๑๕ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๓ โดยยึดข้อมูลตามสภาพความเป็นจริงของทำเลที่ตั้งทรัพย์สินราคาที่เหมาะสมเป็นธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๔. จัดทำรายงานการประชุมและมติการประชุมของคณะกรรมการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สิน ทุกครั้งที่มีการประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สิน

๕. จัดทำเป็นประกาศ กำหนดประโยชน์ตอบแทนการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินให้ประชาชนทราบ
อย่างเปิดเผยโดยทั่วกันตามช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๖. ให้กองคลังดำเนินการจัดให้มีการประมูลหรือดำเนินการด้วยวิธีการอื่นใดให้เป็นไปตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๓ ให้เป็นไปด้วย
ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน

๗. ดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามสัญญา เมื่อเสร็จสิ้นการจัดหาประโยชน์ตามหลักเกณฑ์วิธีการ
ขั้นตอนที่กำหนด เพื่อให้การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของเทศบาลเกิดความคุ้มค่าและเป็นประโยชน์แก่เทศบาล

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวิชา ช่วงทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์





ประกาศเทศบาลตำบลกุดไผ่
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เทศบาลกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เทศบาลตำบลกุดไผ่จึงมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยตาม มาตรา ๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา ๑๔ และ ๑๕ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยบให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของบุคลากร/ทรัพยากรในหน่วยงาน

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

- (๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน
- (๒) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน
- (๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำในการติดต่อกับ

หน่วยงานของรัฐ

(๔) กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน และนโยบาย

(๕) แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

(๖) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

(๗) อื่นๆ ตามความเหมาะสม

๒.๒ ระเบียบวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๓. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ อาทิ จำนวนข่าวที่ เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิชา ช่างทิพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลสกลนคร





ประกาศเทศบาลตำบลกุตไผ่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อและช่องทางต่างๆ ของเทศบาล

เทศบาลตำบลกุตไผ่ มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในเขตเทศบาลในหลายด้าน แต่ในการสื่อสารเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาหรือดำเนินงานบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจระหว่างเทศบาลกับประชาชนในเขตเทศบาล ซึ่งมีเป็นจำนวนมากนั้น ย่อมจะมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เทศบาลซึ่งมีหน้าที่ในการส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสร้างการรับรู้ ร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการและร่วมตรวจสอบ โดยภาคประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จำเป็นต้องมีการกำหนดช่องทางในการสื่อสารข้อมูลไปสู่ประชาชนมากที่สุด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การประเมินผล การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และยุทธศาสตร์ชาติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ส่งเสริมให้หน่วยราชการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการทำงานและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของภาครัฐให้มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงกำหนดแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ครอบคลุมและเข้าถึงประชาชนทุกภาคส่วนตามความเหมาะสม และสามารถสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานเทศบาล รวมถึงภารกิจหน้าที่ในความรับผิดชอบดูแลสาธารณะประโยชน์ต่างๆ ให้กับประชาชน โดยกำหนดแนวทางดังต่อไปนี้

๑. การเผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ อาทิ วารสาร แผ่นพับ คู่มือ รายงานกิจการ จดหมายข่าว ฯลฯ
๒. การเผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อาทิ เว็บไซต์ อีเล็กทรอนิกส์เมล แอปพลิเคชันป้ายไฟวิ่ง ฯลฯ
๓. การเผยแพร่ผ่านภาคีเครือข่ายระบบกระจายเสียงไร้สายภายในเขตเทศบาล
๔. การเผยแพร่ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานเทศบาล ป้ายประชาสัมพันธ์ภายในชุมชน
๕. การเผยแพร่ผ่านรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
๖. การเผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และบอร์ดนิทรรศการภายในหน่วยงาน
๗. และช่องทางอื่นๆ

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิชา ช่วงทิพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่





ประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์
เรื่อง การปรับลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน

ตามที่เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ได้ประกาศคู่มือสำหรับประชาชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ในกระบวนการให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มารับบริการ ซึ่งสอดคล้องกับราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน นั้น

เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการให้บริการ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้ปรับลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในกระบวนการให้บริการประชาชน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวิชา ขำทิพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์





ประกาศเทศบาลตำบลกุดไห
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และกำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เป็นแนวทางของหน่วยงาน เทศบาลตำบลกุดไห จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Thai Government Procurement e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบรายการก่อสร้าง

(๔) จัดทำรายงานผลการพิจารณา

(๕) ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้าง

(๖) การทำสัญญา

(๗) การบริหารสัญญา

๒. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแสวงหาผลประโยชน์หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๔. เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็วแล้วจึงแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ร้องเรียนทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวิชา ช่วงทิพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลกุดไห





ประกาศเทศบาลตำบลกุดไผ่
เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

เทศบาลตำบลกุดไผ่ มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย และในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนั้น ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการวางแผนพัฒนาเทศบาล การจัดซื้อจัดจ้าง การทำงบประมาณ การบริหารราชการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลกุดไผ่ เกิดความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลถือปฏิบัติดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่ที่จะต้องทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ให้ยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตน แสวงหาประโยชน์ ในการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น

๒.๓ ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม และไม่เห็นแก่พวกพ้องของตน

๓. ด้านการบริการการเงิน งบประมาณ และการจัดหาพัสดุและการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๑ ให้มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ของเทศบาลให้เป็นไปตามแผนงานโครงการ/เทศบัญญัติประมาณรายจ่าย อย่างประหยัด คุ้มค่า เหมาะสม ไม่เกิดความจำเป็น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓.๒ ให้มีการจัดทำแผนและพัฒนาระบบการจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้เป็นไปตามแผนการจัดหาพัสดุอย่างถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓.๓ ให้มีการจัดทำมาตรการบริหารสัญญาซื้อ สัญญาจ้างให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓.๔ ให้มีการแต่งตั้งภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการ จัดหาพัสดุทุกขั้นตอน

/๓.๕ ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร...

๓.๕ ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณการจัดหาพัสดุต่อ
สาธารณะ

๔. ด้านการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

๔.๑ ให้จัดทำคู่มือประชาชน และกำหนดแผนผังขั้นตอนการติดต่อราชการพร้อมกำหนด
ตัวบุคคลผู้รับผิดชอบในการให้บริการและประกาศให้ประชาชนทราบ

๔.๒ ให้มีการปฏิบัติต่อประชาชนด้านการให้บริการหรือการจัดทำบริการสาธารณะด้วย
ความเสมอภาคเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๓ ให้มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาขอรับบริการ เพื่อติดตามประเมินผล
การปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวิชา ขว่งทิพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลลาดใหญ่





ประกาศเทศบาลตำบลภูไท

เรื่อง นโยบาย “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ซึ่งเป้าหมายที่ ๒ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใส ภายในหน่วยงานสร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของเทศบาลตำบลภูไท จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็น ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญ และของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิชา ขงคพิพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลภูไท





ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลลูกใต้ใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ จดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายวิชา ช่วงทิพย์ นายกเทศมนตรีตำบลลูกใต้ ขอประกาศว่า เทศบาลตำบลลูกใต้ จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลลูกใต้ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

และขอถวายสัตยาจาวว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายวิชา ช่วงทิพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลลูกใต้

