

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ของเทศบาลตำบลกุตไผ่
อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

คำนำ

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังและการกำหนดโครงสร้างให้มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยมีการดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลได้อย่างเหมาะสม

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนตามขั้นตอนอย่างถูกต้องจนแล้วเสร็จและกำหนดใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับนี้ขึ้นแผนอัตรากำลัง ๓ ปีนี้ สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อีกทั้งยังใช้ประกอบการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น นำไปสู่การปฏิบัติงานที่สามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล.....	๑
๒. วัตถุประสงค์.....	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๒
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน.....	๕
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๔๒
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ.....	๔๔
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง.....	๔๖
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ.....	๔๘
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น.....	๕๒
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๕๕
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ.....	๖๑
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น.....	๖๘
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง.....	๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ(ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) พิจารณา กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาลตำบลภูเก็ต โดยให้เทศบาลตำบลภูเก็ตจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด(ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลภูเก็ตจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลตำบลภูเก็ตแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลภูเก็ต วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลภูเก็ตจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลกุตไผ่ มีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน
- ๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลกุตไผ่ มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุตไผ่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่
- ๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนากุศลกรของเทศบาลตำบลกุตไผ่
- ๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลกุตไผ่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลกุตไผ่ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
- ๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลกุตไผ่ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลกุตไผ่ ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลกุตไผ่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลกุตไผ่ เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลกุตไผ่ บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบจึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหาผลงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดสกลนครได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตราค่าจ้าง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีตเพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและใช้เวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้ตัวกลางมากกว่า อย่างไรก็ดี ในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางประเภท เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิค ด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตราค่าจ้างต่อหน่วยงานจริงเหมือนในเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาประกอบประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการ และพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่าหากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญอาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งขึ้นตามมาก็ไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และบริหารทั่วไป ในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการผู้สูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่รองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยจะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในเรื่องการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนที่ไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้ การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่า โดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาว ส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

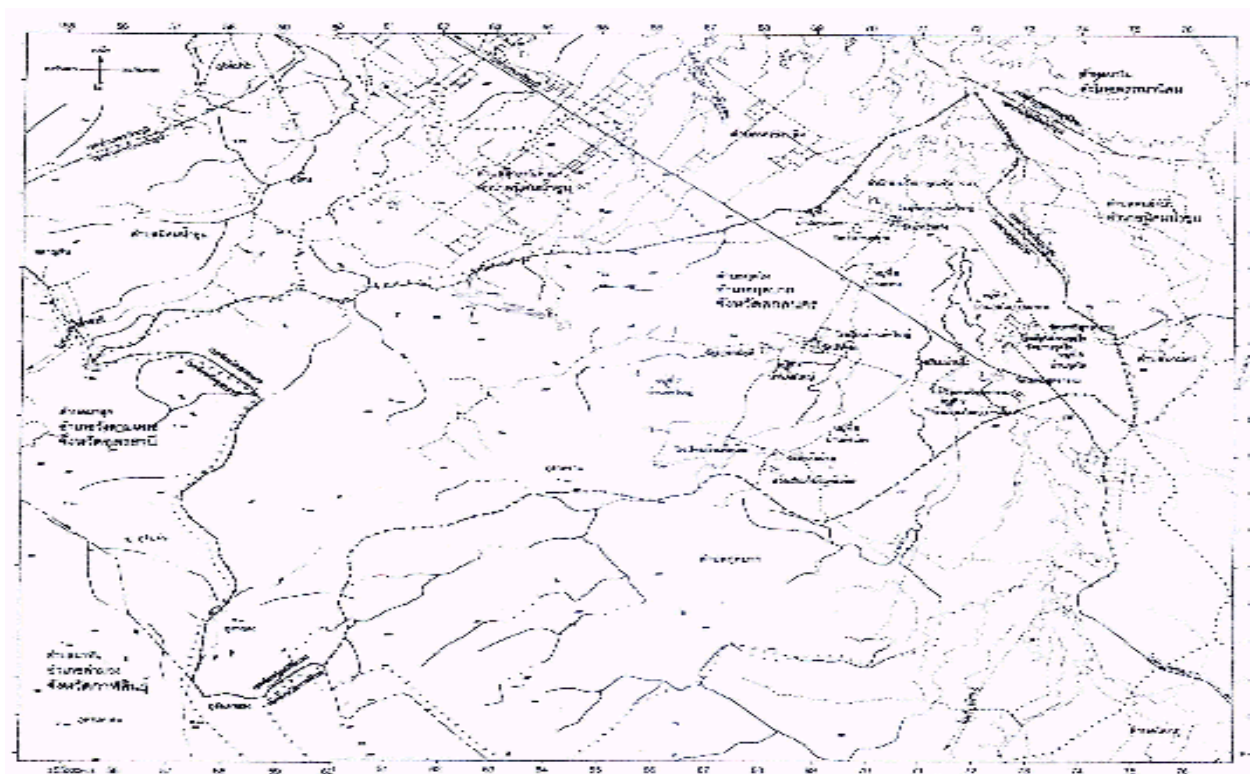
เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลภูไท มีความเหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลภูไท โดยสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีการวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ ความจำเป็นพื้นฐาน และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลภูไท ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้งและพื้นที่

ตำบลภูไทอยู่ห่างจากอำเภอกุดบากไปทางทิศตะวันตกประมาณ ๓ กิโลเมตร

แผนที่เทศบาลตำบลภูไท อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร



- ทิศเหนือ จรด ตำบลนิคมน้ำอุ่น, ตำบลหนองปลิง, ตำบลสุวรรณคาม และตำบลหนองบัว
อำเภอานิคมน้ำอุ่น จังหวัดสกลนคร
- ทิศใต้ จรด ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร
- ทิศตะวันออก จรด ตำบลนาม่อง จังหวัดสกลนคร
- ทิศตะวันตก จรด ตำบลผาสุก อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

๑.๒ เนื้อที่

สำนักงานเทศบาลตำบลกุดไผ่ มีเนื้อที่ประมาณ ๓๐ ไร่ ๓ งาน ๗๕ ตารางวา มีพื้นที่ในเขต
ดูแลรับผิดชอบทั้งตำบล ประมาณ ๑๒๐.๓๗ ตารางกิโลเมตร หรือ ๗๕,๒๓๑.๒๕ ไร่

๑.๓ ลักษณะภูมิประเทศ

ตั้งอยู่เทือกเขาภูพาน ลักษณะภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูงภูเขา ลักษณะอากาศเป็นแบบ
ร้อนชื้น มีแหล่งน้ำหลายสายซึ่งกำเนิดจากเทือกเขา ลักษณะดินเป็นดินร่วนปนทรายซึ่งเหมาะสำหรับการเกษตร
ลักษณะทั่วไปเป็นภูเขาที่ราบสูง ที่ราบหุบเขาและที่ราบลุ่ม พื้นที่ป่าอยู่ทางทิศใต้ เขตบ้านจั่วหมู่ที่ ๒ บ้านค้อน้อย
หมู่ที่ ๕ บ้านค้อใหญ่หมู่ที่ ๔ และหมู่ที่ ๗ มีสภาพเป็นป่าเต็งรัง ส่วนแหล่งน้ำมีโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
อ่างเก็บน้ำห้วยกะเมอบ้านค้อน้อย หมู่ที่ ๙ และเขื่อนน้ำอูนอยู่ทางทิศเหนือติดเขตบ้านกลาง หมู่ที่ ๘ และหมู่ที่
๑๐ พื้นที่สูงอยู่ทางทิศใต้ลาดต่ำลงสู่ทางทิศเหนือมีลำห้วยที่สำคัญ เช่น ห้วยกระเซอ ห้วยอีด่อน ห้วยแสนพัน
 เป็นต้น

๑.๔ แหล่งน้ำที่สำคัญ

๑.๔.๑ แหล่งน้ำตามธรรมชาติ

- (๑) ห้วยอีด่อน ต้นกำเนิดจากเทือกเขาภูพาน ไหลผ่านท้องที่ตำบลโคกภู
ตำบลกุดบาก ตำบลกุดไผ่ ไหลลงสู่เขื่อนน้ำอูน

(๒) บึงอาคะ	อยู่ในพื้นที่บ้านกุดไผ่	หมู่ที่ ๖	จำนวน	๑๒๓	ไร่
(๓) กุดขี้แฮ้	อยู่ในพื้นที่บ้านกุดไผ่	หมู่ที่ ๑	จำนวน	๒	ไร่
(๔) บึงพระเจ้า	อยู่ในพื้นที่บ้านกุดไผ่	หมู่ที่ ๑	จำนวน	๒๔	ไร่
(๕) บึงผักหนาม	อยู่ในพื้นที่บ้านจั่ว	หมู่ที่ ๒	จำนวน	๔๐	ไร่
(๖) บึงแฮ้	อยู่ในพื้นที่บ้านจั่ว	หมู่ที่ ๒	จำนวน	๒๕	ไร่
(๗) บึงแคน	อยู่ในพื้นที่บ้านจั่ว	หมู่ที่ ๒	จำนวน	๑๐	ไร่
(๘) หนองพุก	อยู่ในพื้นที่บ้านกลาง	หมู่ที่ ๓	จำนวน	๓๑	ไร่
(๙) หนองปะเจ้า	อยู่ในพื้นที่บ้านค้อใหญ่	หมู่ที่ ๔	จำนวน	๘	ไร่
(๑๐) หนองลิม	อยู่ในพื้นที่บ้านค้อใหญ่	หมู่ที่ ๔	จำนวน	๖	ไร่
(๑๑) หนองบอน	อยู่ในพื้นที่บ้านค้อใหญ่	หมู่ที่ ๔	จำนวน	๖	ไร่
(๑๒) หนองสองพี่น้อง	อยู่ในพื้นที่บ้านค้อใหญ่	หมู่ที่ ๔	จำนวน	๑๐๐	ไร่
(๑๓) บึงสามขา	อยู่ในพื้นที่บ้านค้อน้อย	หมู่ที่ ๕	จำนวน	๓๐	ไร่
(๑๔) หนองบอน	อยู่ในพื้นที่บ้านค้อใหญ่	หมู่ที่ ๕	จำนวน	๑	ไร่

๑.๔.๒ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- | | |
|----------------|---------------|
| (๑) ฝาย | จำนวน ๑๒ แห่ง |
| (๒) บ่อน้ำตื้น | จำนวน ๒ แห่ง |
| (๓) บ่อยก | จำนวน ๒๔ แห่ง |
| (๔) ฝายชะลอน้ำ | จำนวน ๖ แห่ง |

๑.๔.๓ น้ำเพื่ออุปโภคบริโภค

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| (๑) ประปาหมู่บ้าน | จำนวน ๖ แห่ง หมู่ ๑,๔,๕,๖,๗,๘ |
| (๒) ประปาเทศบาลตำบลกุตไผ่ | จำนวน ๑ แห่ง |

๑.๕ การคมนาคมขนส่ง

- ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๒๑๘ สายกุตบาก - ค่าเพิ่มเชื่อมระหว่างอำเภอกุตบาก กับ อำเภอภูพาน
- เส้นทางเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน เป็นสภาพถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก
- ถนนภายในหมู่บ้านเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กและถนนลูกรังบางส่วน

๑.๖ การไฟฟ้า จำนวนหมู่บ้านที่มีไฟฟ้าเข้าถึง ๑๑ หมู่บ้าน การให้บริการไฟฟ้าสาธารณะ

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ไฟฟ้าสาธารณะ(จุด)
๑	บ้านกุตไผ่	๑๔
๒	บ้านจิว	๑๔
๓	บ้านกลาง	๒๖
๔	บ้านค้อใหญ่	๑๙
๕	บ้านค้อน้อย	๓๕
๖	บ้านกุตไผ่	๒๕
๗	บ้านค้อใหญ่	๑๗
๘	บ้านกลาง	๒๕
๙	บ้านค้อน้อย	๑๙
๑๐	บ้านกลาง	๒๕
๑๑	บ้านกุตไผ่	๒๓

๑.๗ การประปา การให้บริการประปาในเขตพื้นที่ตำบลกุตไผ่ ดังนี้

๑.๗.๑ ประปาหมู่บ้าน บริหารจัดการโดยคณะกรรมการประปาหมู่บ้าน จำนวน ๔ แห่ง

๑. ประปาหมู่บ้านหมู่ที่ ๑ บ้านกุตไผ่ บริการประชาชน หมู่ ๑
๒. ประปาหมู่บ้านหมู่ที่ ๔ บ้านค้อใหญ่ บริการประชาชน หมู่ ๔
๓. ประปาหมู่บ้านหมู่ที่ ๕ บ้านค้อน้อย บริการประชาชน หมู่ ๕
๔. ประปาหมู่บ้านหมู่ที่ ๖ บ้านกุตไผ่ บริการประชาชน หมู่ ๖
๕. ประปาหมู่บ้านหมู่ที่ ๗ บ้านกุตไผ่ บริการประชาชน หมู่ ๗
๖. ประปาหมู่บ้านหมู่ที่ ๘ บ้านกลาง บริการประชาชน หมู่ ๘
๗. ประปาเทศบาลตำบลกุตไผ่ บริการประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง และเขตพื้นที่สำนักงานเทศบาลตำบลกุตไผ่

๒.ด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ อาชีพของประชากร ประชากรส่วนมากมีอาชีพทางการเกษตร เช่น
- ปลูกข้าว ส่วนมากจะทำนาปี ข้าวที่ปลูกส่วนมากเป็นข้าวเหนียว
 - ปลูกมันสำปะหลัง อ้อย เนื่องจากผลผลิตต่อไร่ต่ำลงทุกปี
 - ยางพารา ปาล์มน้ำมัน
 - การเลี้ยงสัตว์ เช่น โค กระบือ เป็ด ไก่
 - กลุ่มอาชีพทอผ้าฝ้ายย้อมคราม ย้อมสีธรรมชาติ กลุ่มทอผ้าไหม หมู่ ๑-๑๑

ประชากรส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยครัวเรือนละ ๓๕,๔๕๑.๑๗ บาท/คน ปี

๒.๒ หน่วยธุรกิจในเขตเทศบาล

- โรงสีข้าว	จำนวน ๑๖ แห่ง
- ปั๊มน้ำมัน	จำนวน ๒๒ แห่ง
- ร้านค้า	จำนวน ๘๘ แห่ง
- ร้านซ่อมรถ	จำนวน ๗ แห่ง
- ร้านตัดเย็บกระเป๋	จำนวน ๑ แห่ง
- ร้านเชื่อมเหล็ก	จำนวน ๒ แห่ง

๒.๓ เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น

ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดไห ได้ใช้ปรัชญาแนวทางการดำรงชีวิตของประชาชน ในระดับครอบครัว ระดับชุมชน ทั้งในการพัฒนาและบริหารชุมชน ให้ดำเนินไปในด้านเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงเป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง โดยจัดศูนย์การเรียนรู้กลุ่มธรรณอินทรีย์ ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ ๙ บ้านกุดไห ตำบลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร ซึ่งเป็นที่นาของนางอานวย ใจศิริ เพื่อส่งเสริมให้คนในชุมชนได้เรียนรู้แนวทางสามารถนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการทำธุรกิจในชุมชน ซึ่งเป็นปรัชญาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำรงชีวิตแก่พสกนิกรมาโดยตลอดยาวนานถึง ๒๕ ปี เพื่อให้ชุมชนมีความพอมี พอกิน พอใช้ และสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

๒.๔ สินค้าพื้นเมือง

เทศบาลตำบลกุดไหมีสินค้าพื้นเมืองที่ถือเป็นสินค้าโอท็อปของตำบลคือ จากกลุ่มสตรีทอผ้า ย้อมคราม บ้านกุดไห และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนทอผ้าไหม บ้านค้อน้อย

๓.ด้านสังคม

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับประชากร เทศบาลตำบลกุดไห มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๒,๗๗๕ ครัวเรือน แยกเป็น ชาย ๔,๘๘๔ คน หญิง ๔,๗๓๗ คน รวมประชากรทั้งสิ้น ๙,๖๒๑ คน

จำนวนประชากรของเทศบาลตำบลกุตไผ่

ชื่อหมู่บ้าน	หมู่ที่	จำนวนครัวเรือน (หลัง)	จำนวนประชากร			หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม	
กุตไผ่	๑	๒๙๑	๔๘๑	๕๐๐	๙๘๑	
จั่ว	๒	๑๓๖	๒๖๖	๒๔๘	๕๑๔	
กลาง	๓	๓๔๓	๖๖๗	๖๔๙	๑,๓๑๖	
ค้อใหญ่	๔	๒๘๗	๔๕๗	๔๔๔	๙๐๑	
ค้อน้อย	๕	๓๘๑	๕๒๙	๕๑๘	๑,๐๔๗	
กุตไผ่	๖	๒๔๔	๔๖๐	๔๔๓	๙๐๓	
ค้อใหญ่	๗	๓๐๑	๕๑๒	๔๘๕	๙๙๗	
กลาง	๘	๒๒๐	๔๗๙	๔๖๓	๙๔๒	
ค้อน้อย	๙	๑๖๘	๒๔๙	๒๒๙	๔๗๘	
กลาง	๑๐	๑๙๑	๔๓๐	๓๙๐	๘๒๐	
กุตไผ่	๑๑	๒๑๓	๓๕๔	๓๖๘	๗๒๒	
รวม	๑๑	๒,๗๗๕	๔,๘๘๔	๔,๗๓๗	๙,๖๒๑	

ที่มา : ข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียน อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร (ณ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓)

๓.๒ สถานการณ์การเสียชีวิตของประชากร

ภาวะการณการตายของประชากรในตำบล ซึ่งโรคที่เป็นสาเหตุการตายที่สำคัญ คือ โรคหัวใจ โรคมะเร็ง โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และโรคหลอดเลือดสมอง ส่วนใหญ่เป็นโรคไม่ติดต่อ ซึ่งเกิดจากพฤติกรรมของคนที่ไม่ถูกต้อง และอิทธิพลของสิ่งแวดล้อมที่ไม่เหมาะสม ซึ่งไม่มีการติดต่อและแพร่กระจายของโรค แต่สามารถป้องกันได้หากรู้เข้าใจ และปฏิบัติตนในการดูแลสุขภาพได้ถูกต้อง เพราะจะช่วยให้สามารถหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่จะนำไปสู่การเกิดโรคได้

๓.๓ การสังคมสงเคราะห์

- (๑) จำนวนผู้สูงอายุในบัญชีผู้สูงอายุของเทศบาลตำบลกุตไผ่ จำนวน ๑๕๖๙ คน
- (๒) จำนวนผู้พิการในบัญชีผู้พิการของเทศบาลตำบลกุตไผ่ จำนวน ๕๐๙ คน
- (๓) จำนวนผู้ป่วยเอดส์ในบัญชีผู้ป่วยเอดส์ของเทศบาลตำบลกุตไผ่ จำนวน ๓ คน

