



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลลูกใต้

ที่.....สน ๕๖๑๐๑/๔๑๒.....วันที่ ... ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่องแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐).....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลูกใต้

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับเป็นเครื่องมือในการบริหารงานให้เกิดความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล ลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน และบังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยในการดำเนินการดังกล่าว ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามหลักเกณฑ์และกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลลูกใต้ อำเภอคูคตบัก จังหวัดสกลนคร มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เทศบาลตำบลลูกใต้ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบและเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานบริหารจัดการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายศิริพล คุณหอม)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

นางสุกัญญา ชำทิพย์พาริ
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

นงปัญญานันท์ บำรุง
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายธีระศักดิ์ ศรีนครินทร์)
รองปลัดเทศบาล รักษาการนายกเทศมนตรีเทศบาล

(นายวิชา ช่างทิพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลลูกใต้



ประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์
เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แล้วเสร็จ จึงขอประกาศใช้แผนดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิชา ช่างทิม)
นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570)



เทศบาลตำบลกุตไผ่

อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร

จัดทำโดย งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด

คำนำ

เทศบาลตำบลกุตไผ่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกย่องมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลกุตไผ่ได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) แยกตาม 4 มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน 72 โครงการ ดังนี้

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน 30 โครงการ

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน 23 โครงการ

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จำนวน 10 โครงการ

มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 9 โครงการ

ส่วนที่ 3 ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

เทศบาลตำบลกุตไผ่หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ของเทศบาลตำบลกุตไผ่ จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

เทศบาลตำบลกุตไผ่

2565

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ 1 บทนำ	1 - 5
1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	
2. หลักการและเหตุผล	
3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
4. เป้าหมาย	
5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	6 - 10
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	
แยกตาม 4 มิติ	
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	11 - 137

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
1	การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว	- นำรถยนต์ของ หน่วยงานไปใช้ใน กิจกรรมของตนเอง นอกเหนือจากงานของ ทางเทศบาล หรือ เจ้าหน้าที่นำทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ ส่วนตัว	สูงมาก	1. สร้างความเข้าใจให้พนักงาน ในองค์กร เข้าใจ ระเบียบ ข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรใน องค์กร โดย ฝึกอบรม และเผยแพร่กิจกรรม ด้านการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึก 3. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ติดตามตรวจสอบการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้ เป็นไปตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด 4. องค์กรควรส่งเสริมให้พนักงาน มีความคิด แยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ ส่วนรวม 5. จัดทำมาตรการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน/ มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ/ มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริต
2	การรับผลประโยชน์ต่างๆ หรือรับสินบน	- การรับของขวัญจากบุคคล อื่นเพื่อช่วยให้บุคคลนั้นได้ ผลประโยชน์จากองค์กร	สูงมาก	1. สร้างความเข้าใจให้พนักงาน ในองค์กร เข้าใจระเบียบ ข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ บุคลากรในองค์กร โดย

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
				ฝึกอบรม และ เผยแพร่กิจกรรม ด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก
3	การควบคุมงานก่อสร้าง	- บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ ในการควบคุมงาน ก่อสร้างไม่เพียงพอต่อ ปริมาณงานรับผิดชอบ หลายโครงการในห้วง เดียวกันและปฏิบัติ หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับ มอบหมายหลายด้าน ทำให้ การปฏิบัติงานล่าช้า - ขาดบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถ ด้านวิศวกรรม (ผู้มี ใบอนุญาตเป็นผู้ ประกอบวิชาชีพ วิศวกรรม เป็นผู้ลงนาม และตรวจสอบโครงการ และบุคลากรไม่เพียงพอ กับปริมาณที่มีอยู่ จึงทำให้ การควบคุมสั่งการไม่ ครอบคลุมทั่วถึง	สูงมาก	1. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมงาน ให้ความสำคัญกับการหน้าที่ ควบคุมการก่อสร้าง ให้มีการ วางแผนดำเนินงานด้านความ รอบคอบ เป็นระบบ 2. จัดหาบุคลากรให้เพียงพอต่อการ ดำเนินงาน 3. ปรับปรุงแผนการปฏิบัติงาน ของผู้รับจ้างอย่างต่อเนื่อง 4. ขอความอนุเคราะห์ให้ผู้มีความรู้ ด้านวิศวกรรม ลงนาม/ ตรวจสอบจากหน่วยงานอื่นๆ 5. ใช้งบประมาณกับโครงการฯ ที่ มีความจำเป็นเร่งด่วน

2. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. 2580 กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความ

มันคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคมนาคมในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ในประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิคมชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤตินิคมชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี 2564 ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 110 โลก ซึ่งลดลงจากปี 2563 ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,850 แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจตุระปิยบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดให้บริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมี ความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดให้บริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุฎไท จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มี

ประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลลูกใต้ (พ.ศ. 2566 – 2570) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (1) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลลูกใต้ต่อสาธารณชน
- (2) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (3) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลลูกใต้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (4) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (5) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลูกใต้ที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

4. เป้าหมาย

- (1) คดีทุจริตของเทศบาลตำบลลูกใต้ลดลง ร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2570
- (2) เทศบาลตำบลลูกใต้มีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ในปี พ.ศ. 2570 (กรณีที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ITA) /เทศบาลตำบลลูกใต้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) และมีคะแนน ITA 90 คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ. 2570 (กรณีที่ผ่านเกณฑ์ ITA แล้ว)

ค่าเป้าหมาย	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
จำนวนคดีทุจริต ลดลง (คำนวณจากปี 2565)	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50
คะแนน ITA	65 คะแนน	70 คะแนน	75 คะแนน	80 คะแนน	85 คะแนน

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- (1) ผู้บริหารเทศบาลตำบลลูกใต้ได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน
- (2) เทศบาลตำบลลูกใต้มีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(3) เทศบาลตำบลกุตไหมมีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้

(4) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลกุตไหม

(5) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุตไหมที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

(พ.ศ. 2566 – 2570)

เทศบาลตำบลกุดไฮ

เทศบาลตำบลกุดไฮได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวมจำนวน 72 โครงการ ดังนี้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุดไฮ”	-	-	-	-	-	
		2) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลตำบลกุดไฮ	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
		3) โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่น	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	
		4) โครงการธรรมสัญจร	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
		5) โครงการคุณธรรมจริยธรรม	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
		6) โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”	-	-	-	-	-	
		7) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	1.2 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	8) โครงการรณรงค์เฝ้าระวังและเตรียมการป้องกันไฟป่า (จัดทำแนวกันไฟ)	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
		9) โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.)	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	
		10) โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
		11) โครงการปลูกต้นไม้	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
		12) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	
		13) โครงการเพิ่มความรู้การป้องกันและระงับอัคคีภัย	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
		14) โครงการฝึกอบรมจราจรแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
		15) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและซ้อมแผนวิธีการดับเพลิง	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
		16) โครงการป้องกันและแก้ไขยาเสพติด	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
		17) โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมายเบื้องต้นสำหรับประชาชน	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	
		18) โครงการ Big Cleaning Day เทศบาลตำบลกุสุมาลย์	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	
		19) โครงการส่งเสริมผู้สูงอายุ และสถาบันครอบครัวตำบลกุสุมาลย์	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	
		20) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะต้นทาง	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	
		21) โครงการถ่ายทอดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่แนวทางปฏิบัติ	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	
		22) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-	-	-	-	-	
		23) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์	-	-	-	-	-	
	1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	24) โครงการพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	
		25) โครงการส่งเสริมจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชน/โรงเรียน ตามหลักสูตรทุกระดับศึกษา	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	
		26) โครงการแสดงผลงานทางวิชาการ	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	
		27) โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด กีฬาพื้นฐานและกีฬาอื่นๆ	120,000	120,000	120,000	120,000	120,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		28) โครงการแข่งขันกีฬานักเรียนระดับก่อนวัยเรียน 29) โครงการแข่งขันฟุตบอล “รวมพลังสร้างสุขภาพที่ดี” 30) โครงการแข่งขันฟุตบอล 7 คน กุดโห่เกมส์	20,000 20,000 20,000	20,000 20,000 20,000	20,000 20,000 20,000	20,000 20,000 20,000	20,000 20,000 20,000	
	รวม	จำนวน 30 โครงการ	862,000	862,000	862,000	862,000	862,000	
2. การบริหาร ราชการด้วยความ โปร่งใส	2.1 การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	31) มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชน 32) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง 33) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินของเทศบาล และรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง 34) มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลกุดโห่	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	
	2.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	35) มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลกุดโห่ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส 36) โครงการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร สภาเทศบาล และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 37) มาตรการ NO Gift Policy 38) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกุดโห่ 39) มาตรการการสร้างเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล 40) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” 41) มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการ ให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร 42) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี” 43) กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	- 2,000 - - - - - - -	- 2,000 - - - - - -	- 2,000 - - - - - -	- 2,000 - - - - - -	- 2,000 - - - - - -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		44) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุตไผ่ 45) มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ 46) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	
	2.3 มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงาน	47) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” 48) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล กุตไผ่” 49) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลกุตไผ่ 50) มาตรการสื่อสารสัมพันธ์ 51) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลกุตไผ่ 52) มาตรการกระจายอำนาจของเทศบาลตำบลกุตไผ่ 53) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	
	รวม	จำนวน 23 โครงการ	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	
3. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	54) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการของ เทศบาลตำบลกุตไผ่ 55) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	- -	- -	- -	- -	- -	
	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	56) โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น 57) โครงการสนับสนุนดำเนินงานโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ 58) โครงการจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น 59) โครงการเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น 60) โครงการกุตไผ่สัญจร	5,000 20,000 30,000 30,000 30,000	5,000 20,000 30,000 30,000 30,000	5,000 20,000 30,000 30,000 30,000	5,000 20,000 30,000 30,000 30,000	5,000 20,000 30,000 30,000 30,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		61) มาตรการจัดการเรื่องรื้อร้างทุ่ง/รื้อเรียนของเทศบาลตำบลคูหา 62) กิจกรรม การรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์	-	-	-	-	-	
	3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	63) โครงการรวมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	
	รวม	จำนวน 10 โครงการ	135,000	135,000	135,000	135,000	135,000	
4. การยกระดับกลไก การตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	4.1 การจัดวางระบบ ตรวจสอบภายใน การควบคุม ภายใน และการบริหารความ เสี่ยงการทุจริต	64) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี 65) มาตรการ การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน 66) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน 67) มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลคูหา	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	
	4.2 การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	68) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
	4.3 มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	69) มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริตของเทศบาลตำบลคูหา 70) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน 71) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคูหาว่าทุจริตและ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ 72) มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตของเทศบาลตำบลคูหา	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	
	รวม	จำนวน 9 โครงการ	-	-	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		จำนวน 72 โครงการ	999,000	999,000	999,000	999,000	999,000	

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลลุดไห่”

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลลุดไห่ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลลุดไห่ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว 11 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2557 ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลลุดไห่จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลลุดไห่” ขึ้นเพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

2) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลกุตไผ่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

4) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

5) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 50 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
- 2) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กรและสาธารณชน
- 3) ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- 4) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- 5) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด)
- 6) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ
- 7) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย 3 ช่องทาง
- 2) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

ลำดับที่ 2

1. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนวัดอินทาราม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- 2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

3. เป้าหมาย

ผลผลิต ครูและบุคลากรโรงเรียนวัดอินทารามทุกคน

ผลลัพธ์ ครูและบุคลากรโรงเรียนวัดอินทารามมีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ

สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.1 เสนอโครงการ

4.2 ประชุมชี้แจง

4.3 แต่งตั้งคณะทำงาน

4.4 ดำเนินงานตามโครงการ

4.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

ลำดับที่ 3

1. ชื่อโครงการ

โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล

แนวคิดระบบเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระราชดำรัสแก่ชาวปวงชนชาวไทยนับตั้งแต่ พ.ศ. 2517 เป็นต้นมา นับเป็นปรัชญาและกระบวนการที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ ในทั้งระดับบุคคล ครัวเรือน กลุ่มองค์กร จนถึงระดับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ทำให้สามารถดำรงสถานะอยู่ได้ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ตลอดจนกระแสโลกาภิวัตน์ที่เป็นพลวัตทุกวินาทีโดยยึดหลักการสำคัญ 5 ประการ คือ

2.1 ด้านจิตใจทำตนให้เป็นที่พึ่งตนมีจิตสำนึกที่ดี สร้างสรรค์ตนเองและชาติโดยรวม มีจิตใจเอื้ออาทร ประนีประนอมเห็นแก่ประโยชน์รวมเป็นที่ตั้งมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

2.2 ด้านสังคมแต่ละชุมชนต้องช่วยเหลือเกื้อกูลกันเชื่อมโยงกันเป็นระบบเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็ง เป็นอิสระ

2.3 ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมรู้จักให้ใช้และจัดการอย่างฉลาดพร้อมทั้งหาทางเพิ่มมูลค่า โดยให้ยึดอยู่บนหลักการของความยั่งยืน

2.4 ด้านเทคโนโลยีจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเทคโนโลยีที่เข้ามาใหม่ๆ มีทั้งดีและไม่ดีเราต้องแยกแยะบนพื้นฐานของภูมิปัญญาชาวบ้าน และเลือกใช้เฉพาะที่สอดคล้องตรงกับความต้องการ ความประหยัด และสภาพแวดล้อมรอบตัวเรา และควรพัฒนาเทคโนโลยีจากภูมิปัญญาของเราเอง

2.5 ด้านเศรษฐกิจแต่เดิมนักพัฒนามักมุ่งที่การเพิ่มรายได้ และไม่มีการมุ่งที่การลดรายจ่ายในเวลาเช่นนี้จะต้องปรับทิศทางใหม่ คือ จะต้องมุ่งลดรายจ่ายก่อน เป็นสำคัญและยึดหลักพออยู่ พอกิน พอใช้ เทศบาลตำบลกุดไผ่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สุข

ของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 มาตรา 50 (6) ทำให้เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ต้องมีการเรียนรู้และหาแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ปัจจุบันเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ได้จัดตั้งกลุ่มเศรษฐกิจพอเพียงในตำบล ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช เพื่อให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตได้อย่างพอเพียงพึ่งตนเองได้ มีภูมิคุ้มกันจากผลกระทบต่างๆ จากการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ศึกษาแนวทางในการบริหารจัดการจากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ เพื่อนำมาศึกษาและประยุกต์และปรับใช้ในพื้นที่เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่ดีกินดี มีความสุข เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ได้ตระหนักถึงผลกระทบและปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นให้กับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างคณะกรรมการกลุ่มเศรษฐกิจพอเพียงและกลุ่มอาชีพต่างๆ เพื่อนำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน และขยายต่อยอดช่วยเหลือประชาชนให้สามารถพึ่งตนเองได้มีความ "พออยู่พอกิน" และมีความอิสระที่จะอยู่ได้โดยไม่ต้องติดต่อกับเทคโนโลยีและความเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตนเองไม่หวั่นไหวไปกับกระแสนิยม ทั้งยังเป็นการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ช่วยให้เศรษฐกิจดีขึ้นทั้งของครอบครัวชุมชนและประเทศชาติต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาดูงานได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืนและสามารถนำหลักการดำเนินงานดังกล่าวมาประยุกต์ใช้กับกลุ่มหรือองค์กรได้

3.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาดูงาน นำความรู้ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเองและถ่ายทอดให้กับกลุ่มที่รับผิดชอบต่อไป

3.3 เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความผูกพัน และมีใจสงบ มีชีวิตความเป็นอยู่อย่างง่าย ๆ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ทะเยอทะยาน ดำเนินชีวิตอย่างมีเหตุผล ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ต้องคิดเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน

4. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลกุสุมาลย์
- สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุสุมาลย์
- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- คณะกรรมการกลุ่มเศรษฐกิจพอเพียงและตัวแทนกลุ่มอาชีพ
- ผู้สังเกตการณ์

5. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -2570)

6. วิธีดำเนินการ

- ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องทราบ
- ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ และข้อตกลงร่วมกัน

- ขออนุมัติจัดทำโครงการศึกษาดูงานฯ ติดต่อประสานงานวิทยากร สถานที่พัก และสถานที่ศึกษาดูงาน

- เตรียมกิจกรรม สถานที่ วัสดุอุปกรณ์
- จัดอบรมโดยวิทยากรผู้มีความรู้
- เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่
- ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ

7. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตไผ่ อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

8. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตไผ่ อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

9. งบประมาณ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570) ปีละ 100,000 บาท

10. วิธีการประเมินผล

ประเมินผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดูงานและการดำเนินการอบรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ทำให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูงานได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืนต่อไป และสามารถนำหลักการดำเนินงานสหกรณ์มาประยุกต์ใช้กับกลุ่มหรือองค์กรได้

11.2 ทำให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูงานมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ และทัศนคติที่ดี นำความรู้ ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเองและถ่ายทอดให้กับกลุ่มที่รับผิดชอบต่อไป

11.3 ได้เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความผูกพันให้ประชาชนในตำบลกุตไผ่และส่งเสริมให้ประชาชนดำรงชีวิตอย่างมีเหตุมีผล ไม่ฟุ้งเฟ้อ เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน และเพิ่มรายได้ให้กับตนเอง และประชาชนมีพออยู่พอกิน" และมีความอิสระที่จะอยู่ได้โดยไม่ต้องติดอยู่กับเทคโนโลยีและความเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตน ไม่หวั่นไหวไปกับกระแสนิยม ร่วมกันสร้างสังคมให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ช่วยให้เศรษฐกิจดีขึ้นทั้งของครอบครัวชุมชนและประเทศชาติ

1.1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ 4

1. ชื่อโครงการ

โครงการธรรมสัญจร

2. หลักการและเหตุผล

จังหวัดสกลนครก็ถือได้ว่าเป็นแหล่งธรรมะประชาชนส่วนใหญ่ก็ศรัทธาในพระพุทธศาสนาและให้การทำนุบำรุงมาอย่างยาวนาน ไม่ว่าจะเป็นการไปวัดฟังธรรม และปฏิบัติธรรม เพื่อเป็นการกล่อมเกลাজิตใจและได้นำหลักคำสอนที่ได้ฟังมานำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข และในช่วงเข้าพรรษานั้นการที่พุทธศาสนิกชนได้มีโอกาสร่วมปฏิบัติธรรมจึงเป็นสิ่งที่ดี และในวาระการประชุมคณะสงฆ์จังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2558 โดยพระราชประสิทธิ์คุณ เจ้าคณะจังหวัดสกลนครเป็นประธานในที่ประชุม ได้มีมติให้คณะสงฆ์จังหวัดสกลนครทุกอำเภอจัดให้มีการบรรยายธรรมอบรมประชาชนในช่วงเข้าพรรษาเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ญาติโยมผู้มีจิตศรัทธาได้มีโอกาสปฏิบัติธรรมและฟังธรรมเทศนาในพรรษา

เทศบาลตำบลกุตไผ่ จึงได้จัดทำโครงการธรรมสัญจร ขึ้น เพื่อให้พุทธศาสนิกชนผู้มีจิตศรัทธาในพระพุทธศาสนาได้มีโอกาสรับฟังพระธรรมเทศนาเพื่อนำหลักธรรมนั้นไปประพฤติปฏิบัติต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้มีโอกาสร่วมรับฟังและปฏิบัติธรรมในฐานะพุทธศาสนิกชนที่ดี
- 3.2 เพื่อเป็นการกล่อมเกล่าและพัฒนาจิตใจเยาวชน และประชาชนทั่วไป ให้ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา และนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

4. เป้าหมาย

คณะสงฆ์อำเภอกุตไผ่ คณะสงฆ์จังหวัดสกลนคร และพื้นที่ใกล้เคียงจำนวน 100 รูป เยาวชน และประชาชนผู้มีจิตศรัทธาในพระพุทธศาสนาในเขตอำเภอกุตไผ่หรือใกล้เคียงได้ร่วมปฏิบัติธรรมและฟังธรรมเทศนา และสามารถนำเอาหลักธรรมที่ได้นำไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดความสงบสุขในสังคมบ้านเมือง และประเทศชาติต่อไป

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 ร่างโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
- 5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- 5.3 ดำเนินงานตามโครงการ
- 5.4 สรุปผลการจัดกิจกรรม

6. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

7. สถานที่

-

8. งบประมาณ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 30,000 บาท

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลลูกใต้

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 เยาวชน และประชาชนทั่วไปในเขตอำเภอกุดบากหรือใกล้เคียงได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติธรรม และฟังธรรมเทศนาตามโอกาสสมควร เพื่อเป็นการกล่อมเกลาจิตใจ

10.2 เยาวชน และประชาชนทั่วไปประพฤติปฏิบัติตามหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา และนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

ลำดับที่ 5

1. ชื่อโครงการ :

โครงการคุณธรรมจริยธรรม

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มาพร้อมกับกระแส โลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ * ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลลูกใต้ จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลลูกใต้ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

3.2 เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการ

เสริมสร้าง สังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

3.3 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น 3แนวทางคือ

6.1 การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

6.2 จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของ การเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทาน แก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

6.3 การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566 - 2570

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน 10,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

10.2 พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วมใจในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

10.3 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

1.1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ 6

1. ชื่อโครงการ : โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 1 และหมวด 8 ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง ซึ่งภารกิจที่สำคัญคือการบริการประชาชนตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจิตในการให้บริการ และให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะก่อให้เกิดความพึงพอใจในการให้บริการของประชาชนผู้รับบริการ หากองค์กรมีการยกย่อง ชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ บริการด้วยความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานบุคลากร ผู้ให้บริการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการต่อไป

เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงาน บุคลากร ผู้ให้บริการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ จึงได้จัดทำโครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านบริการยอดเยี่ยม และเป็นต้นแบบให้แก่บุคลากรคนอื่น ๆ ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ เท่าเทียมกัน และเป็นธรรม
- 2) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ
- 3) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
- 4) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรเทศบาลตำบลกุตไผ่

5. วิธีดำเนินการ

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ
- 2) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ
- 3) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ
- 4) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ
- 5) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ โดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยนำผลประเมินความพึงพอใจในการให้บริการจากประชาชนมาเป็นเกณฑ์ในการตัดสินร่วมด้วย
- 6) ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ
- 7) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ
- 8) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีพนักงานต้นแบบด้านบริการประชาชนยอดเยี่ยม เป็นธรรม

ผลลัพธ์

- 1) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)
- 2) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

ลำดับที่ 7

1. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและ ภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 1 และหมวด 8 ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีใน เรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิน ความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์ สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วย ความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากร คนอื่นๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

5. วิธีดำเนินการ

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

2) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ

3) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ

4) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือก

5) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

6) ประกาศผลการคัดเลือก

7) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

8) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ลำดับที่ 8

1. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์เฝ้าระวังและเตรียมการป้องกันไฟฟ้า

2. หลักการและเหตุผล

อ้างถึงพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ.2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 13 มาตรา 50 (1) (5)ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ เช่น การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนและตามพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.๒๕๕๐ มีอำนาจหน้าที่ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและเพื่อให้สอดคล้องกับคำสั่ง การเตรียมการป้องกันและแก้ไข

ปัญหาไฟป่าและหมอกควันในช่วงฤดูแล้ง ซึ่งไฟป่าเป็นสาเหตุหลักที่ทำลายพื้นที่ป่าอย่างรวดเร็ว และเป็นการทำลายสภาพสมดุลของระบบนิเวศอย่างมหาศาล กล่าวคือไฟป่าทำให้เกิดการสูญเสียโครงสร้างของป่าและระบบนิเวศป่าไม้ โดยการเกิด ไฟป่าแต่ละครั้งจะทำลายลูกไม้ กล้าไม้เล็กๆ ในป่า ทำให้หมดโอกาสเติบโตเป็นไม้ใหญ่ ส่วนต้นไม้ใหญ่จะหยุดการเจริญเติบโต เนื้อไม้เสื่อมคุณภาพลง สภาพป่าที่อุดมสมบูรณ์จะเปลี่ยนสภาพเป็นพื้นที่โล่ง ทำให้สัตว์ป่าไม่มีที่อยู่อาศัย นอกจากไฟป่าจะมีผลกระทบต่อการทำลายป่าให้เหลือลดน้อยลงแล้วยังก่อให้เกิดมลภาวะทางอากาศ และภัยแล้งตามมาอีกด้วย อีกทั้งไฟปายังเป็นสาเหตุหลักของการทำลายแหล่งเก็บกักก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นก๊าซที่ทำให้เกิดปรากฏการณ์เรือนกระจก (Greenhouse Effect) ทำให้เกิดความผันแปรของสภาวะภูมิอากาศของโลก (Climate Change) ส่งผลให้เกิดภาวะโลกร้อน (Global Warming) ดังนั้นไฟป่าจึงเป็นปัญหาที่ทุกคนต้องร่วมมือกันแก้ปัญหา เพื่อลดผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นตามมา

ด้วยเหตุนี้ จึงควรที่จะได้มีการเตรียมความพร้อมในการป้องกันไฟป่าและควบคุม หมอกควัน และในปัจจุบันงานควบคุมไฟป่าในพื้นที่ ป่าสงวนแห่งชาติเป็นภารกิจหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการถ่ายโอน ผลสำเร็จของงานควบคุมไฟป่าในท้องถิ่นจึงขึ้นอยู่กับความร่วมมือกันของชุมชนและองค์กรในท้องถิ่นในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่งานควบคุมไฟป่า

3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมมือในการควบคุมไฟป่าที่สร้างขึ้นแล้วสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

3.2 เพื่อให้ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมมือในการควบคุมไฟป่าที่สร้างขึ้นแล้วสามารถปฏิบัติงานควบคุม ไฟป่าในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 เพื่อลดปัญหาต่างๆ ที่จะเกิดตามมาเมื่อเกิดไฟป่า เช่นทำให้เกิดปรากฏการณ์เรือนกระจก (Greenhouse Effect) ทำให้เกิดความผันแปรของสภาวะภูมิอากาศของโลก (Climate Change) ส่งผลทำให้เกิดภาวะโลกร้อน (Global Warming) ฯ เป็นต้น

4. เป้าหมาย

4.1 สามารถป้องกันและควบคุมไฟป่าในพื้นที่ที่ดำเนินตามโครงการได้

4.2 ลดปัญหาต่างๆ ที่จะเกิดตามมาเมื่อเกิดไฟป่า

4.3 สร้างความร่วมมือในการป้องกันและควบคุมไฟป่าระหว่างชุมชนและองค์กรปกครองส่วน

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุโ

7. ขั้นตอนการดำเนินการ

7.1 จัดทำโครงการเพื่อเสนออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น

7.2 ประสานงานกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้านเพื่อทำการสำรวจพื้นที่ที่จะดำเนินโครงการ

7.3 แต่งตั้งคณะทำงานในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง

7.4 จัดประชุมคณะทำงาน ร่วมกับผู้นำหมู่บ้านเพื่อจัดเตรียมการดำเนินงาน พร้อมมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

7.5 ดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้วางไว้

8. งบประมาณ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 30,000 บาท

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 สามารถป้องกันและควบคุมไฟฟ้าในพื้นที่ที่ดำเนินตามโครงการได้

9.2 ลดปัญหาต่างๆ ที่จะเกิดตามมาเมื่อเกิดไฟฟ้า

9.3 สร้างความร่วมมือในการป้องกันและควบคุมไฟฟ้าระหว่างชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ 9

1. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม

2. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันทรัพยากรธรรมชาติได้ถูกทำลายลดลงทุกปี มีการบุกรุก แ้วถาง ทำลายป่าไม้ซึ่งเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญ ทำให้ระบบนิเวศน์ขาดการสมดุล การเผาป่าเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม ส่งผลทำให้เกิดสภาวะโลกร้อนขึ้นและนับวันจะทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งปัญหาความรุนแรงของภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็น อุทกภัย วาตภัย หรือความแห้งแล้ง เป็นผลมาจากการกระทำของมนุษย์และผลกระทบนั้นก็มาถึงมนุษย์อย่างรวดเร็วกว่าที่คิด

เทศบาลตำบลกุดไฮ เล็งเห็นความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม ขึ้น เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล คณะครูอาจารย์ นักเรียน และประชาชนในพื้นที่ตำบลกุดไฮ ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงมีจิตสำนึกที่จะรักษาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติที่อยู่ใกล้ตัว ในหมู่บ้าน

ในตำบล ที่ตัวเองอยู่ต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างผู้นำเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3.2 เพื่อให้ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล คณะครูอาจารย์ นักเรียน และประชาชน ในพื้นที่ตำบลกุดไฮ ตระหนักถึงคุณประโยชน์ในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3.3 เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รักต้นไม้ ป่าไม้ รวมถึงสิ่งแวดล้อมที่อยู่รอบๆตัว

4. เป้าหมาย

4.1 ผู้ใหญ่บ้าน	จำนวน 11 คน
4.2 สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุตไผ่	จำนวน 12 คน
4.3 พนักงานเทศบาลตำบลกุตไผ่	จำนวน 30 คน
4.4 คณะครูอาจารย์ จำนวน 4 โรงเรียนๆละ 2 คน	จำนวน 8 คน
4.5 นักเรียน จำนวน 4 โรงเรียนๆละ 10 คน	จำนวน 40 คน
4.6 ผู้ดูแลเด็กเล็ก	จำนวน 16 คน
4.4 เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 2 แห่งๆละ 2 คน	จำนวน 4 คน
รวมทั้งสิ้น 121 คน	

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 สำรวจความจำเป็น และ ก่อนเริ่มดำเนินการโครงการฯ
- 5.2 ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และดำเนินการจัดทำแผนงาน
- 5.3 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานทรัพยากรสิ่งแวดล้อมจังหวัดสกลนคร โรงเรียนชุมชนบ้านกุตไผ่ โรงเรียนบ้านกลางผดุงราษฎร์วิทยา โรงเรียนบ้านค้อใหญ่ โรงเรียนบ้านค้อน้อย อุทยานแห่งชาติภูพาน อุทยานแห่งชาติภูผาเหล็ก ผู้ใหญ่บ้านทั้ง 11 หมู่บ้าน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกลาง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านค้อน้อย
- 5.4 จัดทำโครงการฯ เสนอขอรับงบประมาณจากเทศบาลตำบลกุตไผ่
- 5.5 ดำเนินการตามแผนงานที่วางเอาไว้
- 5.6 สรุปผล ประเมินผลโครงการฯ เสนอนายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่

6. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

7. สถานที่ดำเนินงาน

-

8. งบประมาณ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 40,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

แผนงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ทำให้มีผู้นำเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในแต่ละหมู่บ้าน
- 10.2 ทำให้ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม ตระหนักถึงคุณประโยชน์ในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มมากขึ้น
- 10.3 ทำให้ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม มีจิตสำนึกที่ดีในการรักต้นไม้ ป่าไม้ รวมถึงสิ่งแวดล้อมที่อยู่รอบๆ ตัวเพิ่มมากขึ้นและสามารถถ่ายทอดความรู้สู่ประชาชนในพื้นที่ได้

ลำดับที่ 10

1. ชื่อโครงการ

ปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริ

2. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทย อยู่ในเขตภูมิอากาศร้อนชื้น วิถีชีวิตของประชากรส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับภาคเกษตร ดินและน้ำจึงเป็นปัจจัยหลักในการดำรงชีพ ในอดีตบรรพบุรุษได้สร้างบ้าน แปรแปลงในทำเลที่มีความอุดมสมบูรณ์ หากดินและน้ำปัจจุบันเป็นเหมือนในอดีตเกษตรกรจะปลูกอะไรก็ได้ แต่ในห้วงปัจจุบัน คนไทยใช้ดินและน้ำโดยขาดการบำรุงรักษา ประกอบกับทรัพยากรป่าไม้ถูกทำลาย ทำให้เกิดภัยธรรมชาติ ฝนตกหนัก น้ำที่ไหลมาเป็นปริมาณมากๆ จะชะล้างผิวดิน ทำให้ดินสูญเสียความอุดมสมบูรณ์ไปกับน้ำ และในบางพื้นที่มีการพังทลายของดิน เกิดดินถล่มเป็นอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน นอกจากนี้ยังทำให้ดินไม่สามารถเก็บกักน้ำฝนได้อย่างเต็มที่ จึงทำให้พืชผลการเกษตรเสียหายไปด้วย หากปล่อยให้ดินเสื่อมคุณภาพเช่นนี้ต่อไป จะส่งผลกระทบต่อเกษตรกร ผลผลิตทางการเกษตรลดลง ต้นทุนการผลิตจะสูงขึ้น และจะส่งผลกระทบต่อภาคการผลิตเป็นส่วนรวม ด้วยความห้วยโยทุกข์สุขของพสกนิกร ประกอบกับสายพระเนตรอันยาวไกลของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ที่ทรงให้ความสำคัญกับดินและน้ำ และมีพระราชประสงค์ที่จะช่วยเหลือพสกนิกรของพระองค์ จึงพระทานพระราชดำรัสในการนำหญ้าแฝกมาใช้ ฟื้นฟู ป้องกันการชะล้าง การพังทลายของดิน และรักษาความชุ่มชื้นของดินไว้

คณะกรรมการพัฒนาและรณรงค์การใช้หญ้าแฝกอันเนื่องมาจาก เพื่อเน้นการขยายผลและการใช้ประโยชน์จากหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ เทศบาลตำบลกุตไธ จึงได้สนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 นำแนวทางพระราชดำริของพระองค์ไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม เป็นการสาธิต เป็นตัวอย่าง เป็นการให้ความรู้ รวมทั้งรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ การใช้หญ้าแฝกให้ไปสู่ประชาชนให้ได้มากที่สุด

3. แนวทางดำเนินการ

3.1 พระราชดำริเกี่ยวกับการพัฒนาและรณรงค์การใช้หญ้าแฝกของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9

3.2 แผนแม่บทการพัฒนาและรณรงค์การใช้หญ้าแฝกอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อรณรงค์และส่งเสริมให้ปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9

4.2 เพื่อรณรงค์และขยายผลการปลูกหญ้าแฝก เพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำให้กว้างขวางและต่อเนื่องในเขตพื้นที่ตำบลกุตไธ

5. เป้าหมายโครงการ

ดำเนินงานปลูกหญ้าแฝก จำนวนไม่ต่ำกว่า 20,000 กล้า โดยต้องมีการดูแลรักษาและปลูกซ่อมแซมอย่างต่อเนื่องและมีผลสำเร็จในการใช้หญ้าแฝก เพื่อการปรับปรุงบำรุงดินและอนุรักษ์ดินและน้ำ โดยให้ดำเนินงานแล้วเสร็จภายในปี พ.ศ. 2566 - 2570

6. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินงานภายในเขตพื้นที่ตำบลลูกตู่ จำนวน 11 หมู่บ้าน โดยทำการปลูกหญ้าแฝกตามแหล่งน้ำธรรมชาติ ไหล่นอน คลองส่งน้ำ อ่างเก็บน้ำ ครึ่งวงกลมและวงกลมล้อมต้นไม้

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

8. ขั้นตอนการดำเนินงาน

8.1 จัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศบาลตำบลลูกตู่ เพื่อขออนุมัติโครงการ