๓.๔ สถานการณ์ด้านยาเสพติดและอาชญากรรม

ลำดับที่	ชื่อหมู่บ้าน	ข้อมูลด้านยาเสพติด		ข้อมูลด้านอาชญากรรม	
		ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
๑	กุตไผ่	๑	๒	๑	๐
๒	จั่ว	๐	๐	๐	๐
๓	กลาง	๓	๕	๑	๐
๔	ค้อใหญ่	๑	๐	๐	๐
๕	ค้อน้อย	๑	๒	๒	๑
๖	กุตไผ่	๕	๐	๐	๐
๗	ค้อใหญ่	๓	๔	๐	๐

๘	กลาง	๑	๑	๐	๒
๙	ค้อใหญ่	๑	๒	๒	๐
๑๐	กลาง	๐	๐	๑	๐
๑๑	กุดไห	๑	๔	๑	๐

๔.ด้านการเมือง การบริหาร

๔.๑ เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลกุดไหแบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๑ หมู่บ้าน โดยมี นายสอง ตูพิลา เป็นกำนันตำบลกุดไห มีรายชื่อหมู่บ้านดังต่อไปนี้

๑. หมู่ที่ ๑ บ้านกุดไห มี นายสายทอง กุลพิมพ์โพธิ์ เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๒. หมู่ที่ ๒ บ้านจิว มี นายสอง ตูพิลา เป็นกำนันตำบลกุดไห
๓. หมู่ที่ ๓ บ้านกลาง มี นายหนูพร สว่างสิงห์ เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๔. หมู่ที่ ๔ บ้านค้อใหญ่ มี นายโสภิตร์ รีกำแง เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๕. หมู่ที่ ๕ บ้านค้อน้อย มี นายทองสา ศิริรัญ เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๖. หมู่ที่ ๖ บ้านกุดไห มี นายฉ่ำ ช่วงทิพย์ เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๗. หมู่ที่ ๗ บ้านค้อใหญ่ มี นายสด ตูพิลา เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๘. หมู่ที่ ๘ บ้านกลาง มี นายเวียงฤทธิ์ ไพคำนาม เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๙. หมู่ที่ ๙ บ้านค้อน้อย มี นายบุญยม ศิริรัญ เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๑๐. หมู่ที่ ๑๐ บ้านกลาง มี นายลบ อินทรพาณิชย์ เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๑๑. หมู่ที่ ๑๑ บ้านกุดไห มี นายยุทธศาสตร์ ช่วงทิพย์ เป็นผู้ใหญ่บ้าน

๔.๒ การเลือกตั้ง

เทศบาลตำบลกุดไหแบ่งเขตเลือกตั้งออกเป็น ๒ เขต เขต ๑ ประกอบด้วย หมู่ ๓,๔,๗,๘,๑๐ เขต ๒ ประกอบด้วย หมู่ ๑,๒,๕,๖,๙,๑๑

๕.ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พื้นที่ตำบลกุดไรมีทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญคือ ป่าชุมชนบ้านกุดไห ซึ่งเป็นป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์ไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิตของคนในชุมชน ซึ่งป่าแห่งนี้ชาวบ้านมีความหวงแหนเป็นอย่างมาก ได้ช่วยกันดูแลรักษาป่าเป็นอย่างดี ไม่ตัดไม้ทำลายป่า ซึ่งนำมาถึงความเสียหายของธรรมชาติ เพราะพื้นที่ป่าแห่งนี้เปรียบเสมือนอ่างข้าว อ่างน้ำของชาวบ้านในตำบล ในช่วงฤดูการหาของป่า เช่น ผักหวาน หน่อไม้ แมงแขง เห็ด ฯลฯ เป็นต้น

๖.ด้านการสาธารณสุข

สถานบริการสาธารณสุข จำนวน ๓ แห่ง

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านค้อน้อย ให้บริการประชาชนหมู่ ๕,๙
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกลาง ให้บริการประชาชนหมู่ ๓,๘,๑๐
- เทศบาลตำบลกุดไห ศูนย์สุขภาพตำบลกุดไห ให้บริการประชาชนหมู่ ๑,๒,๔,๗,๖,๑๑

๗. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(๑) โรงเรียนประถมศึกษาและมัธยมต้น จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

ที่	โรงเรียน	จำนวนเด็กนักเรียน										
		อนุบาล	ป.๑	ป.๒	ป.๓	ป.๔	ป.๕	ป.๖	ม.๑	ม.๒	ม.๓	รวม
๑	โรงเรียนชุมชนบ้านกุดไผ่	๕๕	๒๓	๓๓	๓๕	๓๔	๒๙	๓๗	-	-	-	๒๔๖
๒	โรงเรียนบ้านกลางฯ	๔๕	๒๙	๓๒	๓๕	๓๗	๒๕	๒๘	-	-	-	๒๓๑
๓	โรงเรียนบ้านค้อใหญ่	๓๓	๑๔	๑๘	๑๓	๑๖	๑๖	๒๕	-	-	-	๑๓๔
๔	โรงเรียนบ้านค้อน้อย	๒๐	๑๗	๒๐	๑๕	๑๒	๗	๑๐	-	-	-	๑๐๓
๕	โรงเรียนบ้านจิว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม		๑๕๓	๘๓	๑๐๓	๙๘	๙๙	๗๗	๑๐๐				๘๗๔

(๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๔ แห่ง

ที่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนนักเรียน (เด็กเล็ก)
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุดไผ่	๔๙
๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านค้อน้อย	๒๘
๓	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดบ้านค้อใหญ่	๒๙
๔	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์บ้านกลาง	๕๕
รวม		๑๖๑

ที่มา : ข้อมูลจากกองการศึกษา เทศบาลตำบลกุดไผ่ (ณ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓)

๗.๑ สถาบันและองค์การทางศาสนา

- วัด	จำนวน	๙	แห่ง
- สำนักสงฆ์	จำนวน	๓	แห่ง

๗.๒ ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น

ตำบลกุดไผ่มีงานประเพณียึดถือปฏิบัติตามประเพณีสำคัญดังนี้

๑) บุญขึ้นปีใหม่	จัดกิจกรรมในเดือนมกราคม
๒) บุญกองข้าว	จัดกิจกรรมในเดือนกุมภาพันธ์
๓) บุญประจำปี/เลี้ยงปู่ตา	จัดกิจกรรมในเดือนมีนาคม
๔) รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ	จัดกิจกรรมในเดือนเมษายน
๕) บุญหมอเหยา	จัดกิจกรรมในเดือนพฤษภาคม
๖) เข้าพรรษา	จัดกิจกรรมในเดือนกรกฎาคม
๗) บุญข้าวประดับดิน	จัดกิจกรรมในเดือนสิงหาคม
๘) บุญข้าวสาก	จัดกิจกรรมในเดือนกันยายน
๑๐) บุญออกพรรษา	จัดกิจกรรมในเดือนตุลาคม
๑๑) บุญกฐิน	จัดกิจกรรมในเดือนพฤศจิกายน
๑๒) บุญผ้าป่า	จัดกิจกรรมในเดือนธันวาคม

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาท้องถิ่น

พื้นที่เทศบาลตำบลกุดไหมมีภูมิปัญญาท้องถิ่น ผู้รู้ ปราชญ์ชาวบ้าน คือ หมอตู หมอเปา หมอสมุนไพร หมอจอตกระดุก หมอสูตรสู่ขวัญ หมอเปาสายเลือด หมอให้พร และมีภาษาที่สำคัญ ๆ คือ ภาษาย้อ ภาษาภูไท วิถีชีวิตความเป็นอยู่ของชาวบ้านคือมีความสามัคคีของคนในชุมชนดีมาก

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning Plan)

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลกุดไหม จากประเด็นความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์จังหวัด จะเห็นได้ว่า มีความเชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนในการนำมาเป็นแนวทางกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ชัดเจนจะเป็นการเตรียมการพัฒนา เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันใหม่ในท้องถิ่นให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อม คน สังคม และระบบเศรษฐกิจของชุมชนให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการสภาวะการเปลี่ยนแปลงได้อย่าง เหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน สังคมเศรษฐกิจภายในชุมชนให้มีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ ภายในชุมชนอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสร้างโอกาสทางความรู้ และความคิดสร้างสรรค์ บน พื้นฐานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของชุมชนตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เทศบาลตำบลกุดไหม จึงได้กำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) คือ “ชุมชนน่าอยู่ สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานครอบคลุม มีภูมิคุ้มกันทางสังคมเพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง”

แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

แผนพัฒนาภาค เป็นแผนที่ยึดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนจากทุกจังหวัด ทั้ง ๔ ภูมิภาคขึ้น เพื่อสนับสนุนจังหวัดและกลุ่มจังหวัดให้สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค จัดทำโดยสำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ (สศช.) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สมดุล ยึดแนวความคิดการพัฒนามาตาม “ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” โดยประกอบไปด้วย ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเหนือ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคกลาง ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้ ซึ่งเทศบาลตำบลกุดไหมนั้น ตั้งอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลมีความสัมพันธ์กับแผนพัฒนา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ด้านเศรษฐกิจ ด้านการเกษตร การท่องเที่ยว การค้าการลงทุน การพัฒนาคนให้มี สุขภาวะดีทั้งร่างกาย จิตใจและสติปัญญา รอบรู้ เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ สร้างความมั่นคงด้านอาหาร แก้ไขปัญหาความยากจน หนี้สิน และการออมของครัวเรือน มีสัมมาอาชีพที่มั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองและดูแลครอบครัวได้อย่างอบอุ่น พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์ ซึ่งแผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีรายละเอียดสรุปย่อ ดังนี้

- **กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค** ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕๓/๑ และมาตรา ๕๓/๒ บัญญัติให้จังหวัดและกลุ่มจังหวัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) จึงได้จัดทำ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคที่ยึดกระบวนการมี ส่วนร่วมของทุกภาคส่วนจากทุกจังหวัดทั้ง ๔ ภูมิภาคขึ้น เพื่อสนับสนุนจังหวัดและกลุ่มจังหวัดให้สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

๑. แนวคิดและหลักการ

๑.๑ ยึดแนวคิดการพัฒนาตาม “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ให้เกิดการพัฒนาที่สมดุล เป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อผลกระทบจากกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ ควบคู่ไปกับแนวคิด “การพัฒนาแบบองค์รวม” ที่ยึด คน ผลประโยชน์ของประชาชน ภูมิสังคม ยุทธศาสตร์พระราชทาน เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ยึดหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคภาคีการพัฒนา และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้สังคมสมานฉันท์และอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน

๑.๒ หลักการ

มุ่งสร้างความเชื่อมโยงกับแผนระดับชาติต่างๆ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อสร้างโอกาสทางการพัฒนา สอดคล้องกับภูมิสังคมของพื้นที่ โดย

- (๑) กำหนดรูปแบบการพัฒนาเชิงพื้นที่ของประเทศและภาค รวมถึงชุมชน
- (๒) กำหนดบทบาทและยุทธศาสตร์การพัฒนาคัดเลือกให้สอดคล้องกับศักยภาพและโอกาสของพื้นที่

๒. ทิศทางการพัฒนาเชิงพื้นที่

ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สภาพแวดล้อมภายนอกเป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ เป็นผลให้จำเป็นต้องเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้เหมาะสม การพัฒนาที่สมดุล ดังนั้นจึงกำหนดทิศทางการพัฒนาพื้นที่ของประเทศ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาพื้นที่ในภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศให้เชื่อมโยงกับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อเป็นฐานการพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การเกษตรและการแปรรูปการเกษตร และการท่องเที่ยวของภูมิภาค โดยเฉพาะ

๒.๑.๑ พัฒนาพื้นที่เชื่อมโยงทางเศรษฐกิจตามแนวตะวันออก - ตะวันตก (East West Economic Corridor) เช่น พื้นที่เขตเศรษฐกิจแม่สอด-สุโขทัย-พิษณุโลก-ขอนแก่น-มุกดาหาร แนวสะพานเศรษฐกิจพื้นที่ร้อยประเทศ-สระแก้ว-ปราจีนบุรี พื้นที่เศรษฐกิจระนอง-ชุมพร-บางสะพาน แนวสะพานเศรษฐกิจพังงา-กระบี่-สุราษฎร์ธานี-นครศรีธรรมราช และแนวสะพานเศรษฐกิจสตูล-สงขลา

๒.๑.๒ พัฒนาพื้นที่เชื่อมโยงทางเศรษฐกิจตามแนวเหนือ-ใต้ (North South Economic Corridor) ได้แก่ แนวเศรษฐกิจเชียงใหม่-เชียงราย-พิษณุโลก-นครสวรรค์-จังหวัดปริมณฑล แนวเศรษฐกิจหนองคาย-อุดรธานี-ขอนแก่น-นครราชสีมา-จังหวัดปริมณฑล พื้นที่แหลมฉบัง-ชลบุรี-ฉะเชิงเทรา-สระแก้ว-บุรีรัมย์-มุกดาหาร

๒.๒ พัฒนาศูนย์บริการพื้นฐานของชุมชนเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจเชื่อมโยงระหว่างประเทศ โดยเน้นพื้นที่ชุมชนตามแนวเขตเศรษฐกิจเหนือ-ใต้ และตะวันออก-ตะวันตก โดยเฉพาะชุมชนเศรษฐกิจชายแดน

๒.๓ พัฒนาระบบโลจิสติกส์และโครงข่ายคมนาคมขนส่งเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเชิงพื้นที่ เช่น การพัฒนาระบบรถราง เพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งทางน้ำ และเพิ่มประสิทธิภาพการเชื่อมโยงโครงข่ายการคมนาคมบริเวณจุดตัด เช่น พิษณุโลก และขอนแก่น

๒.๔ สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศให้ยั่งยืน ได้แก่ พัฒนาแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อการเกษตร พัฒนาสิ่งแวดล้อมเมืองและแหล่งอุตสาหกรรม และการจัดให้มีการจัดการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๓.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑) เพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ โดยการยกมาตรฐานและประสิทธิภาพการผลิตการเกษตร การพัฒนาศักยภาพการประกอบการด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว การตั้งองค์กรร่วมภาครัฐและเอกชนระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมอำนวยความสะดวกด้านการค้าการลงทุน และส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

(๒) สร้างคนให้มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคนให้มีสุขภาพที่ดีทั้งร่างกาย จิตใจและสติปัญญา รอบรู้ เท้าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ

(๓) สร้างสังคมและเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหาร แก้ไขปัญหาความยากจน หนี้สิน และการออมของครัวเรือน มีสัมมาอาชีพที่มั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองและดูแลครอบครัวได้อย่างอบอุ่น

(๔) พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์ โดยเร่งอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ ๑๕.๙ ล้านไร่ หรือร้อยละ ๒๕ ของพื้นที่ภาค ป้องกันการรุกพื้นที่ชุ่มน้ำ พัฒนาแหล่งน้ำและระบบชลประทาน ฟื้นฟูดิน ยับยั้งการแพร่กระจายดินเค็ม และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการโดยส่งเสริมทำเกษตรอินทรีย์

๓.๒ ทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัดและจังหวัด

(๑) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑ ประกอบด้วยอุดรธานี หนองคาย หนองบัวลำภู และเลย เน้นการฟื้นฟูระบบนิเวศเพื่อรักษาสมดุลธรรมชาติ การปรับโครงสร้างการผลิตด้านการเกษตรการส่งเสริมการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยวเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน

(๒) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ ประกอบด้วย สกลนคร นครพนม และมุกดาหาร เน้นให้ความสำคัญกับความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าการเกษตร ส่งเสริมพื้นที่ชลประทาน การทำปศุสัตว์โดยเฉพาะโคเนื้อ

(๓) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ประกอบด้วย ขอนแก่น กาฬสินธุ์ มหาสารคาม และร้อยเอ็ด เน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของเมืองรองรับการเป็นศูนย์กลางการค้าบริการ และการลงทุนของภาค การใช้ประโยชน์พื้นที่ชลประทานให้เกิดประโยชน์สูงสุด การทำการเกษตรก้าวหน้า การเตรียมการรองรับอุตสาหกรรมพลังงานทดแทน (Ethanol) ควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

(๔) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ประกอบด้วย นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์ มุ่งเน้นการพัฒนาระบบชลประทานให้เต็มศักยภาพ การเตรียมการรองรับอุตสาหกรรมพลังงานทดแทน (Ethanol) พัฒนาการท่องเที่ยวทั้งการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและอารยธรรมขอมด้วยการสร้างคุณค่าเพิ่ม และพัฒนาเส้นทาง

(๕) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ ประกอบด้วย อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร และอำนาจเจริญ มุ่งเน้นการพัฒนาแหล่งน้ำ และระบบบริหารจัดการเพื่อแก้ไขปัญหา น้ำท่วมและขาดแคลนน้ำ การสร้างงานและรายได้จากการท่องเที่ยวให้มากขึ้น

๓.๓ โครงการที่สำคัญ (Flagship Project)

(๑) โครงการผลิตข้าวหอมมะลิอินทรีย์ในทุ่งกุลาร้องไห้เพื่อการส่งออก

(๒) โครงการพัฒนาเมืองมุกดาหารเป็นประตูสู่อินโดจีน

(๓) โครงการพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวอารยธรรมขอม

(๔) โครงการจัดการผลิตเอทานอลในภาคอีสาน

(๕) โครงการยกมาตรฐานการเรียนการสอนด้วยระบบศึกษาทางไกล

(๖) โครงการเกษตรยั่งยืนเพื่อชุมชนเข้มแข็ง

(๗) โครงการฟื้นฟูลุ่มน้ำชีตอนบนและลุ่มน้ำมูลตอนบนแบบบูรณาการเพื่อการผลิตที่ยั่งยืน

ทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ ได้แก่ จังหวัดสกลนคร นครพนม และมุกดาหาร เน้นให้ความสำคัญกับความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าการเกษตร ส่งเสริมพื้นที่ชลประทาน การทำปศุสัตว์โดยเฉพาะโคเนื้อ ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑) การพัฒนาการค้าชายแดนและสร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อการร่วมมือทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะการผลิตแบบ Contact Farming กับ สปป.ลาว และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกในเมืองและด่านชายแดนให้สะดวก รวดเร็ว เอื้อต่อการค้าการลงทุน

๒) การพัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่ออำนวยความสะดวกด้านการค้า เช่น จัดทำเวลาทำการของด่าน มุกดาหาร – สะหวันนะเขต และด่านสะหวัน – ลาวบาว ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน การให้สัตยาบันภาคผนวก และพิธีสารแนบท้ายการดำเนินการความตกลงว่าด้วยการขนส่งข้ามพรมแดนในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง (GMS Cross – Border Transpotation Agreeenent :GMS CBTA) เพื่ออำนวยความสะดวกการผ่านแดนของคนและสินค้าในอนุภูมิภาค การร่วมมือไทยและลาวพัฒนา Single Window Inspection :SWI เพื่อให้เอื้อต่อการตรวจปล่อยสินค้า ณ จุดเดียว Single Stop Inspection :SSL ที่ด่านมุกดาหาร – สะหวันนะเขต

๓) พัฒนาการท่องเที่ยว โดยเน้นท่องเที่ยวศิลปวัฒนธรรมประเพณีเชื่อมโยงกับเพื่อนบ้าน และพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