8.2 การรณรงค์ปลูกหญ้าแฝก ในพื้นที่ตำบลลูกตู่โดยกำหนดวันเริ่มต้นปลูกปี พ.ศ.2566 - 2570 โดยซื้อกล้าหญ้าแฝกจากเกษตรกรหรือขอรับกล้าหญ้าแฝกจากสถานีพัฒนาที่ดินสกลนคร และสถานีพัฒนาที่ดินสกลนครจะเป็นหน่วยงานหลักในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับหญ้าแฝกให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่จะร่วมดำเนินการปลูกหญ้าแฝก

8.3 การถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการปลูก วิธีการขยายพันธุ์และการดูแลรักษาหลังการปลูกหญ้าแฝก ให้สามารถดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์ และให้มีการถ่ายทอดความรู้ด้านหญ้าแฝกให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามความเหมาะสม รวมถึงการสาธิตและถ่ายทอดความรู้ด้านหญ้าแฝกแก่เกษตรกรและประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีการขยายผลได้อย่างกว้างขวางและต่อเนื่อง

8.4 สำหรับการนับจำนวนจุดและจำนวนกล้าหญ้าแฝก ตามโครงการปลูกหญ้าแฝก ซึ่งดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ.2566 - 2570 ต้องใช้กล้าหญ้าแฝกไม่ต่ำกว่า 20,000 กล้า เพื่อให้การดำเนินงานในระยะเริ่มต้นมีความชัดเจน

8.5 สำหรับการดำเนินการปลูกหญ้าแฝกในพื้นที่ภายในเขตตำบลลูกตู่ มีการจัดทำแผนการปลูกหญ้าแฝกตามกรอบแนวทางการดำเนินงานโครงการในแต่ละปี ทั้งนี้ มีสถานีพัฒนาที่ดินสกลนคร ให้คำปรึกษาในการกำหนดสถานที่ปลูก แนวทางในการปฏิบัติงานและรูปแบบการปลูก รวมทั้งให้คำแนะนำทางวิชาการ ทั้งนี้ การรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติของแต่ละหมู่บ้านให้มีการบูรณาการปฏิบัติงานร่วมกันในระดับตำบล สำหรับการปลูกตามความเหมาะสมในการจัดงานรณรงค์ส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝก

8.6 การประชาสัมพันธ์โครงการปลูกหญ้าแฝก เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการที่จะรณรงค์และขยายผลการใช้ประโยชน์หญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดินและน้ำ การฟื้นฟูทรัพยากรดิน และการรักษาสภาพแวดล้อม ให้กว้างขวางและมีความต่อเนื่อง จึงจำเป็นต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ โดยมีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ด้วยสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

8.7 การติดตามผลการดำเนินงาน มีการจัดทำรายงานเสนอ โดยมีรายละเอียดของสถานที่ปลูกและพิกัด จำนวนจุด จำนวนกล้าหญ้าแฝกที่ปลูก ภาพกิจกรรมประกอบ

9. งบประมาณโครงการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 30,000 บาท

10. หน่วยงานที่รับผิดชอบ / หน่วยงานประสานงาน

- 10.1 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : เทศบาลตำบลกุตไผ่
 10.2 หน่วยงานที่ประสานงาน : สถานที่ออกดำเนินการกิจกรรมหมู่บ้านที่ 1-11
 10.3 หน่วยงานที่สนับสนุนทางวิชาการ : สถานีพัฒนาที่ดินสกลนคร

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.1 มีการดำเนินงานบูรณาการร่วมกันของหน่วยงาน ในการปลูกหญ้าแฝก
 11.2 ภายในปี 2570 จะมีพื้นที่ปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำและฟื้นฟูทรัพยากรดินในพื้นที่ภายในเขตพื้นที่ตำบลกุตไผ่ โดยใช้พันธุ์กล้าหญ้าแฝกไม่ต่ำกว่า 20,000 กล้า
 11.3 ทรัพยากรดินได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟู เป็นการป้องกันการชะล้างพังทลายของดินและลดความสูญเสียหน้าดิน เพิ่มความชื้นและยกระดับอินทรีย์วัตถุในดิน
 11.4 เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกษตรกร ชุมชน ประชาชนทั่วไป ได้รับการปลูกจิตสำนึกในการใช้ประโยชน์หญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ซึ่งก่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

ลำดับที่ 11

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ ปลูกต้นไม้

2. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาว และหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้นประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน

ประเทศไทยในอดีตเป็นประเทศที่มีทรัพยากรป่าไม้มากกว่า 50 เปอร์เซ็นต์ ของพื้นที่ทั้งประเทศ แต่จากการที่รัฐบาลให้บริษัทเอกชน เข้ามาตัดไม้เพื่อการส่งออกและใช้บริโภคภายในประเทศและขาดการควบคุมดูแลที่ดีจากรัฐบาล ทำให้มีการลักลอบตัดไม้ ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันนี้ทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ เหลืออยู่เพียง 26 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนอย่างมาก หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึงได้ทำการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้เพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะสามารถช่วยให้อิทธิพลของประเทศไทยกลับมามีความสมดุล

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุตไผ่จึงได้ร่วมกับ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบพื้นที่ป่าไม้ในจังหวัดสกลนคร จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อแสดงความจงรักภักดีและถวายสักการะแด่

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 9 ตลอดจนเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับตำบลกุดไห อันเป็นแนวทางหนึ่งในการลดภาวะโลกร้อน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสนองพระราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 9 ในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3.2 เพื่อเป็นการปรับปรุงภูมิทัศน์ในพื้นที่บริเวณปลูกต้นไม้

3.3 เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก ให้กับผู้ร่วมกิจกรรมและชุมชนในพื้นที่ ให้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

4. เป้าหมายโครงการ

ปลูกต้นไม้มงคล และพันธุ์ไม้อื่น ๆ ขนาดเส้นรอบลำต้นไม่น้อยกว่า 1 เซนติเมตร และสูงไม่น้อยกว่า 150 เซนติเมตร

5. สถานที่ดำเนินการ

บริเวณพื้นที่ ในเขตเทศบาลตำบลกุดไห

6. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

7.1 เทศบาลตำบลกุดไห อำเภอกุตุบาก จังหวัดสกลนคร

7.2 ประชาชนตำบลกุดไห อำเภอกุตุบาก จังหวัดสกลนคร

8. การดำเนินงาน

8.1 ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม

8.2 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

8.3 จัดซื้อพันธุ์ไม้ ขนาดเส้นรอบลำต้น ไม่น้อยกว่า 1 เซนติเมตร และสูงไม่น้อยกว่า 150 เซนติเมตร

8.4 ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น

8.5 ดูแลรักษาและติดตามผลโดย เทศบาลตำบลกุดไหและประชาชน

9. งบประมาณ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 30,000 บาท

10. ตัวชี้วัด

10.1 จำนวนพันธุ์ไม้มีอัตราการรอด ไม่น้อยกว่า 80 เปอร์เซ็นต์ ของจำนวนที่ปลูก

10.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกที่ดีในการดูแลและอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

11. ประโยชน์ที่ได้รับ

11.1 ได้สนองพระราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 9 ในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

11.2 ภูมิทัศน์ในเขตตำบลกุดโง้ง มีความสวยงาม รมรื่น

11.3 ผู้ร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกที่ดีและเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

ลำดับที่ 12

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) (กิจกรรมพื้นที่ปกป้องทรัพยากรท้องถิ่น)

2. หลักการและเหตุผล

โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) เป็นโครงการที่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงสืบทอดงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชการที่ 9 ทรงอนุรักษ์ต้นยางนา ตั้งแต่ 2503 ทรงเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ทรงดำเนินโครงการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพ ในปี พ.ศ. 2535 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงมีพระราชดำริให้ดำเนินการอนุรักษ์พืชพรรณของประเทศ และดำเนินการเป็นธนาคารพืชพรรณ โดยได้ดำเนินการโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ และจัดสร้างธนาคารพืชพรรณขึ้นในโครงการสวนพระองค์สวนจิตรลดาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2536 เป็นต้นมา โดยปรากฏในรูปแบบกิจกรรมต่างๆ ประกอบด้วยกิจกรรมปกป้องพันธุกรรมพืชในพื้นที่ป่าธรรมชาติ การสำรวจรวบรวมพันธุกรรมพืชที่มีแนวโน้มใกล้สูญพันธุ์ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม การนำพันธุ์พืชที่รวบรวมเพาะปลูก และรักษาในพื้นที่ที่เหมาะสมทางกายภาพ และปลอดภัยจากการรุกราน การอนุรักษ์ และใช้ประโยชน์พันธุกรรมพืช โครงการศึกษาประเมินพันธุกรรมพืชในด้านต่างๆ ให้ทราบองค์ประกอบ คุณสมบัติ และการใช้ประโยชน์พืชพรรณ การจัดทำระบบข้อมูลพันธุกรรมพืชด้วยคอมพิวเตอร์ การวางแผน และพัฒนาพันธุกรรมพืชระยะยาว 30 - 50 ปี และกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชแก่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้แก่ เยาวชน บุคคลทั่วไป ให้ความเข้าใจ ตระหนักในความสำคัญ เกิดความปิติ และสำนึกที่จะร่วมมือร่วมใจกันอนุรักษ์ พืชพรรณของไทยให้คงอยู่เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่าประจำชาติสืบไป ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพันธุ์ไม้ที่มีถิ่นกำเนิดในประเทศไทย สามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ การสำรวจค้นคว้า และวิจัยตามหลักวิทยาศาสตร์สมัยใหม่เกี่ยวกับพฤกษศาสตร์ ดังที่โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ดำเนินการอยู่ในขณะนี้ จึงสามารถทำให้คนไทยได้ทราบถึงคุณค่าประโยชน์ ของพืชพรรณหลายชนิดซึ่งบางชนิดเป็นที่รู้จักแพร่หลาย มีการนำมาใช้ประโยชน์แต่ขาดการดูแลรักษา จนปริมาณลดลง และเกือบสูญพันธุ์จากถิ่นกำเนิดพืชบางชนิดมีมาช้านาน แต่มิได้เป็นที่ล่วงรู้ถึงคุณค่าประโยชน์ จนอาจถูกละเลย หรือถูกทำลายไปอย่างน่าเสียดาย

ดังนั้น เพื่อเป็นการตามพระราชดำริและส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรทางพันธุกรรมพืชที่สำคัญ เทศบาลตำบลกุตไธได้สนองแนวพระราชดำริเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ได้ดำเนินกิจกรรมสำรวจเก็บรวบรวมพันธุกรรมพืช ภายพื้นที่สำนักงานเทศบาลตำบลกุตไธ ภายใต้โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อสนองแนวพระราชดำริ และสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
- 3.2 เพื่อดำเนินการกำหนดขอบเขตพื้นที่ปกป้องทรัพยากรท้องถิ่นตำบลกุตไธ
- 3.3 เพื่อดำเนินการสำรวจ ดูแลรักษา และจัดทำทะเบียนทรัพยากรในพื้นที่ปกป้องทรัพยากรท้องถิ่นตำบลกุตไธ

4. เป้าหมาย

- 4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ
 - คณะทำงานฝ่ายปกป้องทรัพยากรท้องถิ่น ดำเนินการติดตั้งป้ายโครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ พร้อมสำรวจขอบเขตพื้นที่ปกป้องทรัพยากร ท้องถิ่นตำบลกุตไธ
- 4.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ
 - คณะทำงานฝ่ายปกป้องทรัพยากรท้องถิ่นมีความภาคภูมิใจที่ได้สนองพระราชดำริ
 - คณะทำงานฝ่ายปกป้องทรัพยากรท้องถิ่นได้รู้จักพื้นที่ปกป้องทรัพยากรท้องถิ่นตำบลกุตไธ

5. ระยะเวลาในการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

6. สถานที่ดำเนินโครงการ

ป่าช้าน้อย บ้านจั่ว หมู่ที่ ๒ ตำบลกุตไธ อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

7. งบประมาณ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 50,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

แผนงานการเกษตร สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไธ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 เป็นการสนองแนวพระราชดำริ และสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
- 9.2 มีการกำหนดขอบเขตพื้นที่ปกป้องทรัพยากรท้องถิ่นตำบลกุตไธอย่างชัดเจน
- 9.3 เกิดการร่วมคิด ร่วมปฏิบัติ ตลอดจนให้มีการจัดทำระบบข้อมูลพันธุกรรมพืชในพื้นที่ ปกป้องทรัพยากรท้องถิ่นตำบลกุตไธ

ลำดับที่ 13

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการเพิ่มความรู้การป้องกันและระงับอัคคีภัย

2. หลักการและเหตุผล

ในพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลกุดโง้ง มีบ้านเรือนที่อยู่อาศัย ของประชาชนที่อยู่ในชุมชนต่างๆ ซึ่งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเหล่านี้ ตลอดจนถึงสิ่งแวดล้อม จะต้องได้รับหลักประกันความปลอดภัยด้านอัคคีภัย ภายใต้การจัดการที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่ทั่วทุกชุมชน โดยประชาชนและชุมชนที่อยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัย จะต้องมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการมี ส่วนร่วมในการบริหารจัดการสาธารณภัยในเบื้องต้น และฝึกซ้อมเพื่อเตรียมรับมือกับภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ การปฏิบัติการในภาวะฉุกเฉินขณะเกิดภัย รวมถึงการอพยพประชาชนไปสู่พื้นที่ปลอดภัย อันเป็นการเตรียมความพร้อมและเพิ่มศักยภาพของชุมชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทั้งนี้ เพื่อลดภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้นทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและของรัฐ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างทักษะความรู้แก่ประชาชน งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย จึงจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความชำนาญ และทราบถึงวิธีการดับเพลิงชนิดต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย เป็นการสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนที่จะเผชิญเหตุในระยะแรก และสามารถใช้อุปกรณ์ในการดับเพลิงได้อย่างถูกวิธี และปลอดภัย ซึ่งเป็นผลให้สามารถลดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และส่วนราชการในเขตพื้นที่ได้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้รับความรู้ และมีความสามารถในการรับมือกับเหตุฉุกเฉินในชุมชนของตนเอง และเพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัยมากขึ้น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉิน ซึ่งจะช่วยลดความสูญเสียที่อาจจะมีผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม

3.2 เพื่อเพิ่มศักยภาพของประชาชนในชุมชน ให้เกิดความรู้ ความชำนาญ เกิดความตระหนักในความปลอดภัยด้านอัคคีภัย และเกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันอัคคีภัยของประชาชนทุกระดับ สามารถพึ่งพาตนเองได้ อย่างปลอดภัยและยั่งยืนตลอดไป

3.3 เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับประชาชนในชุมชน เพื่อให้เกิดความพร้อม สามารถจัดการกับภัยที่เกิดขึ้นได้อย่างมีระบบ โดยสามารถเชื่อมโยงแผนให้สอดคล้องกับทางเทศบาลตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.3 เพื่อเป็นการแบ่งเบาภารกิจในการป้องกันและระงับภัยแก่ท้องถิ่น

5. เป้าหมาย

5.1 ฝึกอบรมและสาธิตวิธีการใช้เครื่องมือดับเพลิงเบื้องต้นให้กับประชาชนในพื้นที่

5.2 ประชาชนสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงเบื้องต้นได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ขออนุมัติดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว

6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตามโครงการนี้

6.3 ดำเนินการจัดการฝึกอบรมตามโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตไผ่

9. งบประมาณ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 30,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้ารับการฝึก มีความรู้ ความเข้าใจในการเผชิญเหตุในชุมชน และการป้องกันและระงับอัคคีภัย
ขั้นต้น

10.2 ผู้เข้ารับการฝึก สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม นำไปปฏิบัติและแก้ไขเหตุการณ์เมื่อ
ประสบภัยได้อย่างปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

10.3 ผู้เข้ารับการฝึกเกิดความมั่นใจในการใช้ชีวิตประจำวัน และมีการประสานการปฏิบัติกับเจ้าหน้าที่
ของรัฐ และสถานประกอบการเมื่อเกิดเหตุได้อย่างเป็นอย่างดี

10.4 สามารถลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินทั้งของรัฐ และเอกชน

ลำดับที่ 14

1. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมจราจรแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลกุตไผ่ ได้ตระหนักถึงสภาพสถานะในปัจจุบัน ความเจริญในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น
วัตถุนิยม เศรษฐกิจ การคมนาคม ได้เป็นไปอย่างรวดเร็ว การเดินทางของประชาชนในการใช้ยานพาหนะต่างๆ
เป็นจำนวนมาก จึงเป็นสาเหตุให้การจราจรในบางเวลาตามสถานที่ราชการต่างๆ เช่นโรงเรียน เทศบาล
โรงพยาบาล แหล่งชุมชน และงานเทศกาลต่างๆ

เทศบาลตำบลกุตไผ่ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมจราจร เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกทางด้าน
การจราจร และแก้ปัญหาการเกิดอุบัติเหตุทางถนน ให้กับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และ หน่วย
การแพทย์ฉุกเฉินของเทศบาลตำบลกุตไผ่ เพื่อเป็นประโยชน์แก่ประชาชนและผู้ใช้รถใช้ถนนทั่วไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุทางถนน

3.2 เพื่อให้ผู้ใช้รถใช้ถนนเกิดความสำนึกและตระหนักถึงความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

3.3 เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้รถใช้ถนนในการสัญจรไปมา

3.4 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดมีวินัยมีความรับผิดชอบ

3.5 เพื่อให้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และ หน่วยการแพทย์ฉุกเฉิน มีส่วนร่วมแก้ไขปัญหา
การจราจร

4. กลุ่มเป้าหมาย

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

5. ระยะเวลาดำเนินงาน

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดประชุมคณะผู้บริหาร
- 6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
- 6.3 ประสานวิทยากรในการฝึกอบรม
- 6.4 ดำเนินการตามที่กำหนด
- 6.5 ประเมินผลที่จะได้รับ

7. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมเทศบาลตำบลกุตไผ่

8. งบประมาณ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตไผ่

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ลดอัตราการบาดเจ็บ การสูญเสียชีวิตและการสูญเสียทรัพย์สิน
- 10.2 ผู้ใช้รถใช้ถนนมีวินัยและช่วยปลูกจิตสำนึกที่ดีในการใช้รถใช้ถนนให้ปลอดภัยมากยิ่งขึ้น
- 10.3 ผู้ใช้รถใช้ถนนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา
- 10.4 ประชาชนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตามกฎหมาย การอยู่ร่วมกัน มีวินัยและความรับผิดชอบ
- 10.5 ประชาชนได้รับความสะดวกในการจราจร
- 10.6 อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และ หน่วยการแพทย์ฉุกเฉิน มีความเข้าใจและปฏิบัติการ

จราจรได้อย่างถูกต้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

สถิติการเกิดอุบัติเหตุบนถนนตามสถานที่ และเทศกาลต่างๆ ลดลง

ลำดับที่ 15

1. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและซ้อมแผนวิธีการดับเพลิง

2. หลักการและเหตุผล

อ้างถึงพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ.๒๕๔๖และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 11 มาตรา 50 (1) (5) ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ เช่น การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนและตามพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.2550 มีอำนาจหน้าที่ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและในพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลกุดไฮ เป็นพื้นที่มีป่าและเป็นที่ราบทำการเกษตร รวมทั้งบ้านเรือนที่อยู่อาศัย ของประชาชนที่อยู่ในชุมชนต่างๆ ซึ่งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเหล่านี้ ตลอดจนถึงสิ่งแวดล้อม จะต้องได้รับหลักประกันความปลอดภัยด้านอัคคีภัย ภายใต้การจัดการที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่ทั่วทุกชุมชน โดยประชาชนและชุมชนที่อยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัย จะต้องมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสาธารณภัยในเบื้องต้น และฝึกซ้อมเพื่อเตรียมรับมือกับภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ การปฏิบัติการในภาวะฉุกเฉินขณะเกิดภัย รวมถึงการอพยพประชาชนไปสู่พื้นที่ปลอดภัย อันเป็นการเตรียมความพร้อมและเพิ่มศักยภาพของชุมชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทั้งนี้ เพื่อลดภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้นทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและของรัฐ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างทักษะความรู้แก่ประชาชน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จึงจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความชำนาญ และทราบถึงวิธีการดับเพลิงชนิดต่างๆได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย เป็นการสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนที่จะเผชิญเหตุในระยะแรก และสามารถใช้อุปกรณ์ในการดับเพลิงได้อย่างถูกวิธี และปลอดภัย ซึ่งเป็นผลให้สามารถลดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และส่วนราชการในเขตพื้นที่ได้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พนักงานเทศบาล อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หน่วยการแพทย์ฉุกเฉินประจำตำบล และประชาชนในชุมชนได้รับความรู้ และมีความสามารถในการรับมือกับเหตุฉุกเฉินในชุมชนของตนเอง และเพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัยมากขึ้น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินซึ่งจะช่วยลดความสูญเสียที่อาจจะมีผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม

3.2 เพื่อเพิ่มศักยภาพของประชาชนในชุมชน ให้เกิดความรู้ ความชำนาญ เกิดความตระหนักในความปลอดภัยด้านอัคคีภัย และเกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันอัคคีภัยของประชาชนทุกระดับ สามารถพึ่งพาตนเองได้ อย่างปลอดภัยและยั่งยืนตลอดไป

3.3 เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับประชาชนในชุมชน เพื่อให้เกิดความพร้อม สามารถจัดการกับภัยที่เกิดขึ้นได้อย่างมีระบบ โดยสามารถเชื่อมโยงแผนให้สอดคล้องกับทางเทศบาลตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.4 เพื่อเป็นการแบ่งเบาภารกิจในการป้องกันและระงับภัยแก่ท้องถิ่น

4. เป้าหมาย

4.1 ฝึกอบรมและสาธิตวิธีการใช้เครื่องมือดับเพลิงเบื้องต้นให้กับเจ้าหน้าที่ พนักงานเทศบาล อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หน่วยการแพทย์ฉุกเฉินประจำตำบล และประชาชนในชุมชน

4.2 เจ้าหน้าที่ พนักงานเทศบาล อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หน่วยการแพทย์ฉุกเฉินประจำตำบล และประชาชนในชุมชนสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงเบื้องต้นได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย

5. วิธีดำเนินการ

5.1 ขออนุมัติดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว

5.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตามโครงการนี้

5.3 ดำเนินการจัดการฝึกอบรมตามโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

7. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

8. งบประมาณ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 30,000 บาท

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในการเผชิญเหตุในชุมชน และการป้องกันและระงับอัคคีภัยขั้นต้น

9.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ไปปฏิบัติและแก้ไขเหตุการณ์เมื่อประสบภัยได้อย่างปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

9.3 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความมั่นใจในการใช้ชีวิตประจำวัน และมีการประสานการปฏิบัติกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสถานประกอบการเมื่อเกิดเหตุได้อย่างเป็นอย่างดี

9.4 สามารถลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินทั้งของรัฐ และเอกชน

ลำดับที่ 16

1. ชื่อโครงการ

โครงการป้องกันและแก้ไขยาเสพติด

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสถานการณ์ปัญหาเสพยาเสพติดในเขตพื้นที่ยังพบว่ายังมีการแพร่ระบาด จากการสำรวจพบว่ามี การเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ติดและผู้เสพยาเสพติดมากขึ้นจากเดิม ที่ผู้เสพ ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงของวัยรุ่นและวัยทำงาน แต่ปัจจุบันพบว่ามี การเพิ่มขึ้นของผู้เสพที่อยู่ในนักเรียนระดับ ประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา จึง

เห็นได้ว่าปัญหายาเสพติดได้มีการแพร่ระบาดมากยิ่งขึ้นและหนักขึ้น มีจำนวนผู้เสี่ยงที่มีโอกาสเข้าไปติดยาเสพติดเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กนักเรียนในช่วงของวัยรุ่น ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษาเพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและแก้ไขยาเสพติด เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนให้ตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด และให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อีกทั้งเป็นการส่งเสริมกิจกรรมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เพื่อพัฒนาเยาวชนในพื้นที่ให้เป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่า ของประเทศต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษของยาเสพติดแก่เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- 3.2 เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่กระจายของยาเสพติดสู่เด็กและเยาวชนในชุมชน
- 3.3 เพื่อสนับสนุนการป้องกันยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล
- 3.4 เพื่อเป็นการฝึกทักษะการอยู่ร่วมกันให้กับเด็กและเยาวชน

4. เป้าหมาย

เด็กนักเรียนและเยาวชนในเขตพื้นที่ จำนวน 50 คน

5. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมเด็กและเยาวชนในเขต อายุระหว่าง 10 – 25 ปี เข้ารับการอบรมความรู้เรื่องยาเสพติด

6. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตไผ่

7. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

8. งบประมาณ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 30,000 บาท

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษของยาเสพติด เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันไม่ให้เด็กและเยาวชนเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

9.2 เพื่อให้เด็กและเยาวชนนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้แกตนเอง และครอบครัว ตลอดจนร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในระดับสถานศึกษา และชุมชน

9.3 เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และเฝ้าระวังป้องกันมิให้มีการแพร่ระบาดของยาเสพติด เข้ามาสู่ชุมชน

10. วิธีการประเมินผล

- ประเมินจากแบบสอบถามหลังการฝึกอบรม

ลำดับที่ 17

1. ชื่อโครงการ :

อบรมให้ความรู้กฎหมายเบื้องต้นสำหรับประชาชน

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2546 มาตรา 50) ประกอบด้วยพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หมวด 2 มาตรา 16 “ให้เทศบาล เมืองพัทยาและองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (15) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน”กฎหมายได้กำหนดโครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์กร ส่วนราชการต่าง ๆ และบุคคลทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้มีลักษณะประสานสอดคล้องกัน เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการกระจายอำนาจ ให้กับราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้แก่ กทม. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา ในการออกข้อกำหนดของท้องถิ่น ซึ่งสามารถใช้บังคับ ในเขตท้องถิ่นนั้นได้ รวมถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. 2540 ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบอบประชาธิปไตยการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น

กฎหมายเบื้องต้นสำหรับประชาชนมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน เพราะการใช้ชีวิตในประจำวันของประชาชนย่อมต้องดำเนินการอยู่ในกรอบแห่งกฎหมาย ที่เป็นบรรทัดฐานเดียวกัน เรื่องของบทบัญญัติของกฎหมายนั้นเป็นเรื่องที่ต้องทำความเข้าใจและติดตามการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เนื่องจากกฎหมาย ก็ย่อมเปลี่ยนไปตามสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปด้วย แต่ปัจจุบันมีประชาชนจำนวนไม่น้อยที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายที่จำเป็นต้องใช้ในชีวิตประจำวัน เนื่องด้วยภารกิจต่างๆ ทำให้ไม่มีโอกาสในการศึกษาหาความรู้ที่เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวกับตัวเอง เมื่อเกิดปัญหาขึ้นก็ไม่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเข้าใจประเด็นปัญหาได้อย่างทอ่งแท้

ดังนั้นเพื่อเสริมสร้างให้เทศบาลตำบลกุตไผ่ พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรจัดโครงการอบรมให้ความรู้กฎหมายเบื้องต้นสำหรับประชาชน เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลกุตไผ่และตัวแทนชุมชนได้ความรู้ สร้างความเข้าใจด้านกฎหมายเบื้องต้น และเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชน ในหัวข้อเรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร กฎหมายแพ่งและพาณิชย์เบื้องต้น กฎหมายอาญาเบื้องต้นและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน และได้รับรู้สิทธิ ในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสและ เมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลออกไปยังผู้ใกล้ชิดสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับ ภาคประชาชน ให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนรับทราบสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ที่ประชาชนควรรู้

3.3 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 70 คน (ตัวแทนสำนัก/กองจำนวน 15 คน และตัวแทนชุมชน/หมู่บ้านจำนวน 55 คน) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจร้อยละ 60

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตไผ่

6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 สำรวจความต้องการอบรม

ขั้นตอนที่ 2 ออกแบบหลักสูตร

ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินกิจกรรม

ขั้นตอนที่ 4 วัดผลความรู้

ขั้นตอนที่ 5 ติดตามและประเมินผล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

8. งบประมาณดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตไผ่

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์/การประเมิน

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ผู้เข้าร่วมอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสร้างความพึงให้แก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

11.2 ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในข่าวสาร กฎหมายแพ่งและพาณิชย์เบื้องต้น กฎหมายอาญาเบื้องต้นและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวันและสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

1.2.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ 18

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ Big Cleaning Day และควบคุมเฝ้าระวังป้องกันโรคโควิด-19 (COVID-19)

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-) ในประเทศไทยถึงแม้จะมีแนวโน้มไปในทิศทางที่ดีขึ้น แต่ทั้งนี้ก็ยังจำเป็นต้องมีการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างต่อเนื่องและจำเป็นต้องมีการดำเนินการให้ความรู้ คำแนะนำ การดูแลเฝ้าระวัง ป้องกันตนเองให้กับประชาชนในเขตพื้นที่ ได้แก่ หน่วยบริการ สถานบริการหน่วยงานสาธารณสุข สถานประกอบการ สถานศึกษา ศูนย์เด็กเล็ก หน่วยราชการ ชุมชน และบริการสาธารณะต่างๆ เขตในพื้นที่ความรับผิดชอบของ เทศบาลตำบลกุตไธ รับผิดชอบดูแลเกี่ยวกับภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข จึงต้องมีมาตรการแก้ไขสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้ทันต่อเหตุการณ์ เพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการแพร่ระบาดของโรคในวงกว้าง โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ซึ่งย่อมาจาก “Coronavirus disease 2019” เป็นตระกูลเดียวกับโรคซาร์ส ที่ระบาดเมื่อปี 2545 ทำให้เกิดโรคทางเดินหายใจอักเสบเฉียบพลันปอดอักเสบและมีภาวะแทรกซ้อน พบแหล่งกำเนิดจากเมืองอู่ฮั่น มณฑลหูเป่ย์ ประเทศจีน จากที่มีผู้ป่วยมีอาการคล้ายปอดอักเสบและไข้หวัดใหญ่เป็นจำนวนมาก จึงมีการเก็บตัวอย่างของคนไข้เหล่านี้ไปถอดรหัสพันธุกรรมและได้พบว่าเป็นเชื้อ ไวรัสโคโรนา ซึ่งเป็นสายพันธุ์ที่ 7 ที่ถูกค้นพบ เป็นตระกูลเดียวกับโรคซาร์ส (SARS) และเมอร์ส (MERS) ปัจจุบันเชื้อไวรัสนี้สามารถแพร่กระจายจากคนสู่คนได้ จากการถูกไอ จาม หรือสัมผัสกับสารคัดหลั่งของคนไข้ป่วย เพราะฉะนั้นเราควรดูแลตนเองเพื่อให้ร่างกายห่างไกลจากเชื้อไวรัสโคโรนาหรือโรคไวรัส COVID – 19

3.วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อรักษาความสะอาดเรียบร้อยในบริเวณเทศบาลตำบลกุตไธ
- 3.2 เพื่อสร้างความสามัคคี เสริมสร้างวินัยการรักษาสะอาด
- 3.3 เพื่อพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กรสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เอื้อต่อการทำงาน และการจัดกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลกุตไธ
- 3.4 เพื่อให้ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ได้ปรับปรุงภูมิทัศน์ ถนน ในความรับผิดชอบและสิ่งสาธารณประโยชน์ เช่นห้องทำงาน สนามหญ้า ถนนภายในเทศบาล โรงครัว และอาคารสถานที่ต่างๆ ที่อยู่ภายในบริเวณเทศบาลตำบลกุตไธ ให้ใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสะอาดสวยงาม
- 3.5 เพื่อควบคุมเฝ้าระวังป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อ โรคโควิด-19 (COVID-19) และหยุดการแพร่กระจายของเชื้อโรค
- 3.6 เพื่อรักษาความสะอาดเรียบร้อยในเทศบาลตำบลกุตไธ ให้ปราศจากเชื้อไวรัสโคโรนา

(COVID-19) เช่น โต๊ะทำงาน อุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์ต่างๆ ที่อยู่ในสำนักงานเทศบาลตำบลกุดไห

3.7 เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้มาติดต่อราชการ และพนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาล รู้สึกปลอดภัย มั่นใจ ว่าเทศบาลตำบลกุดไห ปราศจากเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)

3.8 เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ คำแนะนำ การดูแลป้องกันตนเองเรื่องโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้กับประชาชนในพื้นที่

3.9 เพื่อสนับสนุนนโยบายต่างๆ ในการควบคุมเฝ้าระวังป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อโรคโควิด-19 (COVID-19) ของรัฐบาล ให้ประสบผลสำเร็จ

4.เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

ทำความสะอาดพื้นที่ในเทศบาลตำบลกุดไห

ควบคุมเฝ้าระวังป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อ โรคโควิด-19 (COVID-19) และหยุดการแพร่กระจายของเชื้อโรค แยกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มบุคคลภายนอก (ผู้มาติดต่อราชการ ฯลฯ) 100 %
- กลุ่มบุคคลภายใน (คณะผู้บริหาร พนักงาน) 100 %

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุดไห ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลกุดไห มีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด ดูแลรักษาสีาสธารณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในการควบคุมเฝ้าระวังป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อโรคโควิด-19 (COVID-19) และหยุดการแพร่กระจายของเชื้อโรค

5.วิธีดำเนินการ

5.1 จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติตามขั้นตอน

5.2 ประชุมและเสนอรายละเอียด

5.3 ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ

5.4 ออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่แต่ละสำนัก/กอง/งาน ในส่วนที่รับผิดชอบ

5.5 ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ (เช่น ทำความสะอาดทั่วทั้งเทศบาลตำบลกุดไห โดยมีการเก็บ กวาด ถู ถูถู รางน้ำริมทาง ตัดแต่งกิ่งต้นไม้ ทำความสะอาดสำนักงาน อาคารสถานที่จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ , จัดหาเจลแอลกอฮอล์ , จัดหาน้ำยาฆ่าเชื้อ , จัดให้มีอ่างล้างมือสำหรับผู้มาติดต่อราชการ , ร่วมกันทำความสะอาด ฆ่าเชื้อ ในสถานที่ทำงาน เป็นต้น)

5.6 สรุปการติดตามประเมินผลโครงการมาปรับปรุงแก้ไข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป

6.ระยะเวลาในการดำเนินการ

6.1 การทำความสะอาด การฆ่าเชื้อ ภายในเทศบาลตำบลกุดไห

- ทุกวันพุธ สัปดาห์สุดท้ายของทุกเดือน ตั้งแต่เวลา 14.30 น. เป็นต้นไป

6.2 การควบคุมเฝ้าระวังป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อ โรคโควิด-19 (COVID-19) และหยุดการแพร่กระจายของเชื้อโรค (บุคคลภายนอก และบุคคลภายในเทศบาล)

7.หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

แผนงานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

8.งบประมาณ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 2,000 บาท

9.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 สามารถควบคุมเฝ้าระวังป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อ โรคโควิด-19 (COVID-19) และหยุดการแพร่กระจายของเชื้อโรคได้

9.2 รักษาความสะอาดเรียบร้อยในเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ให้ปราศจากเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) และเชื้อโรคอื่นๆ ได้ เช่น ทำความสะอาดโต๊ะทำงาน อุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์ต่างๆ ที่อยู่ในสำนักงานเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9.3 สามารถสร้างความมั่นใจให้กับผู้มาติดต่อราชการ และพนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาล รู้สึกปลอดภัย มั่นใจ ว่าเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ปราศจากเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)