๔) พัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรโดยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และเน้นส่งเสริมให้พื้นที่ชลประทานเป็นพื้นที่เกษตรก้าวหน้า ผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าเพิ่มสูง อาทิ พืชผัก ไม้ดอกไม้ประดับ และผลไม้และการขยายปลูกพืชเศรษฐกิจใหม่ เช่น ยางพารา ปาล์มน้ำมัน ให้มากขึ้น ควบคู่กับการสนับสนุนการทำปศุสัตว์โดยเฉพาะโคเนื้อ

๕) พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและเปิดประตูสู่อินโดจีน โดยยกระดับการศึกษา และส่งเสริม ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์สำหรับการพัฒนาของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ ที่สำคัญมีทั้งหมด ๔ ประเด็น ดังนี้ (ที่มา: แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มมูลค่าผลผลิตการเกษตรและการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มศักยภาพและเชื่อมโยงการท่องเที่ยว สู่อาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการค้าการลงทุน ความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านและจีนตอนใต้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมให้เข้มแข็งและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๓.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสกลนคร
วิสัยทัศน์ (Vision) จังหวัดสกลนคร “เป็นแหล่งเกษตรปลอดภัย ก้าวไกลการค้า
 พัฒนาการท่องเที่ยว”

พันธกิจของจังหวัดสกลนคร

- พันธกิจที่ ๑ บริหารยุทธศาสตร์จังหวัดสกลนครสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- พันธกิจที่ ๒ ประสานงานส่งเสริม สนับสนุน และเสริมสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนในจังหวัดสกลนครอย่างบูรณาการ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- พันธกิจที่ ๓ กำกับตรวจสอบและควบคุมการบริหารราชการจังหวัดสกลนครตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์รวม “เพิ่มมูลค่าการเกษตรและรายได้ของประชาชน”

ตัวชี้วัด

๑. มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสกลนคร (GPP) ภาคเกษตรเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ จากปีที่ผ่านมา
๒. รายได้ต่อหัวต่อปีของประชากรเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากปีที่ผ่านมา
๓. จำนวนฟาร์มที่ผ่านมาตรฐาน GAP เพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ ๑๐๐ แปลง/ฟาร์ม

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. การพัฒนาการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว
๓. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน
๔. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน
๕. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๔ .ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสกลนคร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสกลนคร

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สกลนครถิ่นน่าอยู่ มุ่งสู่สังคม รองรับ AEC ต้นแบบนำเศรษฐกิจพอเพียง”

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานทางบก ทางน้ำ และไฟฟ้า
๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต และพัฒนาการศึกษาของประชาชน
๓. ส่งเสริมและเสริมสร้างการจัดระเบียบชุมชน สังคมและความสงบเรียบร้อย
๔. ส่งเสริมและเสริมสร้างการค้า การลงทุน พาณิชยกรรม เกษตรกรรม
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. ส่งเสริมและเสริมสร้างการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. พัฒนาท้องถิ่นร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานอื่น
๘. เสริมสร้างความรู้รักสามัคคี และเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ

เป้าหมายการพัฒนา (เป้าประสงค์)

๑. ประชาชนได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐาน อุปโภค และบริโภคอย่างทั่วถึง
๒. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๓. ชุมชนและสังคมมีความสงบเรียบร้อย
๔. การค้า การลงทุน พาณิชยกรรม และเกษตรกรรม ได้รับการส่งเสริมอย่างเป็นระบบ
๕. ส่งเสริมการท่องเที่ยว เผยแพร่ประเพณี และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอย่างทั่วถึง
๖. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟูอย่างยั่งยืน ครอบคลุมทุกพื้นที่
๗. ประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่ได้มาตรฐานและที่ได้มาตรฐานและมีคุณภาพอย่างทั่วถึง
๘. ประชาชนรู้จักสามัคคี และประเทศชาติมั่นคง

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ และ ๑๘ แนวทางการพัฒนา ดังนี้
(ที่มา: ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสกลนคร)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ๑.๑ การพัฒนากระบวนการผลิตสินค้าเกษตรให้ปลอดภัยและได้มาตรฐาน
- ๑.๒ การพัฒนาเกษตรกรและองค์กรให้มีความเข้มแข็ง
- ๑.๓ การพัฒนาเพิ่มมูลค่าสินค้าเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการตลาดสินค้าเกษตร และเชื่อมโยงเครือข่าย
- ๑.๔ การพัฒนาจัดหาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยว

- ๒.๑ การพัฒนาส่งเสริมและสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่เศรษฐกิจ สร้างสรรค์
- ๒.๒ การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนด้านการท่องเที่ยว
- ๒.๓ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและส่งเสริมอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน

- ๓.๑ การพัฒนาส่งเสริมให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้
- ๓.๒ การพัฒนาจัดระบบการศึกษาให้ทั่วถึง
- ๓.๓ การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน

- ๔.๑ การพัฒนาการจัดการ การอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
- ๔.๒ การพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และความมั่นคง

- ๕.๑ การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- ๕.๒ การพัฒนาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาความสงบเรียบร้อย
- ๕.๓ การพัฒนาองค์กรและบุคลากร
- ๕.๔ การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการเมืองการปกครอง
- ๕.๕ กำหนดหลักสูตรการศึกษาเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตยในสถานศึกษาทุกระดับ
- ๕.๖ เสริมสร้างความรู้รักสามัคคี และเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ

กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี คำแถลงนโยบายของรัฐบาล มีเนื้อหาโดยสรุปว่า มาตรา ๑๙ ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันได้กำหนดหน้าที่ของรัฐบาลไว้ ๓ ประการ คือ

๑. การบริหารราชการแผ่นดิน
๒. การดำเนินการให้มีการปฏิรูปในด้านต่างๆ
๓. การส่งเสริมความสามัคคีและความสมานฉันท์ของประชาชนในชาติ

รัฐบาลจึงกำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับหน้าที่ทั้ง ๓ ประการดังกล่าวในด้านการบริหาร ราชการแผ่นดิน รัฐบาลมีนโยบาย ๑๑ ด้าน โดยได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าด้วยการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักสำคัญ ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งทรงเน้นความพอดีพอสมควรแก่ฐานะ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันมาเป็นแนวคิด ใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ แนวทางของ คสช. และความต้องการของประชาชน เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย ซึ่งนโยบายทุกด้านต้องการสร้างความเข้มแข็งแก่องค์กรการปกครองทุกระดับ ตั้งแต่ท้องถิ่นถึงประเทศ ต้องการเสนอยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนและต้องการให้ประชาชนเกิดความชัดเจน รู้ล่วงหน้าว่าประเทศจะก้าวทางไหนเพื่อเตรียมตัวได้ถูกต้อง

นโยบายรัฐบาล ๑๑ ด้าน

๑. การปกป้องเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การรักษาความมั่นคงของประเทศ
๓. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
๔. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๕. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน
๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
๗. การส่งเสริมบทบาทและใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม
๙. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๑๑. ปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ของ คสช. ๙ ข้อ

๑. การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
๒. การพัฒนาคนสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต
๓. การสร้างความเข้มแข็งทางการเกษตร ความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร
๔. การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เติบโตและมีคุณภาพยั่งยืน
๕. การสร้างความเชื่อมโยงในภูมิภาค เพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
๖. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๗. การปรับปรุงรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง
๘. การปรับปรุงโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงอย่างทัดเทียมในอาเซียน
๙. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และการทุจริตอย่างยั่งยืน

ค่านิยมหลักของคนไทย

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สามสถาบันหลักของชาติ
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
๓. กตัญญูต่อพ่อ แม่ ผู้ปกครอง ครู
๔. ใฝ่หาความรู้ทั้งทางตรงและทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมไทยอย่างดีงาม
๖. มีศีลธรรม ห่วงดีต่อผู้อื่น
๗. เข้าใจ เรียนรู้การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย เคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติ รู้คิด รู้ทำ
๑๐. รู้จักดำรงตนโดยใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๑. ความเข้มแข็งในจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ตัวเอง

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (vision)

“ โครงสร้างพื้นฐานดี มีทรัพยากรธรรมชาติสมบูรณ์ สนับสนุนงานอาชีพให้มีรายได้เพียงพอ พัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้า มุ่งนำการศึกษาการกีฬาและวัฒนธรรม นำชุมชนสู่อาเซียน ”

พันธกิจ (Mission)

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางระบายน้ำ แหล่งน้ำ ไฟฟ้าแสงสว่าง ประปา
๒. สร้างจิตสำนึก เฝ้าระวังป้องกัน บำบัดฟื้นฟูและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
๓. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพ ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
๔. พัฒนาหน่วยงาน ส่งเสริมการศึกษาการเรียนรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ส่งเสริมสวัสดิการ ส่งเสริมประชาธิปไตย กระบวนการประชาสังคม และการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
๕. พัฒนาส่งเสริมการพัฒนาและสวัสดิการสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ติดเชื้อเอดส์ ส่งเสริมสุขภาพอนามัย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ป้องกันยาเสพติด โรคติดต่อ พัฒนาการ บำรุงรักษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. พัฒนาการด้านการศึกษา การกีฬาและนันทนาการ ส่งเสริมและสนับสนุนแหล่งการเรียนรู้ แก่เด็กและเยาวชนให้ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกุตไผ่ ที่จะดำเนินการในแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาได้กำหนดให้สอดคล้องกับพันธกิจ ดังนี้

๑. โครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคมีเพียงพอกับความต้องการใช้ประโยชน์ของประชาชน
๒. ทรัพยากรธรรมชาติ สัตว์น้ำแหล่งน้ำอุดมสมบูรณ์ สิ่งแวดล้อมปราศจากมลพิษ
๓. ประชาชนมีอาชีพและรายได้พอเพียง
๔. พัฒนาบุคลากร องค์กรให้ก้าวหน้าทันสมัย ประชาชนมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตย
๕. ประชาชนได้รับการพัฒนาด้านสวัสดิการ มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรงสมบูรณ์ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอนุรักษ์ บำรุงรักษาวัฒนธรรมอันดีงามคู่ท้องถิ่น
๖. เด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสกลนคร

๑. การเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
๒. การค้า การลงทุน
๓. การพัฒนาการท่องเที่ยว

วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งเกษตรปลอดภัย ก้าวไกลการค้า พัฒนาการท่องเที่ยว”

พันธกิจ

- พันธกิจที่ ๑ บริหารยุทธศาสตร์จังหวัดสกลนครสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- พันธกิจที่ ๒ ประสานงานส่งเสริม สนับสนุน และเสริมสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนจังหวัดในสกลนคร อย่างบูรณาการ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- พันธกิจที่ ๓ กำกับตรวจสอบและควบคุมการบริหารราชการจังหวัดสกลนครตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ค่านิยมของจังหวัดสกลนคร “อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

อยู่สกล หมายถึง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และประชาชนที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดสกลนครทั้งโดยการเกิดและที่อยู่อาศัยอันมีความหลากหลายเชื้อสายเผ่าพันธุ์ มีวัฒนธรรม ประเพณี ความเชื่อศรัทธาในศาสนาพุทธ ศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม รวมทั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่จากภูมิลำเนาอื่นๆที่เข้ามาปฏิบัติงานและหรือมาประกอบสัมมาอาชีพอยู่ในพื้นที่จังหวัดสกลนคร

รักสกล หมายถึง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และประชาชนทั้งโดยการเกิดและที่อยู่อาศัย ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดสกลนคร ต่างมีหัวใจและจิตวิญญาณของความรักความผูกพันกับจังหวัดสกลนครซึ่งเป็นเมืองที่น่าอยู่ด้วยภูมิอากาศ ธรรมชาติ รัชศรัทธา คุณธรรมทางศาสนา มีจิตสำนึกหวงแหนความเป็นสกลนคร

ทำเพื่อสกลนคร หมายถึง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และประชาชนทั้งโดยการเกิดและที่อยู่อาศัยที่ปฏิบัติงานในจังหวัดสกลนคร ข้าราชการที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดสกลนคร ไปปฏิบัติงานในจังหวัดอื่น ๆ มีความรักสกลนคร จึงต้องเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ยึดมั่นถือนั่นในความถูกต้องดีงามกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เป้าประสงค์รวม “เพิ่มมูลค่าการเกษตร และรายได้ของประชาชน”

ตัวชี้วัด

๑. มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสกลนคร (GPP) ภาคเกษตรเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ จากปีที่ผ่านมา
๒. รายได้ต่อหัวต่อปีของประชากรเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากปีที่ผ่านมา
๓. จำนวนฟาร์มที่ผ่านมาตรฐาน GAP เพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ ๑๐๐ แปลง/ฟาร์ม

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. การพัฒนาการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว
๓. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน
๔. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน
๕. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง

จังหวัดสกลนครเป็น “เมือง ๓ ธรรม” เพื่อให้เป็นที่รู้จัก และจงใจให้ผู้คนภายนอกมาท่องเที่ยวสกลนคร ซึ่งนอกจากจะส่งผลต่อการสร้างเม็ดเงินเสริมสร้างรายได้ในพื้นที่ได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างความตระหนักรู้และความภาคภูมิใจในบ้านของตนแก่คนสกลนคร

จังหวัดสกลนครนั้นได้ชื่อว่า “เมือง ๓ ธรรม” ได้แก่ เมืองแห่งธรรมะ เมืองแห่งธรรมชาติ และเมืองแห่งวัฒนธรรม

เมืองแห่งธรรมะ จังหวัดสกลนครมีบูรพาจารย์ที่เป็นอริยสงฆ์ อาทิ หลวงปู่มั่น ภูริทัตโต หลวงปู่ฝั้น อาจาโร รวมทั้งมีสถานที่สำคัญทางศาสนา

เมืองแห่งธรรมชาติ จังหวัดสกลนครมีเทือกเขาภูพานที่อุดมสมบูรณ์ด้วยพันธุ์พืชหลากหลาย สัตว์ป่านานาชนิด และยังมีหนองหารซึ่งเป็นแหล่งน้ำจิตธรรมชาติที่กว้างใหญ่มีตำนานเก่าแก่

เมืองแห่งวัฒนธรรม จังหวัดสกลนครมีชนเผ่าพื้นเมือง ๖ เผ่า เช่น เผ่าภูไท ญ้อ กะเลิง ยังมีชาวไทยเชื้อสายจีน เวียดนาม ญวน ซึ่งมีวัฒนธรรมหลากหลายสืบทอดมาเนิ่นนาน

๒. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ

วิสัยทัศน์

“ยึดแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง สืบสานวิถีชีวิตชาวเผ่ากะเลิง และเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์”

พันธกิจ

- พันธกิจที่ ๑ บริหารยุทธศาสตร์สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- พันธกิจที่ ๒ ประสานงานส่งเสริม สนับสนุน และเสริมสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนในอำเภออย่างบูรณาการ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- พันธกิจที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี ให้คงอยู่ตลอดไป
- พันธกิจที่ ๔ กำกับตรวจสอบและควบคุมการบริหารราชการอำเภอทุกภาค ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์รวม

“การพัฒนาอย่างยั่งยืนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรม ประเพณี ให้คงอยู่ตลอดไป”

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - มีการพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว
 - มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนในอำเภอให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับอาเซียน
 - พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์
 - อำเภอทุกตำบลเป็นจุดเชื่อมการค้าคมนาคมขนส่ง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ
 - ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - มีการพัฒนาครอบครัว ชุมชน และสังคมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
 - มีพื้นที่ป่าอนุรักษ์ พื้นที่ป่า ต้นน้ำ ได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟูให้มีความอุดมสมบูรณ์ ควบคู่กับการส่งเสริมสนับสนุนปลูกป่าไม้เศรษฐกิจชุมชน
 - มีพื้นที่ชุ่มน้ำนานาชาติ พื้นที่ลุ่มน้ำและแหล่งน้ำธรรมชาติได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟู เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง
 - มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานอำเภอ

แบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนา

- มีการรักษาความมั่นคง ความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- มีการบริการประชาชนอย่างประทับใจ

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพและมาตรฐาน

- สร้างความเข้มแข็งของสถาบันเกษตรกร

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ - สร้างขีดความสามารถในการค้าการลงทุน

- ส่งเสริมสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ
- เพิ่มศักยภาพในการคมนาคมขนส่ง

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ - ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- เสริมสร้างการเรียนรู้และทักษะของคนทุกกลุ่ม

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ - เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและฟื้นฟูป่าอนุรักษ์ป่าต้นน้ำเชิงบูรณาการ

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำให้เป็นระบบ

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ - ส่งเสริมการนำการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่มาใช้ในการบริหารงานอำเภอ

- พัฒนาขีดความสามารถในการรักษาความมั่นคง ความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- พัฒนาสมรรถนะข้าราชการอำเภอสู่องค์กรสมรรถนะสูง

๓. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลกุตไผ่

เพื่อให้การพัฒนาตำบลกุตไผ่ บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลกุตไผ่ที่ได้กำหนดไว้ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนา ๗ ด้าน แนวทางการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาถนนสะพานให้สามารถสัญจรไปมาได้สะดวก
๒. ก่อสร้างรางระบายน้ำ เพื่อป้องกันปัญหาน้ำท่วม
๓. ขยายเขตไฟฟ้า และติดตั้งระบบไฟฟ้าแสงสว่างภายในหมู่บ้าน
๔. ก่อสร้างฝายน้ำล้น คลองส่งน้ำ เพื่อกักเก็บน้ำไว้เพื่อทำการเกษตร
๕. ก่อสร้างซ่อมแซม รางระบายน้ำและทรัพย์สินอื่น ๆ ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่
๖. ก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซม ถนนลูกรังสู่พื้นที่การเกษตร ให้สามารถสัญจรได้สะดวก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๑. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน
๒. อบรมให้ความรู้ในการประกอบอาชีพ
๓. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมกลุ่มอาชีพ
๔. ก่อสร้างอาคารสำหรับกลุ่มอาชีพต่าง ๆ
๕. สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการผลิต
๖. ปรับปรุงพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว
๗. สนับสนุนส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

๑. ส่งเสริมให้ความรู้และให้บริการด้านสาธารณสุข
๒. ฝักระวังป้องกันโรคติดต่อต่าง ๆ เช่น โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก

๓. สนับสนุนกิจกรรมป้องกันยาเสพติด
๔. ส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา
๕. สนับสนุนส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. สนับสนุนส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๗. ส่งเสริมการพัฒนาและสวัสดิการสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ติดเชื้อเอดส์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

๑. พัฒนาหน่วยงานให้น่าอยู่ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมบุคลากรให้มีการศึกษาที่สูงขึ้น
๔. ก่อสร้างอาคารสำนักงาน บ้านพักพนักงาน และปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ
๖. จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์สำนักงานให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๗. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๘. ส่งเสริมกระบวนการประชาสังคม การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เฝ้าระวังการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. บำบัดฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมป่าชุมชน
๕. ฝึกอบรมให้ความรู้ในการอนุรักษ์และพิทักษ์สิ่งแวดล้อม
๖. ส่งเสริมสนับสนุนการใช้ปุ๋ยหมัก ปุ๋ยชีวภาพ
๗. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการปลูกต้นไม้
๘. ก่อสร้างสวนสุขภาพ เพื่อให้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๙. ปรับปรุงภูมิทัศน์และพัฒนาหมู่บ้านให้สะอาดสวยงาม น่าอยู่
๑๐. ขุดลอกหนองน้ำสาธารณะ ลำห้วย กำจัดวัชพืช และปล่อยสัตว์น้ำในแหล่งน้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตร

๑. ส่งเสริมสนับสนุนด้านวิชาการเกษตร
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพเกษตรกรรม
๓. ส่งเสริมการปลูกต้นไม้
๔. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมทักษะอาชีพให้กับนักเรียนและประชาชนในท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนด้านการพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับการอุปโภคและบริโภคและการเกษตร
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการเจาะบ่อบาดาล
๓. ส่งเสริมการทำฝายแก้มลิง
๔. ส่งเสริมการขุดบ่อ/สระ เพื่อกักเก็บน้ำ

๓.๑. วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

“พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สืบสานวัฒนธรรม ก้าวล้ำด้านการศึกษา บริหารงานโปร่งใส เป็นธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๓.๒ พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมและพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจในด้านต่างๆ
๓. ส่งเสริมสวัสดิการชุมชน พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างชุมชนให้น่าอยู่
๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชน
๕. ส่งเสริม พัฒนาและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ
๖. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม
๗. ส่งเสริมและพัฒนาการกีฬา และนันทนาการ
๘. พัฒนาและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๙. พัฒนาสถานที่ปฏิบัติงาน และอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ให้มีประสิทธิภาพ
๑๐. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและสร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการ

๓.๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. การคมนาคมสัญจรมีความปลอดภัย และสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๒. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพียงพอต่อการยังชีพ
๓. ประชาชนได้รับโอกาสและเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุข และสาธารณสุขมูลฐานอื่น ๆ ได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน
๔. การให้บริการด้านสาธารณสุขเป็นไปอย่างทั่วถึง
๕. ประชาชนมีน้ำใช้อุปโภค-บริโภคที่สะอาดเพียงพอและมีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรเพียงพอสำหรับทำการเกษตร
๖. ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า และช่วยกันดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น
๗. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น
๘. เทศบาล มีบุคลากรและเครื่องมือเครื่องใช้ที่มีประสิทธิภาพ และสามารถปฏิบัติงานสอดคล้องตามอำนาจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๙. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๑๐. ชุมชนมีความสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย
๑๑. เด็กเยาวชนได้รับโอกาสทางการศึกษา และพัฒนาการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๑๒. ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม จารีต ประเพณีท้องถิ่นได้รับการสืบสาน และบำรุงรักษา

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๔.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม ระบบสาธารณสุขบริโภค และสาธารณสุขการ

๔.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

สนับสนุนและพัฒนาการประกอบอาชีพ

๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม

- สนับสนุนส่งเสริมการจัดการศึกษา ทั้งในระบบ นอกระบบและตามอัธยาศัย
- สนับสนุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม และสังคมสงเคราะห์
- ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคและพัฒนาการบริการด้านสาธารณสุข
- ส่งเสริมสนับสนุนการศาสนา วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น การท่องเที่ยวและนันทนาการ

๔.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

- พัฒนานองค์กรและบุคลากร
- ปรับปรุงระบบ พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน
- ป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน
- ส่งเสริมการสร้างประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตร

- พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตร
- พัฒนาส่งเสริมวิชาการด้านการเกษตร
- พัฒนาพลังงานเพื่อการเกษตร

๔.๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค - บริโภคและเพื่อการเกษตร

๕. เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี ได้รับบริการด้านสาธารณสุขโดยทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
๒. ชุมชนมีความเข้มแข็ง ประชาชนได้รับสวัสดิการทางสังคมอย่างทั่วถึง มีคุณภาพชีวิตที่ดีถ้วนหน้า
๓. เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง และมีคุณภาพมีแหล่งความรู้ที่ทันสมัยและเทคโนโลยีอย่างถูกต้อง
๔. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เกิดความสงบเรียบร้อยภายในชุมชน
๕. บ้านเมืองน่าอยู่และสวยงามความเป็นระเบียบ และมีผังเมืองที่ดี เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาภายในเขตตำบล
๖. ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๗. ประชาชนมีจิตสำนึกดีในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. บ้านเมืองน่าอยู่ปราศจากมลภาวะ และสิ่งปฏิกูล ตลอดจนมีภูมิทัศน์ที่สวยงาม
๙. ศิลปะ ศาสนา ประเพณีอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ดำรงอยู่สืบทอดตลอดไป
๑๐. การคมนาคมขนส่ง มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย ทันสมัย ระบบสาธารณสุขปลอดภัย สาธารณูปการทั่วถึง มีมาตรฐานและครอบคลุมทุกพื้นที่
๑๑. กลุ่มองค์กร ผู้ผลิตสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชนมีความเข้มแข็ง มีการพัฒนาสินค้าให้เป็นที่ต้องการของตลาด
๑๒. ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ มีความเข้าใจอันดีต่อกันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่นจากทุกภาคส่วน
๑๓. การบริหารด้านการเงิน-การคลัง และการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลมีประสิทธิภาพ
๑๔. ประชาชนได้รับบริการที่ดี สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๑๕. บุคลากรของเทศบาลปฏิบัติงานบนพื้นฐานการมีคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล
๑๖. ประชาชนมีช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยเพิ่มมากขึ้น

๖. ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ถนนได้มาตรฐาน
๒. เพื่อให้มีไฟฟ้าแสงสว่างใช้อย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ
๒. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. ประชาชนสัญจรไปมาสะดวก

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาถนนทางระบายน้ำ	จำนวนเส้นทางที่ได้รับการก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซม
๒. ก่อสร้างทางระบายน้ำ	จำนวนทางระบายน้ำที่ได้รับการก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซม
๓. ขยายเขตจำหน่ายไฟฟ้า และติดตั้งระบบไฟฟ้าแสงสว่าง	จำนวนร้อยละของประชาชนที่ได้รับการขยายเขตไฟฟ้าทั่วถึง
๔. ก่อสร้างฝายน้ำล้น คลองส่งน้ำ	จำนวนฝายน้ำล้นและคลองส่งน้ำที่เพิ่มขึ้น
๕. ก่อสร้างซ่อมแซมและขยายประปาหมู่บ้าน	จำนวนโครงการที่ได้รับการก่อสร้างซ่อมแซม
๖. ซ่อมแซมถนน รางระบายน้ำ และทรัพย์สินอื่น ๆ	จำนวนโครงการที่ได้รับการซ่อมแซมบำรุงรักษา
๗. ก่อสร้างปรับปรุง ซ่อมแซม ถนนลูกรังสู่พื้นที่การเกษตร	จำนวนถนนลูกรังที่ได้รับการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

พันธกิจ

๑. พัฒนาส่งเสริมอาชีพ ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพเสริม
๒. สร้างความเข้มแข็งแก่กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในชุมชน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. มีการพัฒนาอาชีพในแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๒. มีการส่งเสริมและสนับสนุนสินค้าในชุมชน
๓. เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าให้กับประชาชนในชุมชน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน	ร้อยละของประชาชนที่ผลิตสินค้าและมีรายได้เพิ่มขึ้น
๒. อบรมให้ความรู้ในการประกอบอาชีพ	ร้อยละของประชาชนที่ได้ความรู้ในการอบรม
๓. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมกลุ่มอาชีพ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๔. ก่อสร้างอาคารสำหรับกลุ่มอาชีพต่าง ๆ	จำนวนโครงการที่ดำเนินการก่อสร้าง
๕. สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการผลิต	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๖. ปรับปรุงพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๗. สนับสนุนส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครัวเรือนที่จัดทำบัญชีครัวเรือนและใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม

พันธกิจ

ส่งเสริมการพัฒนาสวัสดิการสตรี เด็ก เยาวชน และผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ติดเชื้อเอชไอวี ส่งเสริมสุขภาพอนามัย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ป้องกันยาเสพติด โรคติดต่อ บำรุงรักษาศิลปะศาสนา ศิลปะวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนในด้านการอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น
๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับการสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. ประชาชนมีความรัก สมัคสมานสามัคคีของคนในชุมชน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้ความรู้และบริการด้านสาธารณสุข	จำนวนกลุ่มที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน
๒. เฝ้าระวังป้องกันโรคต่าง ๆ เช่นโรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก	ร้อยละของประชาชนที่ได้ความรู้ในการรับการอบรม
๓. สนับสนุนกิจกรรมป้องกันยาเสพติด	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๔. ส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๕. สนับสนุนส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๖. สนับสนุนส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๗. ส่งเสริมการพัฒนาสวัสดิการสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ติดเชื้อเอชไอวี	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสงเคราะห์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

พันธกิจ

พัฒนาหน่วยงาน ส่งเสริมการศึกษาการเรียนรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ส่งเสริมสวัสดิการ ส่งเสริมประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สนับสนุนกระบวนการประชาสังคม และการรับรู้ ข้อมูลข่าวสาร

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการจัดการบริการสาธารณะ
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตย

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอโครงการเพื่อจัดทำบริการสาธารณะ
๒. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๓. ประชาชนมีความรัก สร้างความสมัคสมานสามัคคีของคนในชุมชน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาหน่วยงานให้น่าอยู่ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ	ร้อยละของประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของพนักงานที่ได้ความรู้ในการเข้ารับการอบรม
๓. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีการศึกษาที่สูงขึ้น	จำนวนบุคลากรที่ศึกษาต่อ
๔. ก่อสร้างอาคาร สำนักงาน บ้านพักพนักงานและปรับปรุงภูมิทัศน์ที่สวยงาม	จำนวนโครงการที่ดำเนินการก่อสร้าง
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๖. จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์สำนักงานให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๗. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๘. ส่งเสริมกระบวนการประชาสังคม	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๙. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

สร้างจิตสำนึก เฝ้าระวังป้องกัน บำบัดฟื้นฟูและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตระหนักถึงประโยชน์ของป่าไม้
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. พื้นที่ป่าถูกทำลายน้อยลง ๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาป่าไม้

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๒. เฝ้าระวังการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๓. บำบัดฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๕. ฝึกอบรมให้ความรู้ในการอนุรักษ์พืชพันธุ์สิ่งแวดล้อม	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๖. ขุดลอกหนองน้ำสาธารณะ ลำห้วย กำจัดวัชพืช และปล่อยสัตว์น้ำในแหล่งน้ำ	ปริมาณสัตว์น้ำที่เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเกษตร

พันธกิจ

สนับสนุน ส่งเสริมด้านการเกษตร

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากิจกรรมทางด้านการเกษตรให้แก่เกษตรกรในพื้นที่
๒. ส่งเสริมสนับสนุนด้านวิชาการให้เกษตรกรและผู้สนใจ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ระดับของประชาชนภายในตำบลทุกตำบลมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ประชาชนภายในตำบลมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมป่าชุมชน	ปริมาณป่าไม้ที่เพิ่มขึ้น
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการใช้ปุ๋ยหมัก ปุ๋ยชีวภาพ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๓. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการปลูกต้นไม้	ปริมาณต้นไม้ที่เพิ่มมากขึ้น
๔. ปรับปรุงภูมิทัศน์และพัฒนาหมู่บ้านให้สะอาด น่าอยู่ สวยงาม	จำนวนครัวเรือนที่ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการปลูกพืชไร่,สวน	จำนวนร้อยละของครัวเรือนที่ปลูกพืชเพิ่มขึ้น
๖. ส่งเสริมสนับสนุนการเลี้ยงสัตว์	จำนวนร้อยละของครัวเรือนที่เลี้ยงสัตว์เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

พันธกิจ

สนับสนุน ส่งเสริมด้านแหล่งน้ำ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแหล่งน้ำ ลำคลอง เพื่อรองรับแหล่งน้ำให้เพียงพอสำหรับการเกษตร
๑. เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อการอุปโภค-บริโภค

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ระดับของประชาชนภายในตำบลกุดไหมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ชุมชนมีแหล่งน้ำสำหรับการอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตรที่เพียงพอ
๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของโครงการพัฒนาแหล่งน้ำที่เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ขุดลอกหนองน้ำสาธารณะ ลำห้วย กำจัดวัชพืช และปล่อยสัตว์น้ำในแหล่งน้ำ	ปริมาณสัตว์น้ำที่เพิ่มขึ้น
๒. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตร	ปริมาณโครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้น

๑๐. กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาถนนทางระบายน้ำ
๒. ก่อสร้างทางระบายน้ำ
๓. ขยายเขตจำหน่ายไฟฟ้า และติดตั้งระบบไฟฟ้าแสงสว่าง
๔. ก่อสร้างฝายน้ำล้น คลองส่งน้ำ
๕. ก่อสร้างซ่อมแซมและขยายประปาหมู่บ้าน
๖. ซ่อมแซมถนน รางระบายน้ำ และทรัพย์สินอื่น ๆ
๗. ก่อสร้างปรับปรุง ซ่อมแซม ถนนลูกรังสู่พื้นที่ การเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๑. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน
๒. อบรมให้ความรู้ในการประกอบอาชีพ
๓. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมกลุ่มอาชีพ
๔. ก่อสร้างอาคารสำหรับกลุ่มอาชีพต่าง ๆ
๕. สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการผลิต
๖. ปรับปรุงพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว
๗. สนับสนุนส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม

๑. ส่งเสริมให้ความรู้และบริการด้านสาธารณสุข
๒. เฝ้าระวังป้องกันโรคต่าง ๆ เช่นโรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก
๓. สนับสนุนกิจกรรมป้องกันยาเสพติด
๔. ส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา
๕. สนับสนุนส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. สนับสนุนส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๗. ส่งเสริมการพัฒนาสวัสดิการสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ติดเชื้อเอดส์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

๑. พัฒนาหน่วยงานให้น่าอยู่ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีการศึกษาที่สูงขึ้น
๔. ก่อสร้างอาคาร สำนักงาน บ้านพักพนักงานและปรับปรุงภูมิทัศน์ที่สวยงาม
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ
๖. จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์สำนักงานให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๗. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๘. ส่งเสริมกระบวนการประชาสังคม
๙. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เฝ้าระวังการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. บำบัดฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมป่าชุมชน
๕. ฝึกอบรมให้ความรู้ในการอนุรักษ์พิทักษ์สิ่งแวดล้อม
๖. ส่งเสริมสนับสนุนการใช้ปุ๋ยหมัก ปุ๋ยชีวภาพ
๗. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการปลูกต้นไม้
๘. ก่อสร้างสวนสุขภาพ เพื่อให้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๙. ปรับปรุงภูมิทัศน์และพัฒนาหมู่บ้านให้สะอาด น่าอยู่ สวยงาม
๑๐. ขุดลอกหนองน้ำสาธารณะ ลำห้วย กำจัดวัชพืช และปล่อยสัตว์น้ำในแหล่งน้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเกษตร

๑. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมป่าชุมชน
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการใช้ปุ๋ยหมัก ปุ๋ยชีวภาพ
๓. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการปลูกต้นไม้
๔. ปรับปรุงภูมิทัศน์และพัฒนาหมู่บ้านให้สะอาด น่าอยู่ สวยงาม
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการปลูกพืชไร่,สวน
๖. ส่งเสริมสนับสนุนการเลี้ยงสัตว์

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

๑. ขุดลอกหนองน้ำสาธารณะ ลำห้วย กำจัดวัชพืช และปล่อยสัตว์น้ำในแหล่งน้ำ
๒. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตร

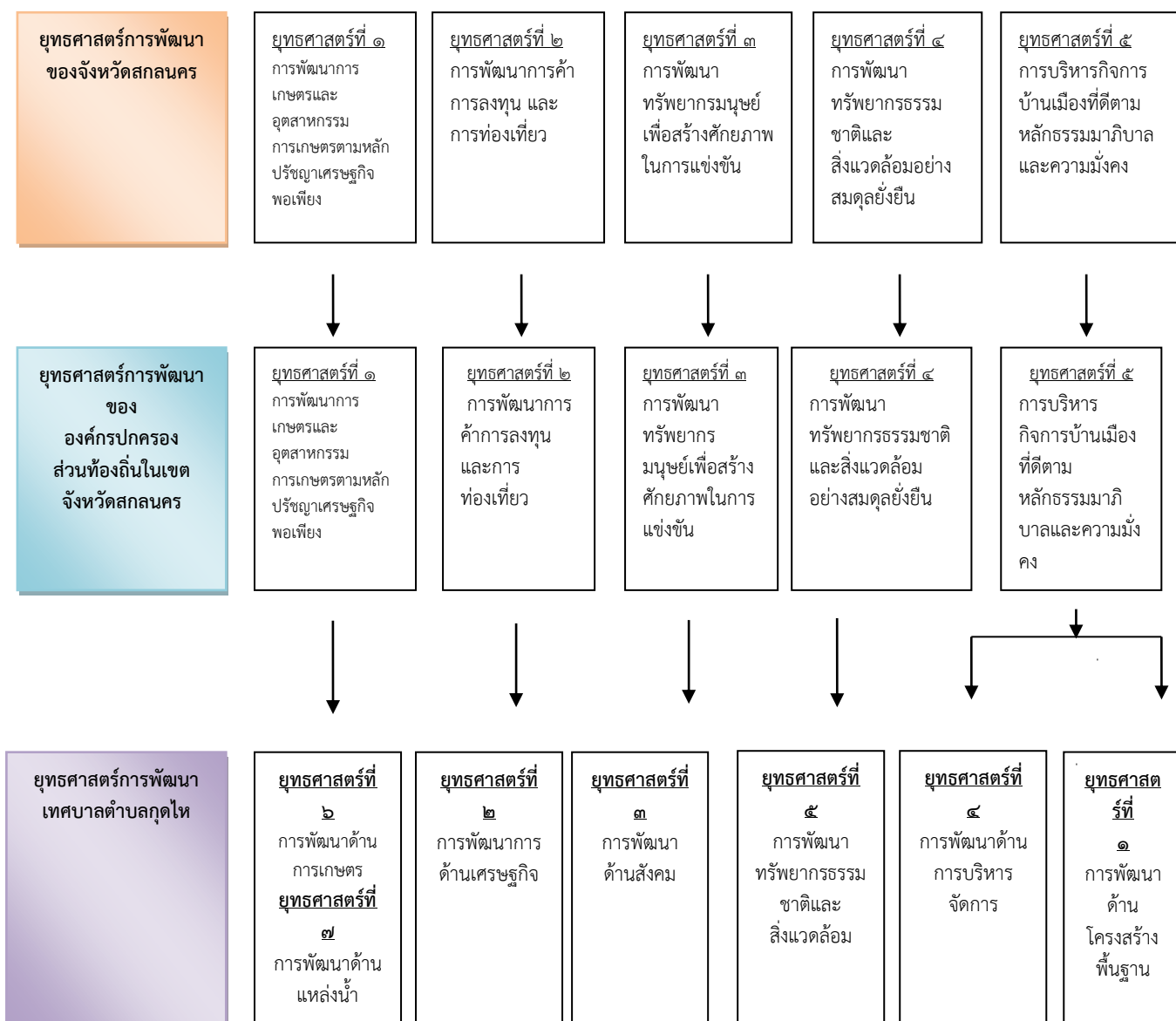
จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning Plan)