9.4 ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ สามารถดูแลป้องกันตนเองเรื่องโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้

9.5 สนับสนุนนโยบายต่างๆ ในการควบคุมเฝ้าระวังป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อ โรคโควิด-19 (COVID-19) ของรัฐบาล ให้ประสบผลสำเร็จ

ลำดับที่ 19

1. ชื่อโครงการ

ส่งเสริมผู้สูงอายุ และสถาบันครอบครัวตำบลกุสุมาลย์

2. หลักการและเหตุผล

ผู้สูงอายุ คือ ผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป เป็นวัยที่มีประสบการณ์ชีวิตมากและเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า มีความรู้และความสามารถในหลายๆ ด้าน สามารถถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่ลูก- สู่หลานได้ดี รวมถึงการให้คำปรึกษาแก่คนรุ่นหลังได้ ถึงแม้ว่าร่างกายจะอ่อนแอลง แต่ท่านยังสามารถช่วยเหลืองานในครอบครัวได้ เช่น ดูแลบุตรหลาน ช่วยดูแลบ้านเรือน ช่วยงานบ้านเล็กๆ น้อยๆ ตามกำลังของตนเท่าที่จะทำได้ ทั้งนี้ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เล็งเห็นความสำคัญและตระหนักถึงคุณค่าของผู้สูงอายุ ถือเป็นภารกิจ อำนาจหน้าที่โดยตรง จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อสนับสนุน-ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีที่เกิดขึ้นในครอบครัวและชุมชน และสืบสาน ส่งเสริมประเพณีที่ดีงามให้คงอยู่ต่อไป

เพื่อให้การจัดโครงการ สอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 มาตรา 50 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(1) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

(2) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2552 มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบ การบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

(3) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุและประชาชนในท้องถิ่น เห็นถึงความสำคัญของงานประเพณี และแสดงถึง ความสามัคคีที่เกิดขึ้นในครอบครัวและชุมชน

3.2 เพื่อเป็นการอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นให้คงอยู่ตลอดไป

3.3 เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์อันดีระหว่างงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กร ชุมชนในท้องถิ่น

3.4 เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีรดน้ำดำหัวและประเพณีสงกรานต์ของไทยให้คงอยู่ตลอดไป

3.5 เพื่อสร้างความสัมพันธ์ การมีส่วนร่วม ความรัก ความสามัคคี ที่ดีให้เกิดกับครอบครัวและชุมชน

4. เป้าหมาย

4.1 ผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลกุตไผ่ (ม.1 - ม.11)

4.2 ประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลกุตไผ่

4.3 ผู้นำชุมชน/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุตไผ่

5. สถานที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลกุตไผ่

6. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลกุตไผ่

8. ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลกุตไผ่ ม.1 - ม.11 จำนวน (500 คน)

9. วิธีดำเนินงาน

9.1 เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติ

9.2 จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน

9.3 จัดกิจกรรม/ดำเนินการตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ

9.4 สรุปผลตามโครงการฯ

10. งบประมาณที่ใช้

5 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570 ปีละ 50,000 บาท

11. การติดตามประเมินผล

จากสรุปผลการดำเนินงาน

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 12.1 ผู้สูงอายุมีสุขภาพจิต สุขภาพกาย และอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
- 12.2 ครอบครัวอบอุ่น มีความรักความผูกพัน และเอื้ออาทรห่วงใยต่อผู้สูงอายุ
- 12.3 ทำให้ผู้สูงอายุและคนในครอบครัว ได้มีส่วนร่วมกิจกรรมภายนอกอย่างมีความสุข
- 12.4 ทุกเพศ ทุกวัยได้ร่วมกันรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทยให้คงอยู่ต่อไป

ลำดับที่ 20

1. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะต้นทาง

2. หลักการและเหตุผล

นับตั้งแต่อดีตมาสู่ปัจจุบันปัญหาขยะมูลฝอยเป็นปัญหาสำคัญที่อยู่คู่กับสังคมไทยมายาวนานและนับวันยังมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น สาเหตุเนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะมูลฝอยทุกปีตามอัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร การขยายตัวทางเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการอุปโภคบริโภคของ ประชาชน ในขณะเดียวกันปริมาณขยะมูลฝอยที่ได้รับการจัดการอย่างถูกต้องเพิ่มขึ้นในอัตราที่ต่ำ แม้ว่าองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ทั้งการจัดเก็บ เคลื่อนย้าย รวมทั้งการกำจัด ถึงแม้จะได้รับการจัดสรรงบประมาณในการก่อสร้างระบบกำจัดขยะมูลฝอยเพิ่มขึ้น แต่ก็ยังไม่เพียงพอกับปริมาณขยะมูลฝอยที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุก เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ก็กำลังประสบปัญหาในด้านการบริหารจัดการขยะเช่นเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นปริมาณขยะที่เพิ่มมากขึ้นตามจำนวนประชากรและแหล่งท่องเที่ยว ปัญหาการทิ้งขยะไม่เป็นที่เป็นท่า และเวลาและปัญหาขยะตกค้างต่างๆ ดังนั้นแนวทางแก้ไขปัญหามูลฝอยในระยะยาวจะต้องสนับสนุนและขยายผล ให้ประชาชนลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยจากบ้านเรือนโดยหลักการ 3Rs (Reduce Reuse and Recycle) 3) สร้างแรงจูงใจด้านรายได้ให้กับประชาชนในการร่วมกันคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่บ้านเรือนเป็นต้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์จึงได้จัดทำส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะต้นทางขึ้น เพื่อสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการลดปริมาณขยะมูลฝอยและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อแก้ปัญหาด้านการสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดีขึ้น รวมถึงเป็นการสร้างรายได้และความคุ้มครองให้กับสมาชิกในครัวเรือนด้วย

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในการคัดแยกขยะ
- 3.2 เพื่อลดปริมาณขยะก่อนนำเข้าสู่กระบวนการกำจัดอย่างถูกวิธี

3.3 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการขยะโดยชุมชน

3.4 เพื่อสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนในชุมชน

3.5 เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี ไม่เจ็บป่วยง่าย

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ สมาชิก อบต. ผู้นำชุมชน อสม. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชน ตำบล ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุตไผ่ทั้ง 11 หมู่บ้าน

5. วิธีดำเนินการ

5.1 จัดทำโครงการเพื่อขอรับการพิจารณาอนุมัติ

5.2 ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการ พร้อมรับสมัครสมาชิก

5.3 จัดประชุมสมาชิกเพื่อหารือแนวทางการดำเนินการ และจัดทำระเบียบของโครงการ

5.4 จัดตั้งและดำเนินการงานตามโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะต้นทาง

5.5 ประเมินผลโครงการ

6. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

แผนงานสาธารณสุข สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

8. งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ปีละ 50,000 บาท

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแฉะ

9.2 สามารถลดปริมาณขยะได้

9.3 ประชาชนมีรายได้จากการขายขยะ และได้รับเงินสงเคราะห์กรณีสมาชิกในครัวเรือนเสียชีวิต

9.4 ประชาชนมีสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น

ลำดับที่ 21

1. ชื่อโครงการ

ถ่ายทอดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่แนวทางการปฏิบัติ

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลกุตไผ่ ได้ดำเนินโครงการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่แนวปฏิบัติ เพื่อให้สอดคล้องรับกับการขับเคลื่อนนโยบายขยายผลการพัฒนาด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ ให้กว้างขวางสู่ชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการพัฒนาเกษตรกรรมตามแนวทฤษฎีใหม่ ให้เกษตรกรสามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติแนวคิดและพฤติกรรมในการประกอบอาชีพ และการดำเนินชีวิตด้วยการพึ่งพาตนเองได้อย่างเหมาะสม

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรู้ถึงปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.2 เพื่อขยายผลจากการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ
- 3.3 เพื่อเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายในครัวเรือน

4. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมกับวิถีชีวิต ความเป็นอยู่

5. สถานที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลกุตไผ่

6. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลกุตไผ่

8. ผู้เข้าร่วมโครงการ

ประชาชนในตำบล จำนวน 55 คน

9. วิธีดำเนินการ

- 9.1 วางแผน เตรียมงานตามโครงการ
- 9.2 ดำเนินการอบรมตามโครงการ
- 9.3 สรุปผลตามโครงการ

10. งบประมาณที่ใช้จำนวน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ปีละ 50,000 บาท

11. การติดตามประเมินผล

จากสรุปผลการดำเนินงาน

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 12.1 ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติ แนวคิด การประกอบอาชีพให้มีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง สามารถลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 12.2 บรรเทาปัญหาการว่างงานของคนในตำบล และการเคลื่อนย้ายแรงงานของคนในตำบล
- 12.3 ผู้เข้าร่วมโครงการ เข้าใจถึงปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกิดความภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน

1.2.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ 22

1. ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

2. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งขันแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลกุดโง้งจึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- 2) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- 3) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- 4) เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

4. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานและบุคคลในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุดโง้ง

5. วิธีดำเนินการ

- 1) แต่งตั้งคณะทำงานยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- 2) คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- 3) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ และเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ
- 4) คณะทำงานฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- 5) ประกาศผลการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ และเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

6) ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

7) รายงานผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนหน่วยงานและบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผลลัพธ์

1) มีหน่วยงานและบุคคลต้นแบบที่ดีปรากฏต่อสังคม

2) ประชาชนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขวัญกำลังใจ และมีจิตสำนึกปฏิบัติตนเป็น

ประโยชน์ต่อสังคม มีความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ 23

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลกุตไผ่

2. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลกุตไผ่ ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลกุตไผ่ อย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลกุตไผ่จึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลกุตไผ่โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ และควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลกุตไผ่
- 2) เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลกุตไผ่ ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- 3) เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลกุตไผ่ มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

4. กลุ่มเป้าหมาย

- 1) ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุตไผ่
- 2) ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลกุตไผ่

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น
- 2) คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
- 3) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด
- 4) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลกุตไผ่ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผลลัพธ์

ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลกุตไผ่ มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อส่วนรวมและมีคุณธรรมและจริยธรรม

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ 24

1. ชื่อโครงการ โครงการพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย

2. หลักการและเหตุผล

พลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย คือคนที่ยึดหลักประชาธิปไตยในการดำรงชีวิต ปฏิบัติตนอยู่ในจริยธรรมที่ดีงาม ประพฤติตนในกรอบของสิทธิเสรีภาพ และหน้าที่ของการเป็นพลเมืองดี รวมทั้งช่วยส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี การมองเห็นคุณค่าของวิถีประชาธิปไตย จะช่วยให้สังคมมีความมั่นคงปลอดภัยและสงบสุขมากขึ้น สังคมโลกในปัจจุบันมุ่งเน้นความเป็นประชาธิปไตยในวิถีชีวิตประจำวันกันมากขึ้น ดังจะเห็นได้จากภาวะที่ประชาชนในแต่ละภูมิภาคเกิดความตื่นตัว เรียกร้องให้มีการใช้ระบอบประชาธิปไตยเป็นระบบในการปกครองประเทศของตน ผ่านการแสดงออกด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การเดินขบวนชุมนุมโดยสงบและสันติ เป็นต้น อย่างไรก็ตามยังปรากฏภาพความรุนแรงซึ่งเกิดจากความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองภายใต้ระบอบประชาธิปไตยไม่ถูกต้อง การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตยอย่างถูกต้องโดยไม่เลือกชนชั้นต่อประชาชน จึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับทั่วโลกโดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศที่กำลังพัฒนา

ประเทศไทยมีการปกครองในระบอบประชาธิปไตยมายาวนานกว่า 90 ปี นับแต่วันที่ 24 มิถุนายน 2475 และต่อมาพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 7 ทรงพระราชทานรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย วันที่ 10 ธันวาคม 2475 ถือเป็นรัฐธรรมนูญฉบับแรกที่เกิดรูปแบบการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ในระบบรัฐสภาและถือเป็นกฎหมายสูงสุดของปวงชนชาวไทยภายใต้การปกครองในระบอบประชาธิปไตย ซึ่งภายหลังจากนี้อาจถือได้ว่าประชาธิปไตยในประเทศไทยได้ดำเนินต่ออย่างขาดประสิทธิภาพ เนื่องจากกลุ่มคนที่เข้าใจความเป็นประชาธิปไตยนั้นมีเพียงส่วนน้อยเท่านั้น ประชาชนทั่วไปรวมถึงคนยากจนที่ขาดการศึกษา ขาดความรู้ความเข้าใจในประชาธิปไตย คือกลุ่มคนส่วนมากที่ไม่ได้รับการสนใจในการให้ความรู้อย่างพอเพียง จึงทำให้เกิดปัญหาต่างๆ ตามมามากมาย และยังเป็นที่มาของการเปลี่ยนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหลายครั้ง ทั้งที่มาจากการลงมติของประชาชน และมาจากการรัฐประหาร ดังนั้น การส่งเสริมและการพัฒนาประชาธิปไตยจึงถือเป็นวาระสำคัญของประเทศชาติในการแก้ปัญหาซึ่งต้องใช้ความพยายามและความร่วมมือกับทุกฝ่ายเพื่อให้เกิดความเป็นประชาธิปไตยอย่างสมบูรณ์แท้จริง ซึ่งพลังสำคัญในการขับเคลื่อนประชาธิปไตยให้ก้าวเดินต่อไปข้างหน้าได้ คือ พลังของเยาวชนและประชาชนคนไทยซึ่งเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติ เป็นทรัพยากรที่สำคัญในอนาคต สิ่งสำคัญคือการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองมากขึ้น และพัฒนาศักยภาพของเยาวชนให้สามารถสร้างเครือข่ายด้านประชาธิปไตยได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ความสำคัญของเยาวชนกับการมีบทบาทต่อประชาธิปไตยอย่างเท่าเทียมกันเพื่อป้องกันความเหลื่อมล้ำตามหลักการทางประชาธิปไตย

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 3.2 เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนเกิดความตระหนักในสิทธิเสรีภาพของตนตามรัฐธรรมนูญ
- 3.3 เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะ ในการดำเนินชีวิตตามวิถีประชาธิปไตย
- 3.4 เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการอบรมนำองค์ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมตามโครงการฯ ไปขยายผลและเผยแพร่ต่อในครอบครัวและชุมชน ต่อไป

4. กลุ่มเป้าหมาย

- 4.1 คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุตไผ่ และบุคลากร
- 4.2 นักเรียนชั้นมัธยมศึกษา

5. รูปแบบการดำเนินงาน

- 5.1 เสนอโครงการ เพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ
- 5.2 ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนการทำงานเพื่อเตรียมความพร้อม
- 5.3 จัดอบรม ให้ความรู้ ตามโครงการพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย
- 5.4 มอบเกียรติบัตร ให้กับผู้ที่เข้ารับการอบรม
- 5.5 นำผลสรุปการติดตามประเมินผลโครงการมาปรับปรุงแก้ไข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมเทศบาลตำบลกุตไผ่

8. งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ปีละ 20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 เยาวชนและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 10.2 เยาวชนและประชาชนเกิดความตระหนักในสิทธิเสรีภาพของตนตามรัฐธรรมนูญ
- 10.3 เยาวชนและประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะ ในการดำเนินชีวิตตามวิถีประชาธิปไตย

10.4 ผู้ที่ได้รับการอบรมสามารถนำองค์ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมตามโครงการฯ ไปขยายผลและเผยแพร่ต่อในครอบครัวและชุมชน ต่อไป

11. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ เมื่อการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จ โดยประเมินดังนี้

ติดตามประเมินผลระหว่างการดำเนินโครงการ โดยใช้การสังเกตการณ์แบบมีส่วนร่วมและการบันทึกหลักฐาน (ภาพถ่าย) ติดตามประเมินผลหลังสิ้นสุดโครงการ โดยสรุปจากแบบสอบถาม/แบบสำรวจความพึงพอใจ

ลำดับที่ 25

1. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชน/โรงเรียน ตามหลักสูตรทุจริตศึกษา

2. หลักการและเหตุผล

บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อพัฒนาครูให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education)

3.2 เพื่อให้โรงเรียนสามารถบริหารจัดการหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 เพื่อให้ครูสามารถนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) ไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนเพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้เรียน

4. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- เด็กและเยาวชน/โรงเรียน ในพื้นที่ตำบลกุดไผ่

เชิงคุณภาพ

- ร้อยละ 100 ของนักเรียนเห็นความสำคัญของการปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับ ความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสาธารณะในการป้องกันการทุจริต

5. วิธีการดำเนินการ

5.1 เสนอแนวคิดแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

5.2 เขียนโครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ

5.3 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5.4 ดำเนินงานตามแผน

5.5 ติดตามประเมินผลการดำเนินการ

5.6 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

7. งบประมาณดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 20,000 บาท

8. สถานที่ดำเนินการ

สนามกีฬากลาง เทศบาลตำบลกุตไผ่

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลกุตไผ่

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ครูมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education)

10.2 โรงเรียนสามารถบริหารจัดการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.3 ครูสามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) ไปใช้ในการ จัดการเรียนรูให้กับผู้เรียนเพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้เรียน

1.3.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ และรับผิดชอบต่อส่วนรวม

ลำดับที่ 26

1. ชื่อโครงการ

โครงการแสดงผลงานทางวิชาการ

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุตไผ่ ตามกฎหมายจัดตั้งของเทศบาลตำบล มาตรา 50(6) ให้การศึกษาอบรม (7) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายถ่ายโอน การกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา 16(9) การจัดการศึกษา ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 มาตรา 6 การจัดการศึกษาต้องเป็นไป เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข มาตรา 41 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิจัดการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่ง หรือทุกระดับตามความพร้อม ทุกรูปแบบ และมีหน้าที่ ในการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีสุขภาพกายใจที่แข็งแรง ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข การแสดงผลงานทางวิชาการเป็น