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลกุตไธ จากประเด็นความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์จังหวัด จะเห็นได้ว่ามีความเชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนในการนำมาเป็นแนวทางกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ชัดเจนจะเป็นการเตรียมการพัฒนาเป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันใหม่ในท้องถิ่นให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อม คน สังคม และระบบเศรษฐกิจของชุมชนให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการสภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงได้อย่าง

เหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน สังคมเศรษฐกิจภายในชุมชนให้มีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ภายในชุมชนอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสร้างโอกาสทางความรู้ และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้กำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) คือ “ ชุมชนน่าอยู่ สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานครอบคลุม มีภูมิคุ้มกันทางสังคมเพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง ”

๗. ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์



๘. การวิเคราะห์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๘.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis/Global Demand และ Trend) ปัจจัยสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยการวิเคราะห์ศักยภาพด้าน เศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนา ในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis การวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น เพื่อประเมินสถานการณ์ การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกุ๊ดไผ่โดยใช้เทคนิค SWOT ANALYSIS

จุดแข็ง (Strength) : S

- ทรัพยากรธรรมชาติอุดมสมบูรณ์ ลักษณะพื้นที่เหมาะกับการเพาะปลูกและเลี้ยงสัตว์
- การบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพ เน้นความโปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ และมีระบบควบคุมภายในที่ดี
- บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบต่างๆ
- มีแผนพัฒนาที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา และความต้องการในการพัฒนาของประชาชน
- ประชาชนมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาท้องถิ่น
- มีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และทุกส่วนในชุมชนในการ กำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต
- มีทำเลที่ตั้งดี ตั้งอยู่ในเขตชุมชน มีความสะดวกในการติดต่อราชการ
- ประชาชนมีฝีมือด้านหัตถกรรม
- มีความรัก สมัคสมานสามัคคีของคนในชุมชน

จุดอ่อน (Weak) :W

- การจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาและความต้องการของท้องถิ่น
- ประชาชนส่วนใหญ่ขาดรายได้และอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยว
- เกษตรกรในพื้นที่ส่วนใหญ่ มีผลผลิตทางการเกษตรต่ำ ราคาต่ำ ต้นทุนสูง
- ประชาชนในพื้นที่มีอัตราการศึกษาต่อต่ำ
- เยาวชนมีค่านิยมใช้จ่ายอย่างฟุ่มเฟือย
- ประชาชนขาดความมั่นคงในเอกสารสิทธิ์ที่ดินทำกิน
- ประชาชนบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- มีประชาชน เยาวชน บางส่วนติดสุรา บุหรี่ สารระเหย และยาเสพติด

๘.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

วิเคราะห์ปัจจัยนอก (External Analysis)

โอกาส (Opportunity) : O

- การบริหารจัดการองค์กรที่ยึดหลักแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- นโยบายของภาครัฐ ที่เน้นการแก้ไขปัญหาความยากจนตลอดจน ส่งเสริมสนับสนุน
- การพัฒนาเพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น
- ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่น

- ชุมชนมีความเข้มแข็ง ประชาชนให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม
- เทคโนโลยีในปัจจุบันมีประสิทธิภาพในการทำงานที่รวดเร็วและทันสมัย ซึ่งเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินงานที่รวดเร็ว และการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

อุปสรรค (Threat) : T

- งบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นมีไม่เพียงพอต่อความต้องการในการพัฒนา
- ปัญหาทางสังคม การอย่าร้าง ปัญหายาเสพติด ปัญหาความยากจน การว่างงาน
- ประชาชนไม่เห็นความสำคัญของหลักการลดรายจ่าย เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้
- ความไม่แน่นอนของราคาผลผลิตทางการเกษตร
- ความไม่แน่นอนของสภาพดินฟ้าอากาศ ซึ่งมีผลต่อการเกษตรกรรม

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ระบบสาธารณสุข เป็นต้น

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่นและหน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่งเสริมสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. นโยบายรัฐบาลเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหา

๙. นโยบายการพัฒนาของนายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์ ดังต่อไปนี้

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๑. นโยบายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- มุ่งพัฒนาการขยายเขตและซ่อมแซมก่อสร้างถนนให้ได้มาตรฐาน
- มุ่งพัฒนาและซ่อมแซมถนนลำเลียงผลผลิตทางการเกษตร
- มุ่งพัฒนาก่อสร้างและซ่อมแซม บำรุงรักษาทำนบกักเก็บน้ำ การขุดลอกลำห้วย

๒. นโยบายส่งเสริมและพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง

- ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ กระบวนการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชน
- จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศท้องถิ่น

๓. นโยบายการท่องเที่ยว

- มุ่งพัฒนาและส่งเสริมบำรุงรักษาสถานที่ท่องเที่ยวของตำบล

๔. นโยบายสาธารณสุขมูลฐานและสุขภาพ

- ส่งเสริมพัฒนาและอุดหนุน ศสมช. ระดับตำบลให้เพียงพอกับความต้องการของคนในตำบล
- มุ่งพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากร อสม. ทุกหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน
- จัดตั้งกองทุนประกันสุขภาพของคนในตำบล

๕. นโยบายด้านสังคมสงเคราะห์

- จัดให้มีสวัสดิการและส่งเสริมอาชีพแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

๖. นโยบายการบรรเทาสาธารณภัยและรักษาความสงบเรียบร้อย

- มุ่งพัฒนาระบบการป้องกัน ควบคุม ดูแล อุทกภัย อุบัติภัย อัคคีภัย วาตภัยหรือภัยธรรมชาติต่างๆ
- มุ่งพัฒนาและสนับสนุน อุดหนุนการป้องกันภัยแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
- จัดตั้งการให้บริการช่วยเหลือคนในตำบลในการขนย้ายคนตาย คนป่วย คนเจ็บ

๗. นโยบายสร้างรายได้ ลดรายจ่าย เพื่อความมั่นคงของชุมชน

- ส่งเสริมพัฒนาและอุดหนุนกลุ่มสตรีแม่บ้าน
- ส่งเสริมพัฒนาและอุดหนุนกลุ่มส่งเสริมอาชีพ
- ส่งเสริมหนึ่งหมู่บ้านหลายผลิตภัณฑ์
- มุ่งพัฒนาการผลิตของคนในชุมชน
- ส่งเสริมการสหกรณ์ ธุรกิจชุมชน วิสาหกิจชุมชน และองค์กรชุมชน
- พัฒนาและส่งเสริมการทำระบบบัญชี กองทุนต่างๆให้มีระบบ อุดหนุนการทำสาธารณประโยชน์

๘. นโยบายการศึกษา

- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา
- ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน
- อุดหนุนทุนการศึกษา
- ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๙. นโยบายศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

- ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา
- ส่งเสริมสนับสนุนและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

๑๐. นโยบายเทคโนโลยีทางการสื่อสาร , การคมนาคมและวิทยาศาสตร์

- ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ด้านเทคโนโลยีการสื่อสาร ด้านวิทยาศาสตร์
- พัฒนาศูนย์สารสนเทศท้องถิ่นระดับตำบล

๑๑. นโยบายสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการดูแลสภาพแวดล้อมในชุมชนให้มีความสะอาด ปลอดภัย
- ส่งเสริมสนับสนุนอุดหนุนและพัฒนาให้ชุมชนมีพื้นที่สีเขียว
- ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนากิจการจัดการขยะมูลฝอย

๑๒. นโยบายการบริหารราชการภายในเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

- จัดให้มีการจัดเก็บภาษีแบบบูรณาการเป็นธรรมและโปร่งใส
- จัดระเบียบการปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
- จัดให้มีการอบรมพนักงาน ,สมาชิกและผู้บริหารท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ
- จัดให้มีการก่อสร้างและซ่อมแซมสำนักงานให้ดียิ่งขึ้น ตลอดจนเทคโนโลยีต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและรวดเร็วปลอดภัย

๑๓. นโยบายด้านการกีฬา

- ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ
- จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย

๑๐. นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เขตการปกครองของเทศบาลตำบลกุดไผ่ มีพื้นที่ประมาณ ๑๒๐.๓๗ ตารางกิโลเมตร มีหมู่บ้านจำนวน ๑๑ หมู่บ้าน มีประชากรจำนวน ๙,๖๒๑ คน เพศชาย ๔,๘๘๔ คน เพศหญิง ๔,๗๓๗ คน มีศูนย์พัฒนาเด็กก่อนเกณฑ์ ๔ ศูนย์ มีวัด จำนวน ๑๑ แห่ง มีสำนักสงฆ์ จำนวน ๔ แห่ง มีโรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๔ โรงเรียน มีโรงเรียนขยายโอกาส จำนวน ๓ โรงเรียน มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ แห่ง และศูนย์สุขภาพชุมชนตำบลกุดไผ่ จำนวน ๑ แห่ง จากการสำรวจข้อมูล ปัจจุบันยังขาดปัจจัยโครงสร้างพื้นฐาน ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตและความเป็นอยู่ของราษฎร เป็นจำนวนมาก คณะผู้บริหารได้เล็งเห็นความสำคัญเรื่องดังกล่าว จึงจำเป็นต้องเร่งดำเนินการ ตามนโยบาย ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ พัฒนากายในหมู่บ้านด้วยถนนคอนกรีต หรือลาดยางให้ได้มาตรฐาน
- ๑.๒ พัฒนากายเชื่อมโยงระหว่างหมู่บ้านในตำบลและตำบลใกล้เคียงให้ได้มาตรฐาน
- ๑.๓ ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนภายในหมู่บ้าน ถนนเชื่อมโยงระหว่างหมู่บ้านและตำบลใกล้เคียง
- ๑.๔ พัฒนาระบบรางระบายน้ำภายในหมู่บ้านเพื่อแก้ปัญหา น้ำท่วมขังในพื้นที่ประสบปัญหา
- ๑.๕ พัฒนากายดินและถนนลูกรังเข้าสู่พื้นที่การเกษตร
- ๑.๖ พัฒนาระบบน้ำประปาหมู่บ้าน ประปาภูเขา และบ่อบาดาล เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค
- ๑.๗ ปรับปรุง ซ่อมแซม และดูแลระบบประปา บ่อบาดาลภายในหมู่บ้าน
- ๑.๘ ขยายเขตไฟฟ้าสู่ครัวเรือนให้ครอบคลุมทั่วถึงและขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตรตามความจำเป็น
- ๑.๙ ขยายและเพิ่มจำนวนไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะให้ครอบคลุมทั่วถึง เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๑.๑๐ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการเกษตร
- ๑.๑๑ สร้างอาคารอเนกประสงค์ ศาลาพักผ่อนทาง ที่มีความจำเป็น
- ๑.๑๒ ประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และหน่วยงานของรัฐ

๒. นโยบายพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

เป้าหมายของการพัฒนา คือ การทำให้คนมีความรู้ มีปัญญา มีความสุข ซึ่งประกอบด้วยการมีสุขภาพแข็งแรง ครอบครัวมีความอบอุ่น มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีสังคมที่สงบร่มเย็นและเอื้ออาทร ผู้บริหารเทศบาลตำบลกุดไผ่ จึงถือเป็นนโยบายที่สำคัญที่จะต้องพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ ควบคู่คุณธรรมไปพร้อมกับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เกิดความสมดุลขึ้นในสังคมไทย

๒.๑ ด้านการศึกษา

ผู้บริหารเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ มีนโยบายพัฒนาคนและสังคมแบบค่อยเป็นค่อยไปโดยมีการส่งเสริมการศึกษาเด็กเยาวชนร่วมกับสถาบันการศึกษาทุกแห่ง ส่งเสริม สนับสนุน อุดหนุน ทุกด้านการศึกษา จัดหาวัสดุอุปกรณ์ สื่อการเรียนการสอนที่จำเป็น

- ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งในระบบและนอกระบบ เพื่อให้คนในท้องถิ่นมีความรู้คู่คุณธรรมและจริยธรรม ด้วยการตั้งงบประมาณไว้เพื่อการฝึกอบรมให้มีความรู้ด้านต่างๆอย่างต่อเนื่อง

- สนับสนุนข้อตกลง MOU กับโรงเรียนประถมศึกษา ขยายโอกาสและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งภายในตำบลกุสุมาลย์

- ส่งเสริมให้เยาวชนในท้องถิ่น ได้ศึกษาวิชาชีพด้านการพยาบาล โดยการประสานความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาลัยการพยาบาล เมื่อสำเร็จการศึกษาจะกลับมาปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นของตนเอง

- จัดตั้งงบประมาณ เพื่อพัฒนาระดับศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ กลุ่มองค์กรต่างๆไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

- ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ในท้องถิ่น อย่างต่อเนื่อง

- ส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาและแผนแม่บทชุมชน

- พัฒนาศูนย์เด็กเล็กก่อนเกณฑ์ให้มีความเหมาะสมเพื่อให้เข้าสู่ระบบมาตรฐาน

- ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์ศึกษานอกโรงเรียนประจำตำบลกุสุมาลย์ ให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๒ นโยบายด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ส่งเสริมการศาสนาโดยมีความสำคัญแก่ พระภิกษุสงฆ์ ทุกวัด ทุกสำนักสงฆ์

- ส่งเสริมสนับสนุน ให้เด็กและเยาวชนได้บวชเรียนเพื่อศึกษาธรรมะในภาคฤดูร้อนและให้มีการฝึกอบรม เข้าค่าย คุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง

- ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น เครื่องดนตรีพื้นเมือง ดนตรีสากล ให้แก่โรงเรียน หรือกลุ่มองค์กรต่างๆในท้องถิ่น เพื่อการอาชีพและนันทนาการ

- ส่งเสริมด้านวัฒนธรรมจารีตประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น เช่น จัดงานผูกแขนผู้สูงอายุ จัดงานรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ (เทศกาลสงกรานต์) จัดงานวันเข้าพรรษา – ออกพรรษา จัดงานวันลอยกระทง จัดสรรงบประมาณร่วมจัดงานวันรวมใจไทกะเลิง และงานรวมใจไทสกล ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์วัฒนธรรมไทยสายใยชุมชนตำบลกุสุมาลย์ ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้

- ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการค้นหา อนุรักษ์บุคลากร ปราชญ์ชาวบ้าน หรือผู้รู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และจัดการประกวด สวดมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะ ในวันออกพรรษา

๓. นโยบายด้านสังคมสงเคราะห์

ปัจจุบันจากการสำรวจ พบว่าผู้สูงอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป เป็นผู้มีสิทธิและอยู่ในเกณฑ์รับเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุของกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามนโยบายของรัฐบาลเบี้ยยังชีพแบบขั้นบันได คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุที่มีความยากจน ขาดผู้ดูแล จึงมีนโยบายด้านการบริการให้กลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุและผู้พิการได้รับความสะดวกสบายในการบริการรับเบี้ยยังชีพ

๓.๑ จัดให้มีการประชุมหมู่บ้านเกี่ยวกับผู้สูงอายุและผู้พิการให้โอนเงินเข้าบัญชี ATM หรือเป็นเงินสดส่งถึงบ้านแล้วนำมาดำเนินการต่อไป

๓.๒ ตั้งงบประมาณด้านสังคมสงเคราะห์เพิ่มขึ้นอีก เพื่อจัดซื้อ เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค ถูยั้งชีพ แก้วผู้ยากจน ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสที่ขาดแคลน

๓.๔ ให้นักพัฒนาชุมชนสำรวจข้อมูลกลุ่มอาชีพ กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร ฯลฯ เพื่อเป็นข้อมูลส่งเสริมอาชีพ ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้

๔. นโยบายด้านสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ศูนย์ช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินโดยการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉินไปยังสถานพยาบาลด้วยความปลอดภัย พร้อมทั้ง จัดการฝึกอบรมบุคลากรด้านการแพทย์ฉุกเฉิน เพื่อให้มีความรู้ ความชำนาญและทักษะในการช่วยเหลือผู้ป่วยเบื้องต้น

๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ร่วมกับเทศบาลตำบลกุดไผ่ ได้มีการรณรงค์ เพื่อ ป้องกัน กำจัดขยะ และโรคติดต่อ อื่น ๆ

๔.๓ ส่งเสริมการออกกำลังกาย ประสานความความร่วมมือ ด้านสุขภาพ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพ และร่วมมือกันกับกรมปศุสัตว์ เพื่อฉีดวัคซีนสัตว์ในการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า โดยขอร่วมมือกับ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน อสม. สมาชิก อบปร. และกลุ่มองค์กรต่างๆในท้องถิ่นในการประชาสัมพันธ์ รักษาความสะอาดสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนค่าพาหนะกลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวาน

๔.๔ ตั้งงบประมาณจัดซื้อรถจัดเก็บขยะมูลฝอย และ ตัดหญ้าริมถนนในหมู่บ้าน จัดภูมิทัศน์ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ จัดประกวดบ้านเมืองน่าอยู่เขตชุมชนธรรม ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๕. นโยบายด้านการท่องเที่ยวและกีฬา

จากสภาพภูมิศาสตร์พื้นที่ตำบลกุดไผ่ เป็นพื้นที่ติดต่อกับเทือกเขาภูพาน สภาพแวดล้อมมีความหลากหลายทางชีวภาพ มีพืช สัตว์ ทิวทัศน์ อากาศดี จึงมีความเหมาะสมกับการท่องเที่ยวเชิงนิเวศในตำบล

๕.๑ ส่งเสริมและพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์และสถานที่ท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดประโยชน์ รายได้ และเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติที่มีคุณค่าอย่างยั่งยืน

๕.๒ สนับสนุนการปรับปรุงอ่างเก็บน้ำห้วยกระเฒ่าเป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

๕.๓ จัดตั้งกองทุนพัฒนากีฬาและสวัสดิการ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกีฬาสากลและกีฬาพื้นบ้าน เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เล่นกีฬา และออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพแข็งแรง ปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บและเป็นการส่งเสริมทักษะในการเล่นกีฬา เพิ่มศักยภาพด้านกีฬาให้ก้าวไปสู่ระดับสากล

๕.๔ ตั้งงบประมาณฝึกอบรมกรรมการตัดสินกีฬาและโค้ชฝึกสอนกีฬาประเภทต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๖. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

ผู้บริหารเทศบาลตำบลกุดไผ่ ได้ให้ความสำคัญต่อเศรษฐกิจไม่แพ้กับด้านอื่นๆจากข้อมูล จปฐ. ฯลฯ ที่ผ่านมาได้แสดงให้เห็นว่าราษฎรยังมีรายได้ต่อครัวเรือนต่ำกว่าเกณฑ์ จึงจำเป็นต้องเร่งจัดปัญหาความยากจนเพื่อให้สอดคล้องตามแนวนโยบายของรัฐบาล

๖.๑ ส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรม การปลูกพืชเศรษฐกิจ อุตสาหกรรมในครัวเรือน วิสาหกิจชุมชน กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร และให้มีการแลกเปลี่ยน ซื้อขายผลผลิตต่างๆในท้องถิ่น