การส่งเสริมให้นักเรียนและครูผู้สอนได้มีการฝึกฝนพัฒนาคุณภาพวิชาการและนำเสนอต่อสาธารณะด้วยความภาคภูมิใจในผลงานของตนเอง

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 3.1 เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางวิชาการและทักษะด้านต่างๆ แก่เด็กนักเรียน และครูของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลตำบลกุตไผ่
- 3.2 เพื่อให้เด็กนักเรียน และครูได้มีเวทีแสดงผลงานทางวิชาการ
- 3.3 เพื่อกระตุ้นให้เด็กนักเรียน และครูได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง

4. เป้าหมาย

เด็กนักเรียน และครูของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลกุตไผ่ ทั้ง 4 ศูนย์

5. ลักษณะโครงการ

เป็นการจัดการแสดงผลงานทางวิชาการ ผลงานความสามารถของเด็กนักเรียน และครูของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลตำบลกุตไผ่ทั้ง 4 ศูนย์

6. สถานที่ดำเนินโครงการ

เทศบาลตำบลกุตไผ่

7. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

8. วิธีดำเนินการ

- 8.1 ขออนุมัติโครงการจากผู้บริหาร
- 8.2 เชิญผู้เกี่ยวข้องร่วมประชุมวางแผนการดำเนินการตามโครงการ
- 8.3 ดำเนินการตามโครงการ
- 8.4 ประเมิน และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องทราบ

9. งบประมาณ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 20,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 เป็นการส่งเสริมกิจกรรมทางวิชาการและทักษะด้านต่างๆ ให้แก่เด็กนักเรียนและครูของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตเทศบาลตำบลกุตไผ่
- 10.2 เด็กนักเรียนและครูได้มีเวทีแสดงผลงานทางวิชาการ
- 10.3 เด็กนักเรียนและครูได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลกุตไผ่

ลำดับที่ 27

1. ชื่อโครงการ

โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด กีฬาพื้นฐานและกีฬาอื่นๆ

2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคนเป็นปัจจัยสำคัญของการพัฒนาประเทศชาติ เทศบาลตำบลกุดไฮได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์ ดังจะเห็นได้จากแผนพัฒนาตำบลและข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้จัดสรรงบประมาณในการพัฒนาคนไว้ในหลาย ๆ ด้าน ในด้านกีฬาได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และเพื่อส่งเสริมให้นักกีฬาในตำบลได้พัฒนาขีดความสามารถพัฒนาทักษะและเป็นการสนับสนุนกีฬาตำบลในระดับการแข่งขันสูงขึ้น และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 หมวด 2 การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (14) การส่งเสริมกีฬา ดังนั้นเทศบาลตำบลกุดไฮจึงจัดให้มีการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดขึ้นโดยเล็งเห็นว่า การส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปหันมาออกกำลังกาย และมีการแข่งขันกีฬาในครั้งนี้ กีฬาก็จะเป็นสื่อสร้างความรัก ความสามัคคี เป็นสื่อในการต่อต้านยาเสพติด ตลอดจนเป็นสื่อกลางในการสร้างชุมชนเข้มแข็งตามกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชน ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ หันมาเล่นกีฬาเพื่อเสริมสร้างร่างกายให้สมบูรณ์ แข็งแรง ลดปัญหายาเสพติดในเยาวชนและประชาชนทั่วไป เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล เรื่องการต่อต้านยาเสพติด

3.2 เพื่อเป็นการสร้างความรักความสามัคคีโดยใช้กีฬาเพื่อสร้างครอบครัวให้อบอุ่น และสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง

3.3 เพื่อเป็นการส่งเสริมนักกีฬาในตำบล ได้มีโอกาสในการแข่งขัน และเป็นการสนับสนุนกีฬาตำบลในระดับสูงขึ้น

3.4 เพื่อให้เกิดความร่วมมือของเยาวชน และให้เยาวชนได้พัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้มีคุณภาพด้านร่างกาย จิตใจ มีระเบียบวินัย คุณธรรมและจริยธรรม

3.5 เพื่อสืบทอดและอนุรักษ์ศิลปะ กีฬาพื้นบ้าน วัฒนธรรมของท้องถิ่นให้คงอยู่ท้องถิ่นตลอดไป

3.6 เพื่อเผยแพร่ศิลปะ การละเล่น วัฒนธรรมให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย

4. เป้าหมาย

4.1 เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ในเขตตำบลกุดไฮ

4.2 นักเรียน และนักศึกษา ในเขตตำบลกุดไฮ

5. วิธีการดำเนินการ

- 5.1 เสนอแนวคิดแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 5.2 เขียนโครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- 5.3 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 5.4 ดำเนินงานตามแผน
- 5.5 ติดตามประเมินผลการดำเนินการ
- 5.6 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

7. งบประมาณดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 120,000 บาท

8. สถานที่ดำเนินการ

สนามกีฬากลาง เทศบาลตำบลกุตไผ่

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลกุตไผ่

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ทุกหมู่บ้านทุกชุมชนได้มีโอกาสคัดเลือกนักกีฬาภายในชุมชน
- 10.2 เยาวชนของแต่ละหมู่บ้านมีโอกาสพัฒนาทักษะและเทคนิคการเล่นกีฬาในแต่ละประเภทถูกต้อง
- 10.3 เยาวชนและประชาชนได้ออกกำลังกายและแข่งขันกีฬานานเป็นการนำไปสู่การมีสุขภาพที่ดี
- 10.4 เยาวชนหันมาเล่นกีฬา ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และห่างไกลยาเสพติด ทำให้ชุมชนปลอดภัย
- 10.5 เด็กและเยาวชน ได้เล็งเห็นความสำคัญของศิลปะ กีฬาพื้นบ้าน ซึ่งเป็นวัฒนธรรมของท้องถิ่นตน

11. การติดตามประเมินผล

- 11.1 ประเมินจากการจัดการแข่งขันกีฬา ในภาพรวมของความพึงพอใจ และการมีส่วนร่วม ของประชาชนในชุมชนต่าง ๆ
- 11.2 ประเมินจากมาตรฐานการเล่นกีฬาของนักกีฬา
- 11.3 รวบรวมผลเพื่อเป็นข้อมูลในการส่งนักกีฬาในระดับต่าง ๆ และเพื่อเปรียบเทียบการแข่งขันในปีต่อไป

ลำดับที่ 28

1. ชื่อโครงการ

โครงการแข่งขันกีฬานักเรียนระดับก่อนวัยเรียน

2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคนเป็นปัจจัยสำคัญของการพัฒนาประเทศชาติเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ของทรัพยากรมนุษย์ ก็เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และเพื่อส่งเสริมให้นักกีฬาในตำบลได้ พัฒนาขีดความสามารถ พัฒนาทักษะและเป็นการสนับสนุนกีฬา และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 หมวด 2 การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการ จัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและ หน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (14) การส่งเสริมกีฬา ดังนั้นเทศบาลตำบลกุสุมาลย์จึงจัดให้มีการแข่งขันกีฬารุ่นขึ้น โดยเล็งเห็นว่าการส่งเสริมให้เด็กเล็กหันมาออกกำลังกาย และมีการแข่งขันกีฬานี้ กีฬาก็จะเป็นสื่อสร้างความรัก ความสามัคคี ตลอดทั้งเป็นในการพัฒนาทางร่างกาย ของเด็กให้เจริญเติบโตให้เหมาะสมตามวัย และเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์ไมตรีระหว่างผู้ปกครองและผู้ดูแลเด็ก ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีความรักความสามัคคีต่อกัน

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้จัดให้มีโครงการแข่งขันกีฬาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยมีประเภทกีฬาและ กรีฑา 3 ประเภท คือ วิ่งทางตรง 30 เมตร (ชาย/หญิง), วิ่งผลัด 4 x 20 เมตร (ชาย/หญิง), และขว้าง บอลไกล การแข่งขันแบ่งเป็น 2 ระดับ คือ ระดับนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และระดับนักเรียนอนุบาล ภายในเขตตำบลกุสุมาลย์

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ หันมาเล่นกีฬาเพื่อ เสริมสร้างร่างกายให้สมบูรณ์ แข็งแรง เหมาะสมตามวัย

3.2 เพื่อเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคีโดยใช้กีฬาเพื่อสร้างครอบครัวให้อบอุ่น และสร้างชุมชน ให้เข้มแข็ง

3.3 เพื่อเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์ไมตรีระหว่างผู้ปกครองและผู้ดูแลเด็ก ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีความรัก ความสามัคคีต่อกัน

4. เป้าหมาย

4.1 นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในเขตตำบลกุสุมาลย์

4.2 นักเรียนอนุบาล โรงเรียนในเขตตำบลกุสุมาลย์

5. วิธีการดำเนินการ

5.1 ศึกษาสภาพ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

5.2 เสนอแนวคิดแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

5.3 เขียนโครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ

5.4 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5.5 ดำเนินงานตามแผน

5.6 ติดตามประเมินผลการดำเนินการ

5.7 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

7. งบประมาณดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 20,000 บาท

8. สถานที่ดำเนินการ

สนามกีฬากลาง เทศบาลตำบลกุตไผ่

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลกุตไผ่

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 เด็กนักเรียนมีโอกาสพัฒนาทักษะและเทคนิคการเล่นกีฬาในแต่ละประเภทถูกต้อง

10.2 เด็กนักเรียนได้ออกกำลังกายและแข่งขันกีฬาอันเป็นการนำไปสู่การมีสุขภาพที่ดีทั่วหน้า

10.3 ผู้ปกครอง ครูและผู้ดูแลเด็ก มีความรัก ความสัมพันธ์ไมตรี และเกิดความสามัคคีต่อกัน

10.4 เกิดความรักความอบอุ่นในครอบครัว ความเข้าใจ ห่วงใยระหว่างผู้ปกครองกับเด็กนักเรียน

11. การติดตามประเมินผล

11.1 ประเมินจากการจัดการแข่งขันกีฬา ในภาพรวมของความพึงพอใจ และการมีส่วนร่วม ของประชาชนในชุมชนต่าง ๆ

11.2 ประเมินจากมาตรฐานพัฒนาการด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาของเด็กนักเรียน

11.3 รวบรวมผลเพื่อเป็นข้อมูลในการเปรียบเทียบพัฒนาการของเด็กในปี ต่อไป

ลำดับที่ 29

1. ชื่อโครงการ

โครงการแข่งขันฟุตบอล “รวมพลังสร้างสุขภาพที่ดี”

2. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการออกกำลังกายได้รับความนิยมอย่างมากในผู้คนทุกเพศทุกวัย การเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ มีจุดประสงค์ในการพัฒนาร่างกายและจิตใจ ช่วยปรับปรุงร่างกายที่ทรุดโทรมให้กลับมาสุขภาพแข็งแรงอีกครั้ง ป้องกันโรคสร้างภูมิคุ้มกัน และช่วยฟื้นฟูแก้ไขจากโรค นอกจากนี้กีฬายังทำให้ผู้เล่น เกิดความสนุกสนาน เพลิดเพลิน ทำให้ปัจจุบันมีผู้คนหันมาใส่ใจสุขภาพของตนเองมากขึ้น จึงไม่ใช่เรื่องแปลกที่จะมีการคิดค้นการออกกำลังกายรูปแบบใหม่ๆ อยู่เสมอ จึงส่งผลให้ในยุคนี้ผู้คนมีทางเลือกที่หลากหลายในการออกกำลังกายมากขึ้น กีฬาถือได้ว่าเป็นสิ่งที่เสริมสร้างคุณภาพชีวิต ทั้งทางร่างกายและจิตใจ รู้จักแพ้ รู้จักชนะ และรู้จักการให้

อภัย สร้างความสามัคคีในหมู่คณะและการทำงานร่วมกัน และในปัจจุบันนี้กีฬาฟุตบอลเป็นกีฬาที่กำลังได้รับความนิยมอย่างแพร่หลายและเป็นกีฬาอาชีพในระดับประเทศและระดับสากล และประเทศไทยยังได้รับเกียรติให้เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฟุตบอลชิงแชมป์โลกซึ่งเป็นการสร้างกระแสความนิยมในการเล่นกีฬานี้เพิ่มมากขึ้น อีกทั้งยังเป็นกีฬาที่สามารถเล่นได้ทุกเพศ ทุกวัย สามารถสร้างชื่อเสียงให้แก่ตนเอง ครอบครัว จังหวัด ตลอดจนประเทศชาติได้อย่างดียิ่ง

ตามพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขฉบับที่ 13 พ.ศ.2552 ส่วนที่ 3 หน้าที่ของเทศบาล บทที่ 1 เทศบาลตำบล มาตรา 50³⁷ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้ (7)³⁸ ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (14) การส่งเสริมกีฬา ดังนั้น โครงการแข่งขันฟุตบอล “รวมพลังสร้างสุขภาพที่ดี” จึงเป็นโครงการที่ส่งเสริมให้เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นได้เล่นกีฬาออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่แข็งแรง ห่างไกลยาเสพติด และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ นอกจากนั้นแล้วยังจะทำให้ประชาชน เยาวชนในท้องถิ่นเกิดความรักสามัคคีในหมู่คณะ ยกย่องนักกีฬาในท้องถิ่นให้พัฒนายิ่งขึ้น เพื่อให้เกิดความเป็นเลิศทางด้านกีฬาเพื่อพัฒนาการเล่นให้สู่ระดับที่สูงขึ้นต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาเด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นให้มีทักษะด้านกีฬา
- 3.2 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้แสดงออกถึงความสามารถด้านกีฬา
- 3.3 เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นหันมาเล่นกีฬา ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และห่างไกลยาเสพติด
- 3.4 เพื่อยกระดับมาตรฐานการกีฬาในท้องถิ่นให้สูงขึ้น
- 3.5 เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกันทำงานเป็นหมู่คณะและสร้างความสามัคคีระหว่างกัน
- 3.6 เพื่อส่งเสริมความรู้รักสามัคคีกันภายในท้องถิ่น
- 3.7 เพื่อให้ประชาชนคนท้องถิ่นมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่ดี

4. เป้าหมาย

4.1 ด้านคุณภาพ

- 1) ผู้เข้าร่วมการแข่งขันมีพละนาถยที่สมบูรณ์แข็งแรง รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย และห่างไกลยาเสพติด
- 2) พัฒนาการและการยกระดับมาตรฐานด้านกีฬาให้ใกล้เคียงระดับสากล

4.2 ด้านปริมาณ

ผู้เข้าร่วมการแข่งขันเยาวชน และประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลกุดไผ

5. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

6. สถานที่ดำเนินการ

สนามกีฬาฟุตซอล เทศบาลตำบลกุดไห อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

7. วิธีดำเนินการ

- 7.1 ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- 7.2 จัดทำปฏิทินปฏิบัติงานโครงการ
- 7.3 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ประชาสัมพันธ์)
- 7.4 ประชุมเพื่อมอบหมายงานและติดตามงาน
- 7.5 ดำเนินงานตามโครงการ
- 7.6 สรุปรายงานผลและประเมินผล

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลกุดไห

9. งบประมาณโครงการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 20,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ทำให้เยาวชน และประชาชนสนใจกีฬาทางไกลยาเสพติด
- 10.2 เป็นการพัฒนานักกีฬาในท้องถิ่นให้มีความสามารถเพิ่มขึ้น
- 10.3 เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ เยาวชนและประชาชนมีสุขภาพกายและใจที่ดี
- 10.4 โครงการประสบผลสำเร็จในการจัดการแข่งขันตามเป้าหมาย

11. การติดตามประเมินผล

- 11.1 ประเมินจากการจัดการแข่งขันกีฬา ในภาพรวมของความพึงพอใจ และการมีส่วนร่วม ของประชาชนในชุมชนต่าง ๆ
- 11.2 ประเมินจากมาตรฐานการเล่นกีฬานักกีฬา
- 11.3 รวบรวมผลเพื่อเป็นข้อมูลในการส่งนักกีฬาในระดับต่างๆ และเพื่อเปรียบเทียบการแข่งขันในปีต่อไป

ลำดับที่ 30

1. ชื่อโครงการ

โครงการแข่งขันกีฬาฟุตบอล ๗ คน “กุดไหเกมส์”

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขฉบับที่ 13 พ.ศ.2552 ส่วนที่ 3 หน้าที่ของ เทศบาล บทที่ 1 เทศบาลตำบล มาตรา 50 ภายใต้อำนาจแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำใน เขตเทศบาล ดังต่อไปนี้ (7) 38 ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 หมวด 2 การกำหนด

อำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (14) การส่งเสริมกีฬา ซึ่งเทศบาลตำบลกุตไผ่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งมีหน้าที่ดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาศักยภาพและคุณภาพของคนในท้องถิ่นอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องในทุกด้าน การออกกำลังกายและการเล่นกีฬาย่อมเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะสามารถช่วยพัฒนาคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะช่วยพัฒนาให้มีร่างกายแข็งแรง พลานามัยสมบูรณ์ ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ มีสุขภาพจิตที่ดี มีอารมณ์ที่มั่นคง มีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย มีความสามัคคี ชุมชนมีความอบอุ่น มั่นคง เข้มแข็ง รวมทั้งเกิดความสุขในครอบครัว สามารถดำรงชีวิตอยู่ในชุมชนอย่างมีคุณค่าและมีความสุข รวมทั้งเป็นกำลังที่สำคัญของชาติในอนาคตต่อไป

ฉะนั้น เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็ก เยาวชนและประชาชนหันมาสนใจด้านกีฬา และเป็นการเชื่อมความสามัคคี ประองตองสมานฉันท์ และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เทศบาลตำบลกุตไผ่จึงจัดโครงการแข่งขันกีฬาฟุตบอล 7 คน ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปมีความรัก สามัคคี ประองตองสมานฉันท์ และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน

3.2 เพื่อส่งเสริมคุณภาพเด็ก เยาวชนและประชาชน ให้มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สติปัญญา และมีน้ำใจเป็นนักกีฬาและใช้เวลาให้เกิดประโยชน์

3.3 เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้แสดงความสามารถทางด้านกีฬา

3.4 เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนมีทักษะในการพัฒนาตนเองและเปิดโอกาสเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในระดับต่างๆ ต่อไป

4. เป้าหมายโครงการ

เชิงปริมาณ

เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ในเขตพื้นที่ตำบลกุตไผ่และพื้นที่อำเภอใกล้เคียง ร่วมแข่งขันกีฬาฟุตบอล 7 คน

เชิงคุณภาพ

1) เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปมีความรัก สามัคคี ประองตอง และสมานฉันท์ เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับประชาชน

2) เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปมีพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง มีสุขภาพจิตที่ดี และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์โดยการออกกำลังกาย

5. วิธีดำเนินการ

5.1 ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

5.2 จัดทำปฏิทินปฏิบัติงานโครงการ

5.3 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ประชาสัมพันธ์)

5.4 ประชุมเพื่อมอบหมายงานและติดตามงาน

5.5 ดำเนินงานตามโครงการ

5.6 สรุปรายงานผลและประเมินผล

7. ระยะเวลา

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

8. สถานที่ดำเนินการ

ณ สนามกีฬาากลาง เทศบาลตำบลกุตไผ่

9. งบประมาณ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 20,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 เด็ก เยาวชนและประชาชนมีความรัก สามัคคี ประองตองสมานฉันท์ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับประชาชน

10.2 เด็ก เยาวชน และประชาชนมีพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์โดยการเล่นกีฬาออกกำลังกาย ไม่ไปมั่วสุมกับอบายมุข สิ่งเสพติด

10.3 เป็นการเสริมสร้างให้เด็ก เยาวชน และประชาชนมีน้ำใจเป็นนักกีฬาระหว่างหมู่คณะ

10.4 นักกีฬามีประสบการณ์และพัฒนาทักษะในการแข่งขันครั้งต่อไป

11. การติดตามประเมินผล

11.1 ประเมินจากการจัดการแข่งขันกีฬา ในภาพรวมของความพึงพอใจ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตบริการและพื้นที่ใกล้เคียง

11.2 ประเมินจากมาตรฐานการเล่นกีฬาของนักกีฬา

11.3 รวบรวมผลเพื่อเป็นข้อมูลในการส่งนักกีฬาในระดับต่าง ๆ และเพื่อเปรียบเทียบการแข่งขันในปีต่อไป

#####

มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

#####

2.1 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.1.1 การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน

ลำดับที่ 31

1. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- 2) เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
- 3) เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
- 4) เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานของระบบข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปกครองส่วนท้องถิ่น

4. กลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

5. วิธีดำเนินการ

1) จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

2) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

3) จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ

5) จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกุตไผ่เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

6) จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดต่อสอบถาม หรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น

- มีหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดระยะเวลาทำการ
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อ

สอบถาม/ขอข้อมูล/แสดงความคิดเห็น

- มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น

7) ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ และ/หรือระบบ Call Center

8) จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

9) จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย 5 ช่องทาง
- 2) มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลกุตไผ่ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)

2.1.2 การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ

ลำดับที่ 32

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลกุตไผ่ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการ จัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา 50 (9) ที่กำหนดให้เทศบาลมี อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 23 ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

3.2 เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

3.3 เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามกฎหมายที่กำหนด จำนวน 4 ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตไผ่ และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลกุตไผ่

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

6.2 นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลกุตไผ่

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

ลำดับที่ 33

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง"

2. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของ ราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิด

การทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและ พัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาล

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตไผ่

6. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกุตไผ่ และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลกุตไผ่

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลกุตไผ่

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสดำเนินการตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

2.1.3 การเปิดเผยข้อมูลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่ 34

1. **ชื่อโครงการ :** มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลกุตไผ่

2. **หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลกุตไผ่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่เทศบาลตำบลกุตไผ่จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุตไผ่ได้ จึงได้จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลกุตไผ่เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดไว้รวมทั้งจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลตำบลกุตไผ่

3. **วัตถุประสงค์**

1) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

2) เพื่อกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

3) เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

4) เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

4. **กลุ่มเป้าหมาย**

สำนัก กอง ส่วน ฝ่ายต่างๆ ในเทศบาลตำบลกุตไผ่

5. **วิธีดำเนินการ**

1) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลกุตไผ่

2) ประชุมคณะทำงานฯ

2.1) กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลของเทศบาลตำบลกุตไผ่ ต่อสาธารณชน โดยพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็น

ปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลายใน 5 ประเด็น ดังนี้

2.1.1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล เครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Network)

2.1.2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ 6 เดือน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E – Service

2.1.3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ 6 เดือน รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

2.1.4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2.1.5) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

2.2) กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

3) ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลกุตไธ

4) รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของระบบข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไธ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1) มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย ใน 5 ประเด็น ดังนี้

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การบริหารงาน
- การบริหารเงินงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส

2) มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

3) กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

4) กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

ผลลัพธ์

1) ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ)

2) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลตำบลกุตไผ่

2.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

2.2.1 การแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

ลำดับที่ 35

1. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลกุตไผ่ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลกุตไผ่เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลกุตไผ่ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลกุตไห้แสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
- 2) เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกุตไห้สู่การรับรู้ของสาธารณชน
- 3) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกุตไห้

4. กลุ่มเป้าหมาย

- 1) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- 2) ประชาชน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ
- 2) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนารมณ์ฯ
- 3) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
- 4) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- 4) เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ และนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด
- 5) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- 7) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด
- 8) ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 9) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 10) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไห้

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

2) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

3) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกุตไผ่ พ.ศ. 2566 - 2570

ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลกุตไผ่ มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)

ลำดับที่ 36

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร สภาเทศบาล และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. 2580 กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ในประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี 2564 ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ 35

คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 110 โลก ซึ่งลดลงจากปี 2563 ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,850 แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีคามเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่ คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบ กับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่น ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผง ธูลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ ทั่วประเทศต่อไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
- 4.2 มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
- 4.3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5 ปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลกุตไผ่

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 6.2 ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 6.3 จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.4 ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.5 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.7 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.8 รายงานผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

8. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ 2,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5 ปี จำนวน 1 ฉบับ

10. ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.2.2 การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับที่ 37

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO Gift Policy

2. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

เทศบาลตำบลกุตไผ่เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลกุตไผ่
- 2) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลกุตไผ่มีวัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลกุตไผ่

5. วิธีดำเนินการ

- 1) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”
- 2) จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
- 3) ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy
- 4) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน

5) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy

6) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน 1 ฉบับ

2) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ 100 (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)

ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน

ลำดับที่ 38

1. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำ “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์” เพื่อปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามหลักมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

4. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

5. วิธีดำเนินการ

1) จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

2) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

2.1) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

2.2) จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยต้องมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

3) เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงช่องทางอื่นๆ

4) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

5) ปฏิบัติตามมาตรการ

6) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการ

7) รายงานผลการดำเนินการ

8) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ **ผลลัพธ์**

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)

ลำดับที่ 39

1. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้อำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

การขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้ มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบ ได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ เทศบาลตำบลกุ๊ดไฉ่จึงได้จัดให้มี มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลกุ๊ดไฉ่
- 2) เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- 3) เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- 4) เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพได้คนดี

คนเก่งเข้ามาทำงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลกุ๊ดไฉ่

5. วิธีดำเนินการ

- 1) ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ตามกฎหมาย กฎระเบียบ
- 2) จัดประชุมหน่วยงานชี้แจงบทบาทอำนาจและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ
- 3) จัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
- 4) จัดเวทีแลกเปลี่ยนความเห็นของบุคลากรภายในด้านการบริหารงานของผู้บริหารและรวบรวมความเห็นเสนอต่อผู้บริหาร
- 5) คณะทำงานพิจารณา กำหนดมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น
 - มาตรการป้องกันแนวทางการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงาน ส่วนตัวที่มีใช้นางราชการ
 - มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อน ขึ้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร

- มาตรการการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ITA) มาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร

- มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน

- มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร ฯลฯ

6) ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

7) ดำเนินการตามมาตรการ

8) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน จำนวน 1 มาตรการ

ผลลัพธ์

- ข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ลดลง

ลำดับที่ 40

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

5. วิธีดำเนินการ

1) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

2) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

3) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

4) คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยแบบประเมิน)

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเงินเดือนลดลง

ลำดับที่ 41

1. ชื่อโครงการ : โครงการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของบุคลากร

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล รวมทั้งให้ความสำคัญกับผลของการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอีกด้วย จึงส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของตนเอง โดยมีการประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่หน่วยงานได้รับจากการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นตามประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่ กจ.กท. หรือ ก.อบต. กำหนด

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำมาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
- 2) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจจากการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำมาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร
- 2) จัดทำประกาศและแนวทางในการดำเนินการตามมาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
- 3) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 4) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 5) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- 6) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

7) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลลูกตู่

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลลูกตู่มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลลูกตู่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

ลำดับที่ 42

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี 2535 และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” เพื่อติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลลูกตู่

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในเทศบาลตำบลลูกตู่ใหม่ส่วนร่วมในการติดตามความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลลูกตู่

2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในเทศบาลตำบลลูกตู่ใหม่ส่วนร่วมในการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ

3) เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดตั้งคณะทำงานควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- 2) จัดประชุมบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส
- 3) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross Check)
- 4) ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่คณะทำงานกำหนด
- 5) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีการจัดประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า/รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อย ไตรมาสละ 1 ครั้ง
- 2) มีการดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross Check)

ผลลัพธ์

ข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณลดลงร้อยละ 80

ลำดับที่ 43

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนเทศบาลตำบลกุสุมาลย์จึงได้ดำเนินกิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี” เพื่อปรับปรุงการจัดหาพัสดุให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 2) เพื่อให้ได้ข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ
- 3) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดหาพัสดุ

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านพัสดุ

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 2) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- 3) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- 4) รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างใน

ปีงบประมาณถัดไป

- 5) เผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรของหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบทั่วกัน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี จำนวน 1 ฉบับ
- 2) มีการเผยแพร่ผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีแก่สาธารณชน อย่างน้อย 3 ช่องทาง

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณถัดไปลดลง

ลำดับที่ 44

1. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุตไผ่

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน รวมทั้ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ได้กำหนดการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการดำเนินการที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำ “มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์”

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- 2) เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3) เพื่อป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

4. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์
- 2) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
- 3) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
- 4) ปรับปรุงขั้นตอนการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 5) ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- 6) รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแก่สาธารณชน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีประกาศใช้มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 1 ฉบับ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

ลำดับที่ 45

1. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงให้ความสำคัญกับการดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณที่มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน จึงได้จัดทำ “มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ”

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างการใช้จ่ายงบประมาณให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน และเกิดประสิทธิภาพ
- 2) เพื่อป้องกันการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

4. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
- 2) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน

3) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรการฯ กำหนดให้มีขั้นตอนการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินในประเด็น ดังนี้

- ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่
- เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานหรือไม่
- เกิดประโยชน์และมีความคุ้มค่าในการดำเนินหรือไม่
- ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน

- 4) ปรับปรุงขั้นตอนการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการที่กำหนด
- 5) ดำเนินการตามมาตรการ
- 6) รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแก่สาธารณชน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีประกาศใช้มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
จำนวน 1 ฉบับ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ลดลง

2.2.3 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ลำดับที่ 46

1. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลกุตไผ่ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 – 2570)” เพื่อให้เทศบาลตำบลกุตไผ่บริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลกุตไผ่
- 2) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกุตไผ่

4. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลกุตไผ่

5. วิธีดำเนินการ

1) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต, จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

3) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำแผนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E – PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

4) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5) ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

6) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

7) รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการดำเนินงานให้แก่สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E – PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

8) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ พ.ศ. 2566 - 2570

ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)

2.3 มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

2.3.1 จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

ลำดับที่ 47

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”

2. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความ

ตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุตไผ่จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
- 2) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในเทศบาลตำบลกุตไผ่

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”
- 2) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) ทุกส่วนราชการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เช่น
 - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
 - ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่
 - ไม่ให้เจ้าหน้าที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว เป็นต้น

โดยกำหนดจัดทำเป็นข้อตกลงรายบุคคลระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ได้แก่

- ผู้บริหารหน่วยงานกับผู้อำนวยการสำนัก/กอง
- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง กับ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าส่วนงาน
- ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าส่วนงาน กับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใต้บังคับบัญชา

- 4) รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ

- 5) ชี้แจงให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ
- 6) ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง
- 7) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลกุตไผ่

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลในระดับบุคคล

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

ลำดับที่ 48

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกุตไผ่”

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 12 กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งมาตรา 45 กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

เทศบาลตำบลกุตไผ่จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศบาลตำบลกุตไผ่กับปลัดเทศบาลตำบลกุตไผ่ และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกุตไผ่

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

2) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

5. วิธีดำเนินการ

1) จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- 1.1) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- 1.2) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- 1.3) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- 1.4) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- 1.5) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 1.6) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

2) ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

3) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

4) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

5) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

6) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

7) รายงานผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

2.3.2 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ 49

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์"

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุสุมาลย์จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์ เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อ สิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

3.2 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

3.3 เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 7 ช่องทาง

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลกุตไผ่

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลกุตไผ่
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลกุตไผ่ ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชน

สืบค้นได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัด

แถลงข่าว

- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟซบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น

- รายการ TV
- รายการทาง Youtube ออนไลน์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ลำดับที่ 50

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “สื่อประชาสัมพันธ์”

2. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมากเครื่องมือสื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการของ เทศบาล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวโยงกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้าง ความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจของเทศบาล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการ เลือกสื่อให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใส และยุติธรรม

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อวิทยุ, โทรทัศน์, สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานของเทศบาลอย่างถูกต้องและโปร่งใส

3.3 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจของเทศบาล

3.4 เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน

3.5 เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย

3.6 เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาล สื่อมวลชนและประชาชน

4. เป้าหมาย

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจของเทศบาลตำบลกุดไผ่ให้แก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างกว้างขวาง

4.1 จัดทำวารสารรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมภารกิจ การดำเนินงานของเทศบาล

4.2 จัดทำวารสารแสดงผลงานคณะผู้บริหาร

4.3 จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เทศบาล และคู่มือการให้บริการประชาชน

4.4 จัดทำ Presentation นำเสนอผลงานกิจกรรม/โครงการของเทศบาล

4.5 จัดทำภาพเคลื่อนไหว/ภาพยนตร์

4.6 จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

4.7 จัดแถลงข่าวสื่อมวลชน

4.8 จัดงานเลี้ยงขอบคุณสื่อมวลชน

4.9 จัดทำของที่ระลึก

- 4.10 รถโฆษณาเคลื่อนที่
- 4.11 ป้ายประชาสัมพันธ์
- 4.12 จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- 4.13 จัดทำ spot
- 4.14 เสียงตามสาย
- 4.15 อื่นๆ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลกุตไผ่

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนออนุมัติโครงการ
- 6.2 ดำเนินการประชุม
- 6.3 มอบหมายงาน/จัดทำกรรณวาทสนำเสนอร่างรูปแบบ
- 6.4 ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจของเทศบาล
- 6.5 ติดตามและประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายงบประมาณร่วมในหมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุตไผ่ ซึ่งออกแบบโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุตไผ่ เป็นตัวชี้วัด โดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

- ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจของเทศบาลและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2.3.3 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและ ประชาชน

ลำดับที่ 51

1. ชื่อโครงการ : โครงการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลกุตไผ่

2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มี อำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายใน การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มักจะประสบ ปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติ ราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหาร กิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการ บริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหาร จัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความ ต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี โครงการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลกุตไผ่

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนอง ความต้องการของประชาชน

2) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

3) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

4) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลกุตไผ่

5. วิธีดำเนินการ

1) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 ฉบับ นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ เป็นต้น

2) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

3) จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

4) ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

ผลลัพธ์

1) ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลกุตไผ่ มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

2) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

ลำดับที่ 52

1. ชื่อโครงการ : โครงการกระจายอำนาจของเทศบาลตำบลกุตไผ่

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลกุตไผ่เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจาย

อำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และ มาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 2) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- 3) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- 4) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลกุตไผ่

5. วิธีดำเนินการ

- 1) ดำเนินการชี้แจงให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบ แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- 2) เพิ่มการมอบอำนาจบางเรื่องให้ระดับรองผู้บริหารหรือพนักงานท้องถิ่นในการอนุมัติ อนุญาต
- 3) จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้
- 4) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ นายกเทศมนตรี มอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ
- 5) กรณีการลงนามอนุมัติ อนุญาตตามกฎหมายเฉพาะ มีการจัดทำบัญชีสรุปการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่ง
- 6) กรณีอำนาจเฉพาะของผู้บริหารไม่สามารถมอบอำนาจได้ หรือผู้บริหารท้องถิ่นมอบอำนาจให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง ให้จัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย
- 7) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
- 8) จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

9) ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

10) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงาน, มอบอำนาจ, รักษาการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

ผลลัพธ์

- 1) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)
- 2) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

ลำดับที่ 53

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำ บริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2596 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2552 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำทุจริตประพฤติดมิชอบในการ ปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2564 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่