๖.๒ จัดฝึกอบรม เพิ่มความรู้ ด้านการผลิต จำหน่ายให้แก่เกษตรกรกลุ่มอาชีพ อย่างต่อเนื่อง

๖.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ผลิตภัณฑ์ต่างๆในท้องถิ่นและสินค้า OTOP

๗. นโยบายด้านการเกษตร ปศุสัตว์และพัฒนากลุ่มอาชีพ

สภาพพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลกุดโง้ง มีความเหมาะสมกับการปลูกยางพาราและการเลี้ยงสัตว์ เช่น โค กระบือ ปัจจุบันการเลี้ยงสัตว์ของเกษตรกรพบว่า การเลี้ยงสัตว์ดังกล่าวไม่มีการพัฒนาสายพันธุ์ ผู้บริหารเทศบาลตำบลกุดโง้ง เล็งเห็นความสำคัญด้านปศุสัตว์จึงมีนโยบาย ดังนี้

๗.๑ จัดตั้งงบประมาณเพื่อจัดซื้อ น้ำเชื้อ วัสดุอุปกรณ์ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ถังเก็บน้ำเชื้อ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ด้านปศุสัตว์

๗.๒ จัดให้มีตลาดยางพารา การปลูกพืชเศรษฐกิจ เช่น ยางพารา อ้อย มันสำปะหลัง ฯลฯ

๗.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้เกษตรกรปลูกข้าวอินทรีย์พันธุ์ดีที่ตลาดต้องการ เช่น ข้าวหอมมะลิ การปลูกพืชผักหลังฤดูการเก็บเกี่ยวโดยปลูกพืชในฤดูแล้งที่ปลอดสารพิษ และให้เกษตรกรใช้ ปุ๋ยชีวภาพอัดเม็ด เพื่อลดการใช้ปุ๋ยเคมี

๗.๔ สนับสนุนกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็ง เช่น จักสาน ปลูกหม่อนเลี้ยงไหม ทอผ้าฝ้าย ทอผ้าย้อมสีธรรมชาติ ฯลฯ

๗.๕ ส่งเสริม สนับสนุน ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรตำบลกุดโง้ง

๘. นโยบายด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนา เราจำเป็นต้องคำนึงถึงความสมดุล ในการใช้ประโยชน์ การอนุรักษ์และการปลูกทดแทนอย่างเหมาะสมเพื่อความอุดมสมบูรณ์ของดิน และน้ำสู่ธรรมชาติ ป้องกันการเสื่อมโทรมของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผู้บริหารเทศบาลตำบลกุดโง้ง มีนโยบายบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ภายใต้กฎหมายและการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้มีความสมดุลของการใช้ประโยชน์ การ อนุรักษ์ทรัพยากร ป่าไม้ ดิน น้ำ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน

๘.๑ ส่งเสริมการปลูกป่าทดแทน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนในท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการรักษาป่า แม่น้ำ ลำคลอง และส่งเสริม สนับสนุนให้ชุมชนทำฝายชะลอน้ำ หรือฝายแม้วตามแนวพระราชดำริเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาอาชีพของประชาชน

๘.๒ การจัดเก็บหาประโยชน์ รายได้จากผู้เอาผลประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติภายในท้องถิ่น ให้จัดตั้งการเฝ้าระวังระบบผ่านเข้าออกในเขตทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๙. นโยบายด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ผู้บริหารเทศบาลตำบลกุดโง้ง ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดโง้ง เป็นอย่างมาก จึงมีนโยบายเพื่อป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยไว้ โดยส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรมของ อปพร. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กรรมการหมู่บ้านและเจ้าหน้าที่ตำรวจท้องที่

๙.๑ จัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ด้านการบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความปลอดภัย การระงับภัยพิบัติต่าง ๆ ให้แก่ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย และฟื้นฟู สาธารณภัย โดยเร็ว

๙.๒ จัดให้มีศูนย์แจ้งเหตุ ในกรณีเกิดภัยพิบัติและให้มีระบบซ่อมบำรุงรักษาไฟฟ้าส่องแสงสว่างสาธารณะ

๑๐. นโยบายด้านเทคโนโลยีการสื่อสาร

ผู้บริหารเทศบาลตำบลกุดโง้ง มีนโยบายพัฒนาด้านเทคโนโลยีการสื่อสาร การคมนาคม เพื่อก้าวให้ทันโลกปัจจุบัน ประชาชนในท้องถิ่นมีความต้องการความสะดวก รวดเร็ว สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันเสมอ จะส่งผลให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ ตลอดชีวิต รู้ทันโลก นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตได้เป็นอย่างดี

๑๐.๑ ประสานความร่วมมือ กับ บริษัท กสท โทรคมนาคมจำกัด (มหาชน) / บริษัท ทีโอที จำกัด(มหาชน) เพื่อวางโครงข่ายโทรศัพท์ระบบคู่สายโทรศัพท์สำนักงาน โทรศัพท์บ้าน และเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๑๐.๒ จัดตั้งงบประมาณให้กองคลัง (งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้) เพื่อพัฒนาระบบแผนที่ภาษี และระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ของเทศบาล

๑๐.๓ ประสานความร่วมมือกับธนาคารของรัฐและเอกชน เช่น ธนาคารออมสิน ธนาคาร ธกส. ธนาคารพาณิชย์ของเอกชน เพื่อมาตั้งระบบตู้ ATM ในสำนักงานเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๑๑. นโยบายด้านการปกครอง การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้บัญญัติไว้ในมาตรา มาตรา ๒๘๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแล และจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และย่อมมีความเป็นอิสระในการ กำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ ผู้บริหารเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ได้คำนึงถึงความสำคัญของการบริหารราชการภายในองค์กรเป็นอย่างมาก

เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัด และประเทศชาติเป็นส่วนรวมด้วย คณะผู้บริหาร จึงได้กำหนดนโยบายไว้ดังนี้

๑๑.๑ สร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมต่อเติมอาคารสถานที่ ให้น่าอยู่ แข็งแรง มั่นคง ถาวร บำรุงรักษาให้ มีความสะอาด สวยงามอยู่เสมอ

๑๑.๒ ให้ความสำคัญต่อข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในองค์กร โดยส่งเสริมให้เพิ่มประสิทธิภาพ คุณภาพ กำหนดมาตรฐาน ของงานในตำแหน่งหน้าที่หรือที่ได้รับมอบหมาย ให้บริการแก่ประชาชน ที่เข้ามาขอรับบริการให้เกิดความประทับใจ ภายใต้งฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๑.๓ จัดระบบการทำงานของข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ให้มีระเบียบ วินัย และเน้นให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคี

๑๑.๔ พิจารณาความดีความชอบ ด้วยระบบคุณธรรม ตามผลงานที่ปรากฏ

๑๑.๕ ตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทำงานของลูกจ้างตามภารกิจและลูกจ้างทั่วไป เพื่อพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง

๑๑.๖ เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ในการจัดเก็บภาษีให้กับประชาชน เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์และสื่อต่างๆ

๑๑.๗ จัดทำหนังสือ วารสาร เสียงไร้สายของเทศบาลตำบล เป็นสื่อกลางระหว่างองค์กรกับประชาชนเพื่อเผยแพร่ข่าวสารในเขตเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อย่างต่อเนื่อง

๑๑.๘ จัดทำบอร์ดทำเนียบ คณะผู้บริหารและสภาเทศบาลตำบลให้เป็นปัจจุบันแบบคงทน ถาวร และสวยงาม

๑๑.๙ ดูแล บำรุง รักษาทรัพย์สิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้ในสำนักงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด อยู่ในสภาพใช้งานได้เสมอ โดยยึดหลัก ๕ ส. ในการปฏิบัติงาน

๑๒. นโยบายด้านการพัฒนาตามวาระเร่งด่วน

เป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นของเรา คือ ต้องการให้คนในเขตเทศบาลตำบลทุกคนได้อยู่ดี กินดี เป็นปกติสุข น้ำไหล ไฟสว่าง ทางดี การศึกษาดี อาณาภัยดี อาชีพดีสิ่งแวดล้อมดี และ วัฒนธรรมดี ความปลอดภัยชีวิตและทรัพย์สินดี ปลอดภัยเสพติด การพัฒนาเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวนี้ เป็นเรื่องยาก จะต้องใช้เวลาและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการพัฒนาพอสมควร เพราะการบริหารงานราชการของ

ท้องถิ่นอยู่ภายใต้เงื่อนไขกฎหมาย ระเบียบ และ อำนาจหน้าที่ งบประมาณรายได้ที่มีอยู่จำนวนจำกัด จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจในการแก้ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ให้เกิดความเสมอภาคในโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น

๑๒.๑ เร่งปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ที่น้ำกัดเซาะเป็นหลุมเป็นบ่อ ถนน ที่เป็นโคลนตม ภายในหมู่บ้านและถนนเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน ทุกเส้นทางที่ประสบปัญหาความเดือดร้อน เป็นอันดับต้น เพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ราษฎรในการคมนาคมสัญจร

๑๒.๒ ปัญหาความเดือดร้อนของราษฎรเกี่ยวกับนาข้าวเสียหาย และยางพาราเสียหาย

๑๒.๓ ปัญหาภัยแล้ง ภัยพิบัติต่างๆ โดยมีคาคิด

๑๒.๔ ปัญหาน้ำท่วมขังบ้านเรือนราษฎร รางระบายน้ำ คลองระบายน้ำ

๑๒.๕ ปัญหา ศัตรูนาข้าว เร่งกำจัดหอยเชอรี่ ในนาข้าว ห้วยหนองคลองบึงในเขต

เทศบาล

ด้วยการจัดตั้งงบประมาณ รัชชื้อ เพื่อนำมาจัดโดยมาทำประโยชน์ด้านปฎิชีวะภาพ น้ำหมักชีวะภาพ ใช้ในด้าน การเกษตรต่อไป

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกุดไหนดั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนใน การร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมรับประโยชน์ ส่งเสริมความเข้มแข็ง ของชุมชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลกุดไหนด โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน ซึ่งการพัฒนาจะสำเร็จได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ชุมชนต้องมีความตระหนักแก้ไขปัญหา และความเข้าใจ ในแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันอย่างจริงจัง

เทศบาลตำบลกุดไหนด ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น ได้เน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังส่งเสริมจัดตั้งกลุ่มอาชีพเศรษฐกิจแบบพอเพียง โดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง แนวทางการวิเคราะห์ใช้เทคนิค SWOT ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ปัญหาและอุปสรรค

ในการดำเนินการตามภารกิจตามผลของการวิเคราะห์ SWOT เทศบาลตำบลกุดไหนด กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และการกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๒) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๓) การสาธารณสุขการ
- (๔) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา

(๕) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๖) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา

(๒) การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

(๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล

(๔) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

(๕) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ (

(๖) ส่งเสริมการพัฒนาศตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ

(๗) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์

(๘) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ

(๙) การจัดให้มีและควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน

(๑๐) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้

(๑๑) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

(๑๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

(๑๓) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์

(๑๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๒) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง

(๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(๔) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๕) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ

(๖) การควบคุมอาคาร

(๗) การผังเมือง

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

(๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

(๒) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ

(๓) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน

(๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๒) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) สนับสนุนสภาพาตบและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณ หรือบุคลากร ให้ตามความจำเป็นและสมควร
- (๕) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาล ภารกิจดังกล่าวสามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลกุดโง้งได้ เมื่อพิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่การดำเนินการของเทศบาล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลตำบล เป็นสำคัญ

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

- (๑) การให้มีการบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๒) การรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
- (๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๔) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) การให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๖) การให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) การส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการผู้ด้อยโอกาส
- (๘) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๙) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๐) การให้มีโรงฆ่าสัตว์ การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๑๑) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๑๒) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๑๓) การให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่าง
- (๑๔) การให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๑๕) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๑๖) การสาธารณสุขการ
- (๑๗) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ ส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ

- (๑๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๑๙) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๒๐) การส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
- (๒๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒๒) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๔) การจัดการบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร
- (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓๐) การพัฒนาบุคลากรและทรัพยากรมนุษย์
- (๓๑) การพัฒนาการบริหารเทศบาลและการพัฒนาการเมืองการบริหาร

ภารกิจรอง

- (๑) การให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๒) การจัดให้มีและควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน
- (๓) การให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (๔) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
- (๕) การจัดการศึกษา
- (๖) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๗) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๘) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัยโรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ
- (๙) การจัดการการบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๑๐) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

วิเคราะห์อัตรากำลังที่มี ของเทศบาลตำบลกุตไผ่

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็งและ จุดอ่อน ขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัย ต่าง ๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ ผู้บริหารรู้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าจะองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่หลงทาง นอกจากนี้ ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อน ไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม SWOT Analysis มีปัจจัยที่ควรนำมาพิจารณา ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่ เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านกำลังคน จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็ง ด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็น ปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหา

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการ ดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรค ต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)

ของบุคลากรในสังกัด (ระดับตัวบุคลากร)

จุดแข็ง S (Strengths)	จุดอ่อน W (Weakness)
๑. มีภูมิสำเนาอยู่ในพื้นที่เทศบาล และพื้นที่ใกล้เคียงเทศบาล ๒. มีอายุเฉลี่ย ๒๕ – ๔๐ ปี เป็นวัยทำงาน ๓. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียดรอบคอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต ๔. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ ๕. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัว โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้	๑. บางส่วนมีความรู้ไม่สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล ๒. ทำงานในลักษณะเชื่อความคิดส่วนตัวมากกว่าหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องของทางราชการ ๓. มีภาระหนี้สิน

โอกาส O (Opportunities) ๑. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานง่ายขึ้น ๒. มีความจริงใจในการพัฒนาอุทิศตนได้ตลอดเวลา ๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานของเทศบาลในฐานะตัวแทน	ข้อจำกัด T (Threats) ๑. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่เพียงพอ ๒. ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับความยากของงาน ๓. พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ ๔. มีความก้าวหน้าในวงแคบ
--	--

**วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)
ของเทศบาลตำบลกุตไผ่ (ระดับองค์กร)**

จุดแข็ง S (Strengths) ๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้าย ๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้ ๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงาน และเทศบาลในฐานะตัวแทน ๔. มีการส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากร ๕. ให้โอกาสในการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กรอย่างเสมอภาคกัน ๖. ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ ๆ ที่ได้จากการศึกษาและฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	จุดอ่อน W (Weakness) ๑. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ ๒. พื้นที่พัฒนามากว้าง ปัญหาทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มี ๓. อาคารสำนักงานคับแคบ
---	---

โอกาส O (Opportunities) ๑. ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาเทศบาลดี ๒. มีความคุ้นเคยกันทุกคน ๓. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขตเทศบาลทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทักษะคติของประชาชนได้ดี ๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาดริ / ปริญญาโทเพิ่มขึ้น ๕. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีบทบาทในการช่วยให้บุคลากรบรรลุเป้าประสงค์	ข้อจำกัด T (Threats) ๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบญาติพี่น้อง ๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงาน ความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจของเทศบาล ๓. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่ จำนวนประชากร และภารกิจ
---	---

เทศบาลตำบลกุตไผ่กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๕๙ อัตรา เพื่อให้แก้ปัญหของประชาชนในเขตตำบล ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง เทศบาลตำบลภูโตไห้ได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงาน ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน			โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่			หมายเหตุ
๑.	ปลัดเทศบาล (นบพ.งานท้องถิ่น)		๑.	ปลัดเทศบาล (นบพ.งานท้องถิ่น)		
๒.	รองปลัดเทศบาล (นบพ.งานท้องถิ่น)		๒.	รองปลัดเทศบาล (นบพ.งานท้องถิ่น)		
๓.	สำนักปลัด		๓.	สำนักปลัด		
๓.๑	ฝ่ายอำนวยการ		๓.๑	ฝ่ายอำนวยการ		
๓.๑.๑	งานบริหารทั่วไป		๓.๑.๑	งานบริหารทั่วไป		
๓.๑.๒	งานแผนและงบประมาณ		๓.๑.๒	งานแผนและงบประมาณ		
๓.๑.๓	งานนิติการ		๓.๑.๓	งานนิติการ		
๓.๑.๔	งานการเจ้าหน้าที่		๓.๑.๔	งานการเจ้าหน้าที่		
๓.๑.๕	งานกิจการสภาเทศบาล		๓.๑.๕	งานกิจการสภาเทศบาล		
๓.๑.๖	งานทะเบียนราษฎร		๓.๑.๖	งานทะเบียนราษฎร		
๓.๑.๗	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๓.๑.๗	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๓.๑.๘	งานส่งเสริมการเกษตร		๓.๑.๘	งานส่งเสริมการเกษตร		
๓.๑.๙	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		๓.๑.๙	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๔	กองคลัง		๔	กองคลัง		
๔.๑	ฝ่ายบริหารงานคลัง		๔.๑	ฝ่ายบริหารงานคลัง		
๔.๑.๑	งานการเงินและบัญชี		๔.๑.๑	งานการเงินและบัญชี		
๔.๑.๒	งานพัฒนารายได้		๔.๑.๒	งานพัฒนารายได้		
๔.๑.๓	งานพัสดุและทรัพย์สิน		๔.๑.๓	งานพัสดุและทรัพย์สิน		
๕.	กองช่าง		๕.	กองช่าง		
๕.๑	ฝ่ายการโยธา		๕.๑	ฝ่ายการโยธา		
๕.๑.๑	งานบริหารทั่วไป		๕.๑.๑	งานบริหารทั่วไป		
๕.๑.๒	งานสาธารณูปโภค		๕.๑.๒	งานสาธารณูปโภค		
๕.๑.๓	งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ		๕.๑.๓	งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ		
๖.	กองการศึกษา		๖.	กองการศึกษา		
๖.๑	ฝ่ายบริหารการศึกษา		๖.๑	ฝ่ายบริหารการศึกษา		
๖.๑.๑	งานบริหารการศึกษา		๖.๑.๑	งานบริหารการศึกษา		
๖.๑.๒	งานการศึกษาปฐมวัย		๖.๑.๒	งานการศึกษาปฐมวัย		
						๔๙
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน			โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่			หมายเหตุ
๗.	กองสวัสดิการสังคม		๗.	กองสวัสดิการสังคม		
๗.๑	ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม		๗.๑	ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม		
๗.๑.๑	งานพัฒนาชุมชน		๗.๑.๑	งานพัฒนาชุมชน		
๘.	หน่วยตรวจสอบภายใน		๘.	หน่วยตรวจสอบภายใน		

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต

๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใดเพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด

จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของ

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำ

ผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

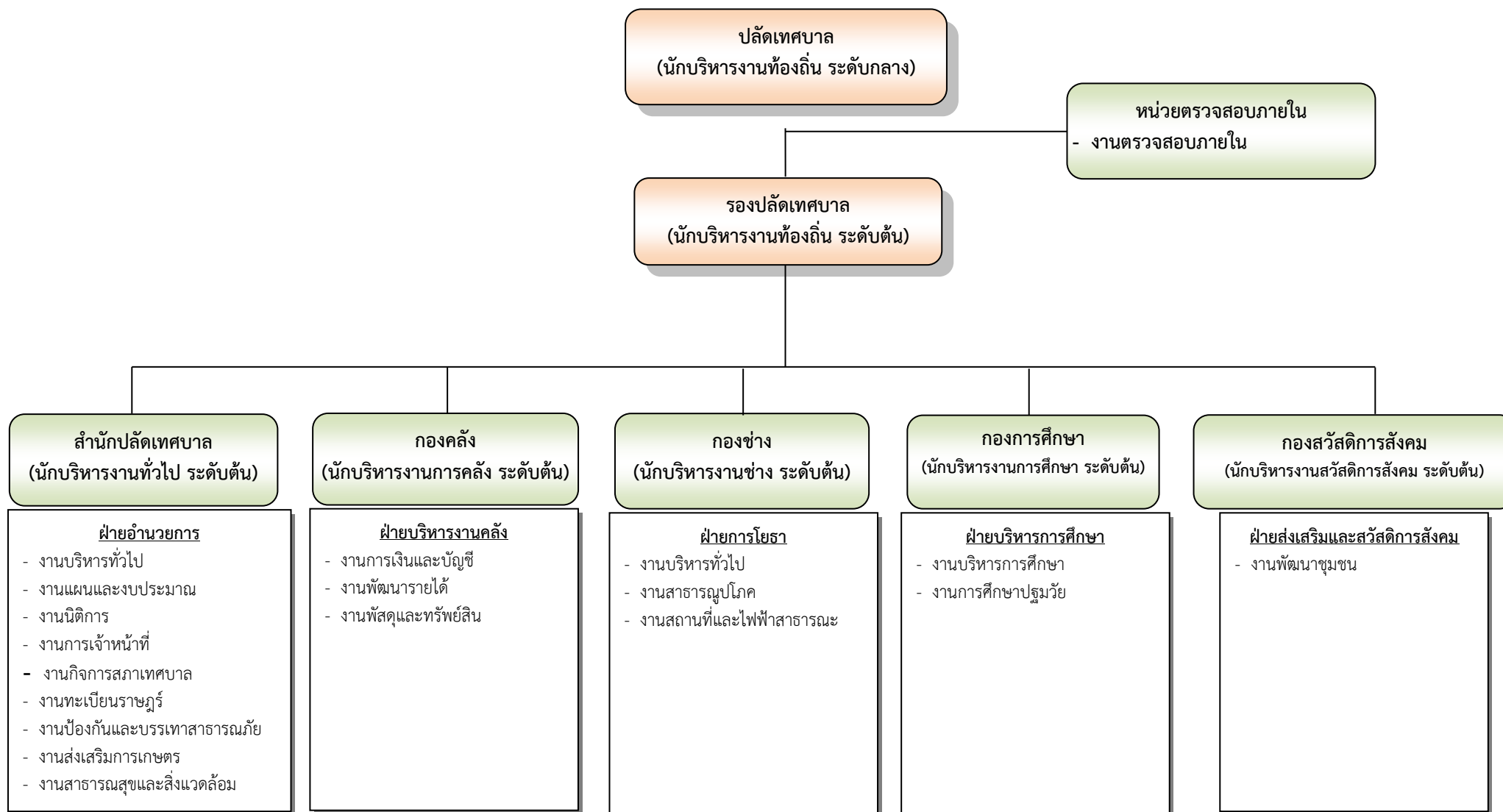
ส่วนราชการ	กรอบ	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน			หมายเหตุ
	อัตรากำลังเดิม	ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นบ.งานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นบ.งานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายฯ ระดับชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ระดับปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันฯ ระดับปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันฯ ระดับปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร ระดับชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์(ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์(ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการภารโรง(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถดับเพลิง(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

	กรอบ	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน			
ส่วนราชการ	อัตรากำลัง	ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
	เดิม	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.การเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
นบห.งานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นบห.งานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่ายการโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ(ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา (๐๘)								
นบห.งานศึกษา ระดับต้น (ผอ.กองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นบห.งานศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู อันดับ คศ. ๒	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
ครู อันดับ คศ. ๑	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ)	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม(๑๑)								
นบห.งานสวัสดิการสังคม ระดับต้น(ผอ.กองสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นบห.งานสวัสดิการสังคม ระดับต้น(หน.ฝ่ายบริหารงานฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นวก.ตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	-	-	-	

๙ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น																			
แบบวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)																			
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง			อัตราค่าจ้างคน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	ใช้ในช่วง ๓ ปีข้างหน้า			(เพิ่ม/ลด)			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
							๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖							
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๕๔๘,๐๔๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๗๓๕,๗๒๐	๗๕๕,๔๐๐	๗๗๕,๐๘๐	ว่างเดิม
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๗๗,๗๒๐	๔๙๐,๙๒๐	(๓๔,๑๑๐)
	สำนักงานปลัดเทศบาล(๑๑)																		
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๔,๖๔๐	๔๑๘,๐๘๐	๔๓๑,๔๐๐	(๒๙,๑๑๐)
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชก	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	(๒๙,๖๘๐)
๖	นักประชาสัมพันธ์	ชก	๑	๑	๓๐๗,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๖๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	(๒๖,๔๖๐)
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๑	๑	๒๕๔,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๒๖๔,๔๘๐	๒๗๗,๐๔๐	๒๘๘,๘๔๐	(๒๑,๑๙๐)
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	(๒๙,๔๙๐)
๙	นิติกร	ปก	๑	๑	๒๐๓,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	(๑๖,๙๔๐)
๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	ปก	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	(๒๐,๔๔๐)
๑๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก	๑	๑	๓๐๗,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๖๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	(๒๖,๔๖๐)
๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง	๑	๑	๑๕๘,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๘,๒๐๐	(๑๓,๒๐๐)
๑๓	นักวิชาการเกษตร	ชก	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	(๒๙,๖๘๐)
๑๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชก	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๗๑,๒๔๐	๔๘๔,๓๒๐	๔๙๗,๕๒๐	(๓๔,๖๘๐)
๑๕	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	(๒๙,๖๘๐)
๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
ลูกจ้างประจำ																			
๑๗	พนักงานขับรถยนต์(ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
พนักงานจ้าง																			
๑๘	พนักงานขับรถยนต์(ภารกิจ)	-	๑	๑	๑๖๗,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๔,๐๐๐	๑๘๐,๙๖๐	๑๘๘,๒๘๐	(๑๓,๙๔๐)
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ)	-	๑	๑	๑๔๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๘๘๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๖๑,๘๘๐	๑๖๖,๘๐๐	(๑๒,๔๗๐)
๒๐	นักการภารโรง(ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๑	พนักงานขับรถดับเพลิง(ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
กองคลัง (๑๔)																			
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๙๐,๙๒๐	๕๐๔,๒๔๐	๕๑๗,๕๖๐	(๓๖,๓๑๐)
๒๓	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๔,๐๘๐	๔๐๗,๔๐๐	๔๒๐,๗๒๐	(๓๐,๒๒๐)
๒๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก	๑	๑	๓๖๙,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	(๓๐,๗๔๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง			อัตราค่าจ้างคน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	ในช่วง ๓ ปีข้างหน้า			(เพิ่ม/ลด)									
							๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านค้อน้อย																		
๔๖	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง																		
๔๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (๑๓,๒๕๐)	-	๑	๑	๑๖๒,๒๕๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๘,๘๔๐	๑๗๕,๖๘๐	๑๘๒,๗๖๐	งบท้องถิ่นจ่าย
๔๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	กองสวัสดิการสังคม(๑๑)																		
๔๙	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นบ.งานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	๓๔๔,๓๒๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๔,๖๔๐	๔๑๘,๐๘๐	๔๓๑,๔๐๐	(๒๙,๑๑๐)
๕๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสวัสดิการสังคม (นบ.งานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๐,๗๒๐	๓๗๔,๑๖๐	๓๘๗,๔๘๐	(๒๗,๔๘๐)
๕๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	(๒๘,๕๖๐)
	พนักงานจ้าง																		
๕๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(ภารกิจ)	-	๑	๑	๑๕๔,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๐,๔๔๐	๑๖๖,๙๒๐	๑๗๓,๖๔๐	(๑๒,๘๔๐)
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																		
๕๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	(๒๙,๖๘๐)
(๕)	รวม		๕๙	๕๓	๑๒,๕๒๖,๖๖๐	๕๕๒,๐๐๐	๕๙	๕๙	๕๙	-	-	-	๔๔๗,๓๖๐	๔๕๒,๕๒๐	๔๕๙,๖๐๐	๑๓,๕๒๖,๐๒๐	๑๓,๘๗๘,๕๔๐	๑๔,๓๓๘,๑๔๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%															๒,๐๑๓,๙๐๓	๒,๐๘๑,๗๘๑	๒,๑๕๐,๗๒๑	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น															๑๕,๕๓๙,๙๒๓	๑๕,๙๖๐,๓๒๑	๑๖,๔๘๘,๘๖๑	
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๒๖.๓๓	๒๕.๙๒	๒๕.๕๐	

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



สำนักปลัดเทศบาล

หัวหน้าสำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ฝ่ายอำนวยการ
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

งานบริหารทั่วไป

- นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) (๑)
- นักประชาสัมพันธ์ (ปก/ชก) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) (๒)
- ผช.จพง.ธุรการ (ภารกิจ)(๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ลจ.ประจำ)(๑)
- พนง.ขับรถยนต์ (ภารกิจ)(๑)
- นักการภารโรง (ทั่วไป) (๑)

งานแผนและงบประมาณ

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) (๑)

งานนิติการ

- นิติกร (ปก/ชก) (๑)

งานการเจ้าหน้าที่

- นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก) (๑)

งานกิจการสภาเทศบาล

งานทะเบียนราษฎร

งานป้องกันฯ

- นักป้องกันฯ (ปก/ชก)(๑)
- จพง.ป้องกันฯ (ปง/ชง)(๑)
- พนง.ขับรถยนต์เพลิง (ทั่วไป) (๑)

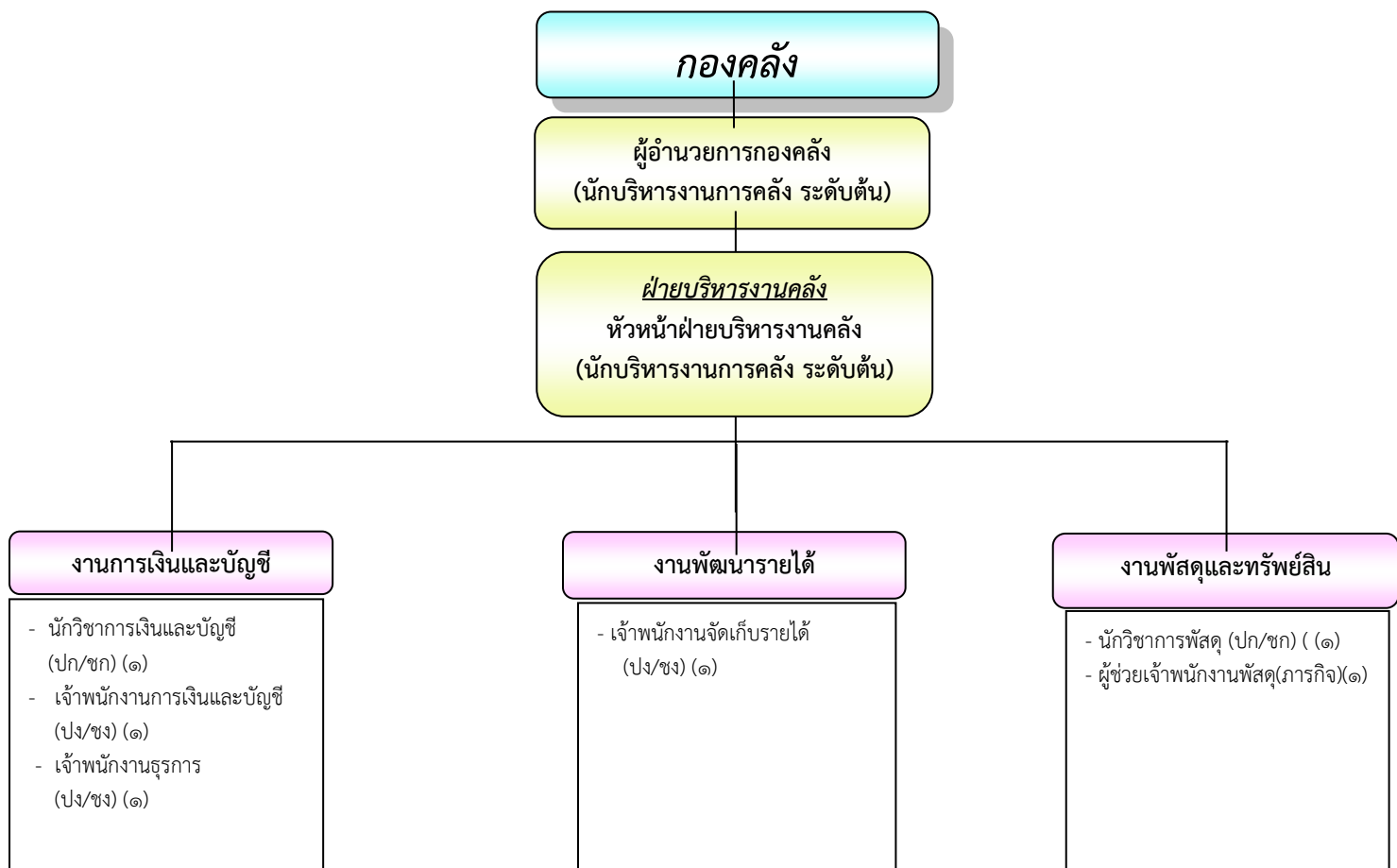
งานส่งเสริมการเกษตร

- นักวิชาการเกษตร (ปก/ชก) (๑)

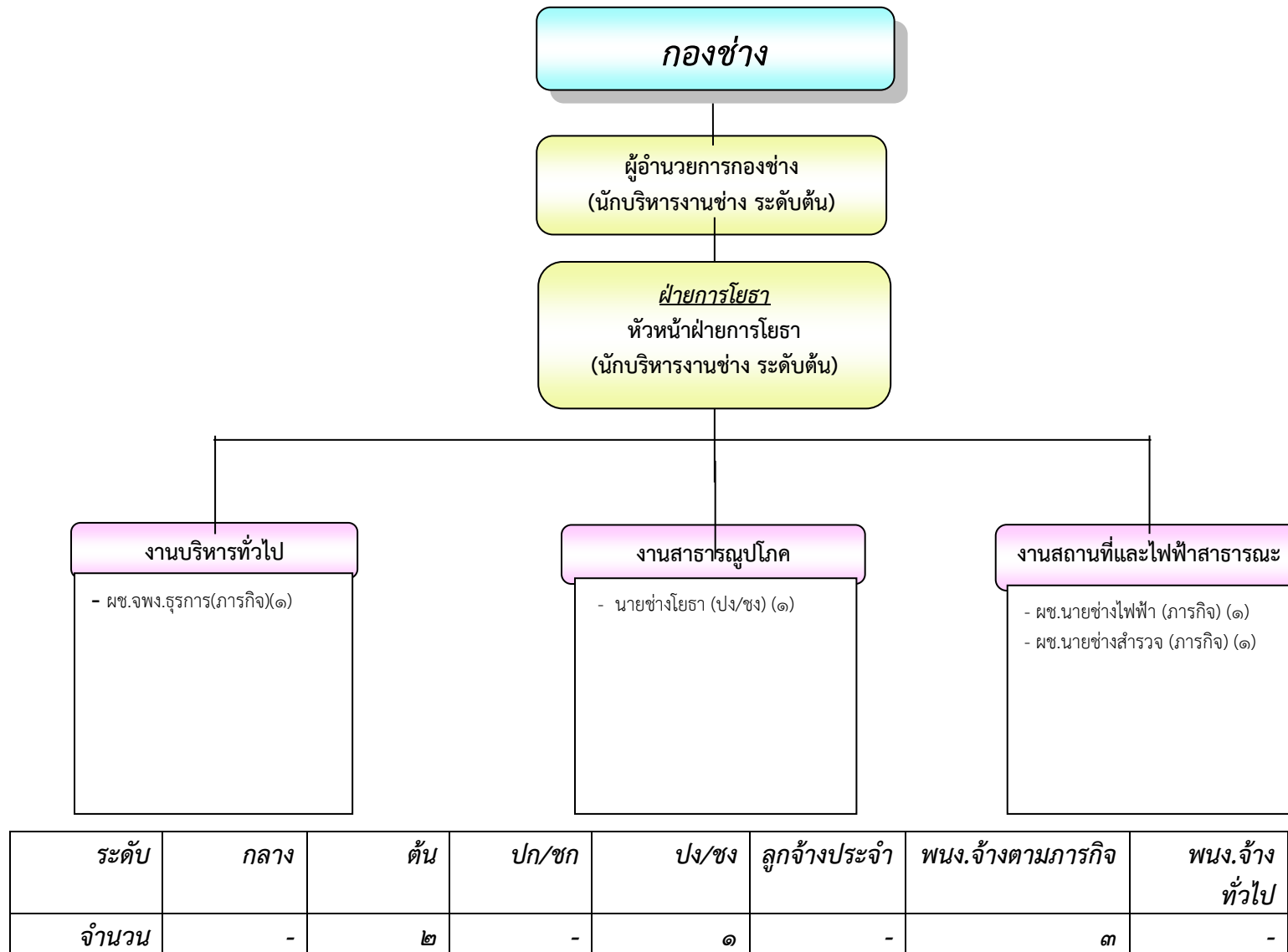
งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

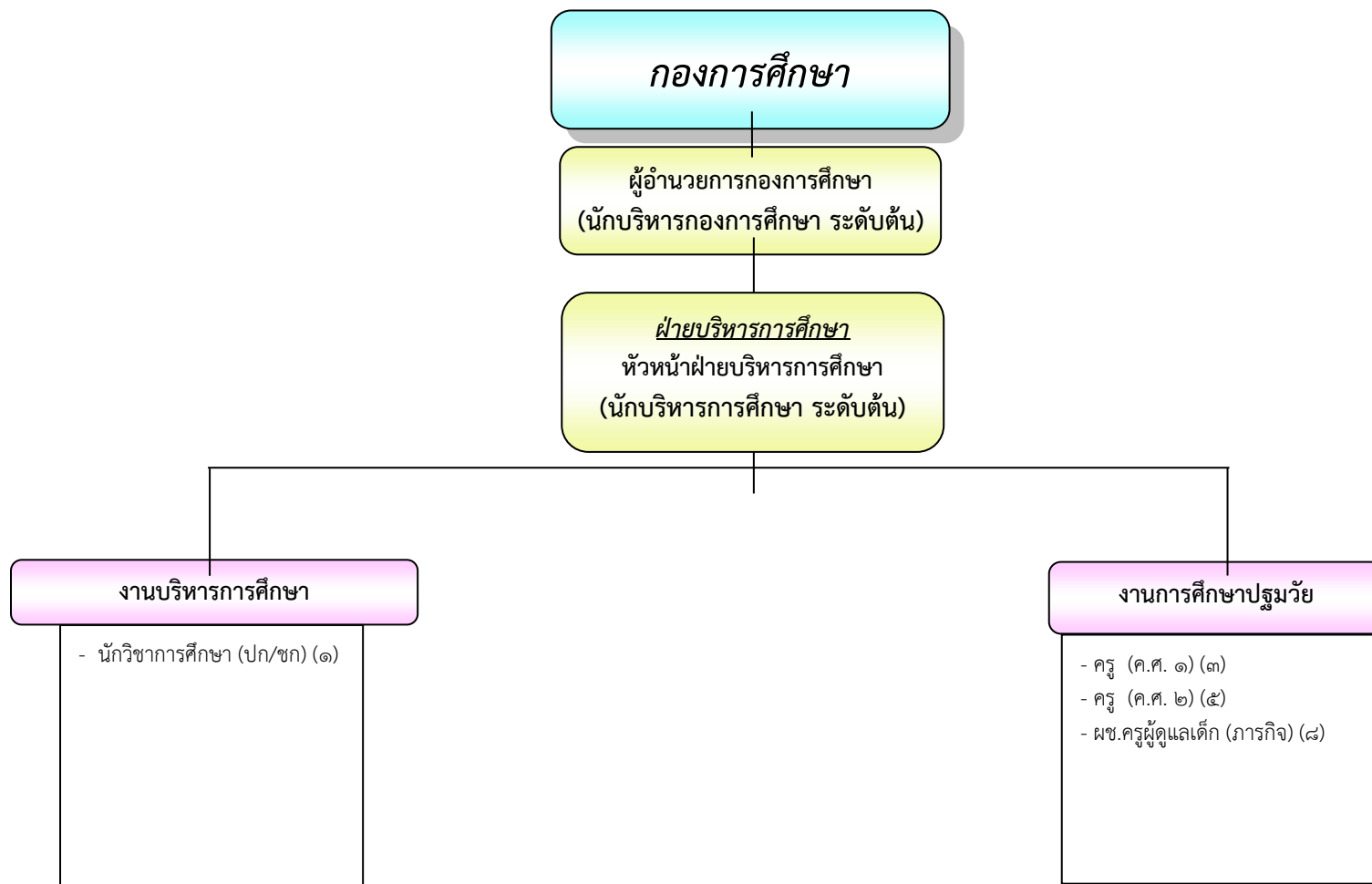
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก/ชก) (๑)
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก/ชก) (๑)

ระดับ	กลาง	ต้น	ปก/ชก	ปง/ชง	ลูกจ้างประจำ	พนง.จ้างตามภารกิจ	พนง.จ้างทั่วไป
จำนวน	-	๒	๙	๓	๑	๒	๒

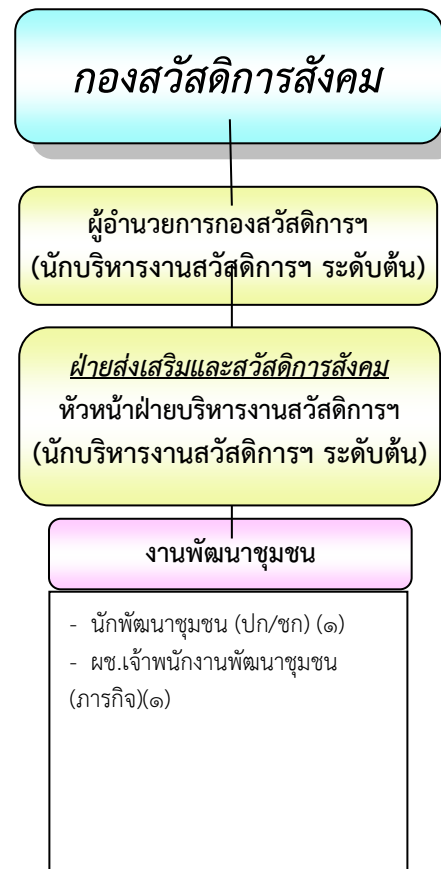


ระดับ	กลาง	ต้น	ปก/ชก	ปง/ชก	ลูกจ้างประจำ	พนง.จ้างตามภารกิจ	พนง.จ้างทั่วไป
จำนวน	-	๒	๒	๓	-	๑	-





ระดับ	กลาง	ต้น	ปก/ชก	ปง/ชง	ค.ศ. ๑	ค.ศ. ๒	พณง.จ้างตามภารกิจ
จำนวน	-	๒	๑	-	๓	๕	๘



ระดับ	กลาง	ต้น	ปก/ชก	ปง/ชง	ลูกจ้างประจำ	พนง.จ้างตามภารกิจ	พนง.จ้าง ทั่วไป
จำนวน	-	๒	๑	-	-	๑	-

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		การศึกษา								เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน/	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	-	-	๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๕๔๘,๐๔๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	ว่างเดิม
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		ค่ากลางเงินเดือน	(๗,๐๐๐ × ๑๒)	(๗,๐๐๐ × ๑๒)	๗๑๖,๐๔๐
๒	นายธีระศักดิ์ ศรีนครินทร์	ร.ป.ม.	๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๕๑,๓๒๐
		(รัฐประศาสนศาสตร์)		(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(๓๔,๑๑๐ × ๑๒)	(๓,๕๐๐ × ๑๒)		
สำนักปลัดเทศบาล												
๓	นายปัญญาณัฐ ปาตุ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๓๔๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๙๑,๓๒๐
		(การเมืองการปกครอง)		(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(๒๙,๑๑๐ × ๑๒)	(๓,๕๐๐ × ๑๒)		
๔	-	-	๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	ว่างเดิม
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		ค่ากลางเงินเดือน	(๑,๕๐๐ × ๑๒)		๔๑๑,๖๐๐
๕	นายศิริพล คุณหอม	ร.ป.ม.	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก	๓๕๖,๑๖๐	-	-	๓๕๖,๑๖๐
		(รัฐประศาสนศาสตร์)							(๒๙,๖๘๐ × ๑๒)			
๖	นางสาวสาลิณี ช่วงทิพย์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๕๖-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ชก	๕๖-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ชก	๓๑๗,๕๒๐	-	-	๓๑๗,๕๒๐
		(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)							(๒๖,๔๖๐ × ๑๒)			
๗	นางจุไรรัตน์ อินันัน๊ะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๕๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๕๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๒๕๔,๒๘๐	-	-	๒๕๔,๒๘๐
		(การบริหารธุรกิจ)							(๒๑,๑๙๐ × ๑๒)			
๘	นางสาวพรลภัส ทัพย์คำมี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	๒๙๓,๘๘๐	-	-	๒๙๓,๘๘๐
		(การพัฒนาชุมชน)							(๒๔,๔๙๐ × ๑๒)			
๙	นางสาววงเดือน ภาษนัท	นิติศาสตรบัณฑิต	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก	๒๐๓,๒๘๐	-	-	๒๐๓,๒๘๐
									(๑๖,๙๔๐ × ๑๒)			
๑๐	นายธนธิป ดาบพิมพ์ศรี	ร.ป.	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก	๒๔๕,๒๘๐	-	-	๒๔๕,๒๘๐
		(ทฤษฎีและเทคโนโลยีทางรัฐศาสตร์)							(๒๐,๔๔๐ × ๑๒)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		การศึกษา								เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน/	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๑	พ.จ.อ.ณัฐนาวิ กุศลวงศ์แก้ว	ร.บ.(การบริหารรัฐกิจ)	๕๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา	ชก	๕๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา	ชก	๓๑๗,๕๒๐	-	-	๓๑๗,๕๒๐
				สาธารณภัย			สาธารณภัย		(๒๖,๔๖๐ x ๑๒)			
๑๒	นายพิพัฒน์ วิชาคะ	รป.ม.	๕๖-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก	๕๖-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก	๓๕๖,๑๖๐	-	-	๓๕๖,๑๖๐
		(รัฐประศาสนศาสตร์)							(๒๙,๖๘๐ x ๑๒)			
๑๓	นางสาวกาเหว่า คำโคตร	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๕๖-๒-๐๑-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก	๕๖-๒-๐๑-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก	๔๑๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๕๘,๑๖๐
									(๓๔,๖๘๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
๑๔	นางณลมูล โฉแก้วเขียว	วท.บ	๕๖-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก	๕๖-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก	๓๕๖,๑๖๐	-	-	๓๕๖,๑๖๐
		(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)							(๒๙,๖๘๐ x ๑๒)			
๑๕	สิบเอกสุทิน ไพค์นาม	ปวส.	๕๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ปง	๕๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ปง	๑๕๘,๗๖๐	-	-	๑๕๘,๗๖๐
		(เทคนิคการผลิต)		และบรรเทาสาธารณภัย			และบรรเทาสาธารณภัย		(๑๓,๒๓๐ x ๑๒)			
๑๖	-	-	๕๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๕๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐	-	-	ว่างเดิม
									ค่ากลางเงินเดือน			๒๙๗,๙๐๐
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>											
๑๗	นายสุดโท บุญเรืองจักร	รป.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๖๖,๗๖๐	-	-	๒๖๖,๗๖๐
		(การปกครองท้องถิ่น)							(๒๒,๒๓๐ x ๑๒)			
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
๑๘	นายชาญณรงค์ ไพค์นาม	รป.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	-	๑๖๗,๒๘๐	-	-	๑๖๗,๒๘๐
		(การปกครองท้องถิ่น)							(๑๓,๙๔๐ x ๑๒)			
๑๙	นายสุพิศาล ช่วงทิพย์	ม. ๓	-	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทั่วไป)	-	-	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									(๙,๐๐๐ x ๑๒)			
๒๐	นายสังวาลย์ ไพค์นาม	ป. ๖	-	นักการภารโรง (ทั่วไป)	-	-	นักการภารโรง (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									(๙,๐๐๐ x ๑๒)			
๒๑	นางสาวเอมมิกา ตูพิลา	ปวส.	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ			ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		๑๔๙,๖๔๐			๑๔๙,๖๔๐
		(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		(ภารกิจ)					(๑๒,๔๗๐ x ๑๒)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		การศึกษา								เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน/	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
กองคลัง												
๒๒	นางนริสรา นาคะอินทร์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๔๓๕,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๗๗,๗๒๐
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		(๓๖,๓๑๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
๒๓	นางสาวภาวดี สุวรรณ	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๓๖๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๘๐,๖๔๐
		(การบัญชี)		(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		(๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	(๑,๕๐๐ x ๑๒)		
๒๔	น.ส.วรรณภา อามาศย์ทอง	บธ.บ.(การบัญชี)	๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก	๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก	๓๖๙,๔๘๐	-	-	๓๖๙,๔๘๐
									(๓๐,๗๙๐ x ๑๒)			
๒๕	นางสาวชุดิภาญจน์ รั้งวารี	บธ.บ.(การบัญชี)	๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก	๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก	๒๖๖,๗๖๐	-	-	๒๖๖,๗๖๐
									(๒๒,๒๓๐ x ๑๒)			
๒๖	นางสาวกิตติยา ดาบโสมศรี	บธ.บ.(การบัญชี)	๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง	๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง	๑๖๕,๒๔๐	-	-	๑๖๕,๒๔๐
									(๑๓,๗๗๐ x ๑๒)			
๒๗	นางสาวปิติมา ช่างทิพย์	ศศ.บ.(ภาษาไทย)	๕๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๕๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๓๐๒,๒๘๐	-	-	๓๐๒,๒๘๐
									(๒๕,๑๙๐ x ๑๒)			
๒๘	นายรัตรุฑ ตูพิลา	ปวส.(การบัญชี)	๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง	๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง	๒๒๑,๒๘๐	-	-	๒๒๑,๒๘๐
									(๑๘,๔๔๐ x ๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๒๙	นายโกวิทย์ โคตรลาคำ	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๕๕,๕๒๐	-	-	๑๕๕,๕๒๐
		(เทคโนโลยีเครื่องกล)		(การกิจ)			(การกิจ)		(๑๒,๙๖๐ x ๑๒)			
กองช่าง												
๓๐	นายอุทิศ ถันขมนาง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๕๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๕๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๐	๔๕๑,๓๒๐
		(เทคโนโลยีก่อสร้าง)		(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)		(๓๔,๑๑๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		การศึกษา								เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน/	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๑	-	-	๕๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	๕๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	ว่างเดิม
				(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)		ค่ากลางเงินเดือน	(๑,๕๐๐ x ๑๒)		๔๑๑,๖๐๐
๓๒	นายโสภณ ดีบุก	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	๕๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง	๕๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง	๒๓๔,๙๖๐	-	-	๒๓๔,๙๖๐
									(๑๙,๕๘๐ x ๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๓๓	นางสาวอรปริยา ตูพิลา	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
		(การจัดการสำนักงาน)		(การกิจ)			(การกิจ)		(๑๑,๕๐๐ x ๑๒)			
๓๔	นายประชา มูลประสาน	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(การกิจ)	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(การกิจ)	-	๑๕๘,๗๖๐	-	-	๑๕๘,๗๖๐
		(เทคโนโลยีไฟฟ้า)							(๑๓,๒๓๐ x ๑๒)			
๓๕	นายวิวัฒน์ ศรีสุข	วิทยาศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ(การกิจ)	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ(การกิจ)	-	๑๔๙,๑๖๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
		(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)							(๑๒,๔๓๐ x ๑๒)			
กองการศึกษา												
๓๖	-	-	๕๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๕๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	ว่างเดิม
				(นักบริหารงานศึกษา)			(นักบริหารงานศึกษา)		ค่ากลางเงินเดือน	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		๔๓๕,๖๐๐
๓๗	-	-	๕๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	๕๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	ว่างเดิม
				(นักบริหารงานศึกษา)			(นักบริหารงานศึกษา)		ค่ากลางเงินเดือน	(๑,๕๐๐ x ๑๒)		๔๑๑,๖๐๐
๓๘	นางสาวมนธิดา ตูพิลา	ศศ.บ.(การบัญชี)	๕๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก	๕๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก	๓๗๖,๐๘๐	-	-	๓๗๖,๐๘๐
									(๓๑,๓๔๐ x ๑๒)			
	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดบ้านค้อใหญ่											
๓๙	นางทองพูน ริกำแก	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๓	ครู	คศ. ๒	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๓	ครู	คศ. ๒	๓๐๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๔๕,๑๒๐
									(๒๕,๒๖๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		การศึกษา								เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน/	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๔๐	นางมะลิวัลย์ ภาโพธิ์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๖	ครู	คศ. ๒	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๖	ครู	คศ. ๒	๓๑๒,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๕๕,๑๒๐
									(๒๖,๐๑๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
๔๑	น.ส.พรณี วิเลศ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ)	-	๑๗๐,๘๘๐	-	-	๑๗๐,๘๘๐
									(๑๔,๒๔๐ x ๑๒)			
๔๒	น.ส.วรรณช บุญโคตร	ม. ๖	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ)	-	๑๕๖,๔๘๐	-	-	๑๕๖,๔๘๐
									(๑๓,๐๔๐ x ๑๒)			
	<u>ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์บ้านกลาง</u>											
๔๓	นางประนอมพร โยธายศ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๔	ครู	คศ. ๒	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๔	ครู	คศ. ๒	๒๙๗,๔๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๓๙,๔๘๐
									(๒๔,๗๙๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
๔๔	นางณอมรรักษ์ ตูพิลา	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๕	ครู	คศ. ๑	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๕	ครู	คศ. ๑	๒๙๕,๔๔๐	-	-	๒๙๕,๔๔๐
									(๒๔,๖๒๐ x ๑๒)			
๔๕	น.ส.กัญญพัชร ไพเรืองโสม	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๗	ครู	คศ. ๑	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๗	ครู	คศ. ๑	๓๑๐,๕๖๐	-	-	๓๑๐,๕๖๐
									(๒๕,๘๘๐ x ๑๒)			
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
๔๖	น.ส.นริศรา อินทรพานิชย์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ)	-	๑๖๔,๒๘๐	-	-	๑๖๔,๒๘๐
									(๑๓,๖๙๐ x ๑๒)			
๔๗	นางเยาวเรศ ไกยะสา	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ)	-	๑๕๖,๔๘๐	-	-	๑๕๖,๔๘๐
									(๑๓,๐๔๐ x ๑๒)			
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุดไฮ</u>											
๔๘	นางสาวทองกลิ่น ลามคำ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๘	ครู	คศ. ๒	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๘	ครู	คศ. ๒	๓๑๐,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๕๒,๕๖๐
									(๒๕,๘๘๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		การศึกษา								เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน/	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๔๙	นางสาวณัฐพร ช่างทิพย์	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๑๐	ครู	คศ. ๒	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๑๐	ครู	คศ. ๒	๓๑๙,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๖๑,๐๘๐
									(๒๖,๕๙๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
๕๐	น.ส.พัศราทอง จำปี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจการ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจการ)	-	๑๗๐,๘๘๐	-	-	๑๗๐,๘๘๐
									(๑๔,๒๔๐ x ๑๒)			
๕๑	นางจิตราพร ชื่นเกตุ	ศศ.บ.(ภาษาไทย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจการ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจการ)	-	๑๗๒,๕๖๐	-	-	๑๗๒,๕๖๐
									(๑๔,๓๘๐ x ๑๒)			
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านค้อน้อย</u>											
๕๒	นางสาวรุ่งนภา กุดวงศ์แก้ว	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๙	ครู	คศ. ๑	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๙	ครู	คศ. ๑	๓๑๙,๕๖๐	-	-	๓๑๙,๕๖๐
									(๒๖,๖๓๐ x ๑๒)			
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
๕๓	น.ส.รัตนธยา บุญเรืองจักร	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจการ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจการ)	-	๑๕๙,๐๐๐	-	-	๑๕๙,๐๐๐
									(๑๓,๒๕๐ x ๑๒)			
๕๔	นางบุษลา นามศรี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจการ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจการ)	-	๑๑๗,๓๖๐	-	-	๑๑๗,๓๖๐
									(๙,๗๘๐ x ๑๒)			
<u>กองสวัสดิการสังคม</u>												
๕๕	นางสาวอัญรินทร์ สุรินทะ	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๕๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	ต้น	๕๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๔๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๙๑,๓๒๐
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		(๒๙,๑๑๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
๕๖	นางชนิตา รัตนวงศ์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๕๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๕๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๒๙,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๔๗,๗๖๐
		(การเมืองการปกครอง)		(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		(๒๗,๔๘๐ x ๑๒)	(๑,๕๐๐ x ๑๒)		
๕๗	นายมนัสชัย ศรีมุกดา	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๕๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๕๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๓๔๒,๗๒๐	-	-	๓๔๒,๗๒๐
		(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)							(๒๘,๕๖๐ x ๑๒)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		การศึกษา								เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน/	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
๕๘	นางวนา ผิวนิล	วท.บ.(สัตวบาล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๕๔,๒๐๐	-	-	
				(ภารกิจ)			(ภารกิจ)		(๑๒,๘๕๐ x ๑๒)			
<u>หน่วยงานตรวจสอบภายใน</u>												
๕๙	นางวาสนา จารย์สูงเนิน	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	๕๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก	๕๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก	๓๕๖,๑๖๐	-	-	๓๕๖,๑๖๐
									(๒๙,๖๘๐ x ๑๒)			