กำหนดให้การบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 48 (2) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และ อนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา 48 สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหาร กิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา 48 วิสติ นายกเทศมนตรี มีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของ นายกเทศมนตรีได้ มาตรา 48 เอฏนวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล รองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดสกลนคร

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

6.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องของปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

#####

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

#####

3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.1.1 การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ 54

1. **ชื่อโครงการ :** ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลกุตไผ่

2. **หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลกุตไผ่ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่ระบุชื่อ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลกุตไผ่ ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณของเทศบาลตำบลกุตไผ่ และร่วมดำเนินการโครงการ รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

3. **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
- 2) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ ของตน
- 3) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส
- 4) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

4. **กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลกุตไผ่

5. **วิธีดำเนินการ**

- 1) จัดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ดังนี้
 - 1.1) จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยส่งเสริม/เปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีคุณวุฒิ/วิญญูฯ เหมาะสม หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจำนวนสัดส่วนที่มีผลต่อการตัดสินใจในการบริหารโครงการ/กิจกรรมต่าง โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ
- การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ

1.2) จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

1.3) เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละชุมชน เสนอข้อคิดเห็น ในการปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

1.4) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

1.5) เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป

1.6) เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณชน

1.7) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหาร และสาธารณชน ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

2) จัดให้มี/ปรับปรุงประกาศสภาท้องถิ่น เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาท้องถิ่นตามระเบียบฯ ให้มีความเหมาะสมกับบริบทแต่ละพื้นที่ รวมทั้งประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวันเวลาและกำหนดการประชุมสภาท้องถิ่น

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1) มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ

2) เทศบาลตำบลกุสุมาลย์มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ผลลัพธ์

เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการด้านต่างๆ ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

3.1.2 การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการดำเนินงาน

ลำดับที่ 55

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย"

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุสุมาลย์จึงได้จัดทำมาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย" ขึ้น เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- 3.2 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- 3.3 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า 10 ประเภทขึ้นไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง - ข้อมูลรายรับและรายจ่าย - งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ 56

1. ชื่อโครงการ

โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกล่าวถึงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งแผนพัฒนาท้องถิ่นนับว่าเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยแผนพัฒนาท้องถิ่นควรบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาได้ ระบบการติดตามและประเมินผลจึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน เนื่องจากเป็นกระบวนการรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานหรือดำเนินการต่างๆ

ปัจจุบันการติดตามและการประเมินผลนั้นมีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงาน ซึ่งจะเป็นสิ่งสะท้อนผลการดำเนินงานได้ว่ามีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพน้อยเพียงใด จำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ การเปรียบเทียบ เพื่อให้ได้ผลประเมินที่มีความเที่ยงตรง รวมทั้งเทศบาลตำบลกุตไผ่ต้องรายงานผลและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุตไผ่ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบและข้อเสนอแนะมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาในปีต่อไป พร้อมทั้งปรับปรุง แก้ไขข้อบกพร่องต่างๆให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุตไผ่
- 3.2 เพื่อตรวจสอบการบรรลุวัตถุประสงค์ของผลการดำเนินงานตามโครงการในแผนพัฒนาห้าปีและแผนดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุตไผ่
- 3.3 เพื่อให้ได้ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามโครงการในแผนพัฒนาห้าปีและแผนดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุตไผ่

4. เป้าหมาย

- 4.1 เพื่อให้ทราบข้อมูลจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการและโครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ
- 4.2 เพื่อให้ทราบข้อมูลโครงการที่ดำเนินการตามแนวนโยบายของผู้บริหาร
- 4.3 เพื่อให้ทราบถึงข้อบกพร่องและแนวทางแก้ไขของการจัดทำแผนพัฒนา การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

5. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 รวบรวมข้อมูลโครงการในแผนพัฒนาห้าปี
- 6.2 รวบรวมข้อมูลโครงการในแผนดำเนินงาน
- 6.3 รวบรวมข้อมูลโครงการในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
- 6.4 รวบรวมข้อมูลโครงการที่เบิกจ่ายจริง
- 6.5 สังเคราะห์ วิเคราะห์ข้อมูลทั้ง 4 เพื่อรวบรวมและรายงานผลตามข้อเท็จจริงพร้อมข้อเสนอแนะ

7. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตไผ่ อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร

8. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตไผ่ อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร

9. งบประมาณ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 5,000 บาท

10. วิธีการประเมินผล

ประเมินผล ปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ในห้วงเดือนเมษายน และครั้งที่ 2 ในห้วงเดือนกันยายน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.1 ได้ผลการประเมินแผนพัฒนาสามปีเทศบาลตำบลกุตไผ่ เพื่อเป็นเครื่องมือในการปรับการดำเนินงานขององค์กร

11.2 เทศบาลตำบลกุ๊ดไหมมีข้อมูลรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาห้าปี (พ.ศ.2566 - 2570)

ลำดับที่ 57

1.ชื่อโครงการ

โครงการบูรณาการร่วมกับโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน”จังหวัดสกลนคร

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ทุกส่วนราชการ หน่วยงานเอกชน ได้จัดโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” จังหวัดสกลนคร และกิจกรรมหน่วยแพทย์ พอ.สว. เพื่อออกให้บริการและนำข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ มาบริการประชาชน รวมถึงรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะของผู้นำท้องที่ ท้องถิ่น ตลอดจนประชาชนและนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้การช่วยเหลือหรือสนับสนุนในโอกาสต่างๆ ต่อไป

ดังนั้น จึงเป็นโอกาสอันดียิ่งสำหรับประชาชนในเขตตำบลกุ๊ดไหม และตำบลใกล้เคียงจะสามารถเข้ารับบริการจากส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ออกให้บริการในพื้นที่ได้โดยตรง ในส่วนของเทศบาลตำบลกุ๊ดไหม ยังสามารถจัดทำบอร์ดนิทรรศการเข้าร่วมเผยแพร่ผลการดำเนินงานกิจกรรมเด่น และแหล่งท่องเที่ยว ประเพณีวัฒนธรรมสำคัญของตำบลกุ๊ดไหม รวมถึงนำกลุ่มอาชีพพร้อมผลิตภัณฑ์ที่ถือเป็นสินค้าโอท็อปของตำบลกุ๊ดไหม อาทิ เช่น ผลิตภัณฑ์จากผ้าย้อมคราม ผ้าย้อมสีธรรมชาติ กลุ่มทอผ้าไหม เป็นต้น ไปเผยแพร่ภายในงานให้เป็นที่รู้จักกันอย่างแพร่หลายอีกด้วย ดังนั้น เพื่อเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่างๆในเขตจังหวัดสกลนคร และในเขตอำเภอกุ๊ดบาก และเพื่อผลประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุ๊ดไหม จึงได้จัดทำโครงการบูรณาการร่วมกับโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ ประชาชน”จังหวัดสกลนคร ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อนำนโยบายของรัฐบาล และกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ ไปชี้แจงทำความเข้าใจกับประชาชนเพื่อให้ทราบแนวทางการพัฒนาประเทศของรัฐบาล และแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่น

3.2 เพื่อให้ประชาชนสามารถรับบริการจากส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ไปให้บริการในพื้นที่ได้โดยตรง

3.3 เพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สามารถตรวจสอบ ติดตามข้อมูลข่าวสาร ตลอดจนรับทราบปัญหาต่าง ๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการปฏิบัติราชการและพิจารณาแก้ไข

3.4 เพื่อให้ประชาชนได้เกิดความรู้สึกศรัทธาต่อราชการ อันส่งผลไปสู่ความสัมพันธ์อันดีระหว่างราชการกับประชาชนและการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่น พัฒนาจังหวัดและประเทศโดยส่วนรวม

4. เป้าหมาย

- 4.1 ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลกุตไผ่ และตำบลใกล้เคียง
- 4.2 กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจต่างๆ ในเขตจังหวัดสกลนคร
- 4.3 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุตไผ่
- 4.4 ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชนต่างๆในจังหวัดสกลนคร ที่ร่วมออกหน่วยให้บริการ

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 ประสานงานกับอำเภอกุตบากและหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำโครงการในครั้งนี้
- 5.2 เขียนโครงการ/อนุมัติโครงการ
- 5.3 ตรวจสอบสถานที่ที่ใช้ในการจัดงาน
- 5.4 จัดเตรียมสถานที่และวางแผนงาน เตรียมรูปแบบการจัดนิทรรศการ การประชาสัมพันธ์
- 5.5 ดำเนินงานตามโครงการที่กำหนด
- 5.6 ติดตามประเมินผล และสรุปผลการดำเนินโครงการ

6. รูปแบบการดำเนินโครงการ

- 6.1 ประชาสัมพันธ์ วันเวลาและสถานที่ในการดำเนินงาน
- 6.2 จัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละฝ่าย
- 6.3 จัดเตรียมพื้นที่สำหรับจัดงานและรองรับหน่วยงานราชการต่างๆของจังหวัดสกลนคร ที่จะออกหน่วยให้บริการ

7. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

8. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี งบประมาณปี พ.ศ. 2566 - 2570

9. สถานที่ดำเนินการ

ตำบลกุตไผ่ อำเภอกุตบาก จังหวัดสกลนคร

10. งบประมาณ

5 ปี งบประมาณปี พ.ศ. 2566 - 2570 ปีละ 20,000 บาท

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.1 ประชาชนในเขตตำบลกุตไผ่ และตำบลใกล้เคียงสามารถรับทราบแนวทางการพัฒนาประเทศของรัฐบาล และแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่น
- 11.2 ประชาชนสามารถเข้ารับบริการจากส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ไปให้บริการในพื้นที่ได้โดยตรง
- 11.3 ส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจในเขตจังหวัดสกลนคร สามารถตรวจสอบ ติดตาม ข้อมูลข่าวสาร ตลอดจนรับทราบปัญหาต่าง ๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการปฏิบัติราชการและพิจารณาแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้

11.4 สามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างราชการกับประชาชนและการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น พัฒนาจังหวัดและประเทศโดยรวม

ลำดับที่ 58

1. ชื่อโครงการ

โครงการจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.2566 – 2570) ระดับตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะเวลาห้าปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดที่กำหนดให้มีระยะเวลาห้าปี การจัดทำ การเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี ให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่น เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน และกำหนดให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป และองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาห้าปีให้แล้วเสร็จตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสาระสำคัญดังนี้

2.1 กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะเวลาห้าปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ที่กำหนดให้มีระยะเวลาห้าปี

2.2 การจัดทำ เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี ให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่น เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

2.3 กำหนดให้จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถประสานและบูรณาการโครงการพัฒนาที่เกี่ยข้องภาพไว้ในแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด เพื่อนำไปจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีของจังหวัดต่อไป

2.4 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสมแต่ละปีงบประมาณในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี

2.5 กำหนดว่าแผนการดำเนินงานให้จัดทำให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม หรือได้รับแจ้งแผนงานและโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณนั้น

2.6 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคม เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ท้องถิ่นสอดคล้องกับการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คຸ້ມคຳมีความโปร่งใส และอยู่ภายใต้กรอบวินัยการเงินและการคลังที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลฤๅดไผ่ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.2566 – 2570) ทั้งนี้ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี เสนอผู้บริหาร เพื่อให้พิจารณาความเห็นชอบและอนุมัติ แล้วจึงเห็นควรประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี(พ.ศ.2566 – 2570) ของเทศบาลตำบลฤๅดไผ่ มาให้ทราบโดยทั่วกันภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องได้ร่วมจัดลำดับปัญหา ความสำคัญของโครงการในแต่ละปี

3.2 เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี พ.ศ. 2566 - 2570

4. เป้าหมาย

4.1 ประชาชนในพื้นที่

4.2 ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำกลุ่มชุมชน ชมรมต่างๆ ประชาชนในชุมชน ผู้แทนหน่วยงานราชการต่างๆ

4.3 ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

5. วิธีดำเนินการ

5.1 จัดทำโครงการฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

5.2 แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเวทีประชาคม

5.3 กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคมระดับตำบล

5.4 แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

5.5 ประชาสัมพันธ์การจัดเวทีประชาคม

5.6 ดำเนินการตามโครงการฯ

5.7 จัดลำดับปัญหาความสำคัญของชุมชน

5.8 สรุปลำดับปัญหาความสำคัญของชุมชน

5.9 จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแบบ ผ.๐๑-๐๘

5.10 จัดทำร่างแผนพัฒนาห้าปี

6. ระยะเวลาในการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

7. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลฤๅดไผ่ อำเภอฤๅดบาก จังหวัดสกลนคร

8. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

8.1 สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

8.2 ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำกลุ่มชุมชน ชมรมต่างๆ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ตัวแทนครัวเรือนในชุมชน

8.3 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุตบัก

8.4 สำนักงานเกษตรอำเภอคุตบัก

9. งบประมาณ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 30,0000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องได้ร่วมจัดลำดับปัญหา ความสำคัญของโครงการในแต่ละปี

10.2 เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี พ.ศ. 2566 - 2570

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 การสังเกต

11.2 การสอบถาม

ลำดับที่ 59

1. ชื่อโครงการ

โครงการเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะเวลาห้าปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดที่กำหนดให้มีระยะเวลาห้าปี การจัดทำ การเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี ให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่น เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน และกำหนดให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป และองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาห้าปีให้แล้วเสร็จตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสาระสำคัญดังนี้

2.1 กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะเวลาห้าปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ที่กำหนดให้มีระยะเวลาห้าปี

2.2 การจัดทำ เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี ให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่น เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

2.3 กำหนดให้จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถประสานและบูรณาการโครงการพัฒนาที่เกี่ย วยสภาพไว้ในแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด เพื่อนำไปจัดทำคำของบประมาณ รายจ่ายประจำปีของจังหวัดต่อไป

2.4 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีเป็นกรอบในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสมแต่ละปีงบประมาณในช่วง ของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ใน แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี

2.5 กำหนดว่าแผนการดำเนินงานให้จัดทำให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม หรือได้รับแจ้งแผนงาน และโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการใน พื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณนั้น

2.6 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคม เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่นสอดคล้องกับการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า มีความโปร่งใส และอยู่ภายใต้กรอบวินัยการเงินและการคลังที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลภูเก็ต จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.2566 – 2570) ทั้งนี้ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่าง แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี เสนอผู้บริหาร เพื่อให้พิจารณาความเห็นชอบและอนุมัติ แล้วจึงเห็นควรประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี(พ.ศ.2566 – 2570) ของเทศบาลตำบลภูเก็ต มาให้ทราบโดยทั่วกันภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องได้ร่วมจัดลำดับปัญหา ความสำคัญของโครงการ ในแต่ละปี

3.2 เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้า ปี พ.ศ. 2566 - 2570

๔. เป้าหมาย

4.1 ประชาชนในพื้นที่

4.2 ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำกลุ่มชุมชน ชมรมต่างๆ ประชาชน ในชุมชน ผู้แทนหน่วยงานราชการต่างๆ

4.3 ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 จัดทำโครงการฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติ
- 5.2 แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเวทีประชาคม
- 5.3 กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคมระดับตำบล
- 5.4 แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ
- 5.5 ประชาสัมพันธ์การจัดเวทีประชาคม
- 5.6 ดำเนินการตามโครงการฯ
- 5.7 จัดลำดับปัญหาความสำคัญของชุมชน
- 5.8 สรุปลำดับปัญหาความสำคัญของชุมชน
- 5.9 จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแบบ ผ.๐๑-๐๘
- 5.10 จัดทำร่างแผนพัฒนาห้าปี

6. ระยะเวลาในการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

7. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

8. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

- 8.1 สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์
- 8.2 ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำกลุ่มชุมชน ชมรมต่างๆ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ตัวแทนครัวเรือนในชุมชน
- 8.3 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกุดบาก
- 8.4 สำนักงานเกษตรอำเภอกุดบาก

9. งบประมาณ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 30,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องได้ร่วมจัดลำดับปัญหา ความสำคัญของโครงการในแต่ละปี
- 10.2 เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี พ.ศ. 2566 - 2570

11. การติดตามและประเมินผล

- 11.1 การสังเกต
- 11.2 การสอบถาม

ลำดับที่ 60

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเทศบาลตำบลกุตไผ่สัญจร

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลกุตไผ่เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้าน ต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการประชาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการให้บริการในเชิงรุก จึงได้จัดทำ โครงการเทศบาลตำบลกุตไผ่สัญจร เพื่อสำรวจความต้องการของประชาชนตามครัวเรือนว่าต้องการให้เทศบาลดำเนินการให้บริการ ในด้านใดบ้าง และให้บริการงานด้านต่างๆ ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ อาจดำเนินการด้วยตนเองหรือร่วมมือกับองค์กรเอกชนโดย เน้นให้บริการฟรีแก่ประชาชน หรือหากจำเป็นต้องคิดค่าบริการก็ให้คิดในอัตราถูกที่สุด เพื่อให้ประชาชนเดือดร้อนน้อยที่สุด ร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาชุมชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ ณ สำนักงานเทศบาล ซึ่งอาจเสียค่าใช้จ่าย หรือเสียเวลาเพิ่มขึ้น

3.2 เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงาน โครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

3.3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

4. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

นำบริการในหน้าที่ของทุกส่วนงานของเทศบาล ออกไปให้บริการแก่ประชาชนหมู่บ้านชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาล ทั้งหมด ร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาชุมชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

กำหนดให้ออกเทศบาลสัญจร ร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลกุตไผ่ โดยแบ่งเป็นแต่ละเขตตามเขตเลือกตั้ง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
 - 6.2 จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย
 - 6.3 ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่าย เพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่ที่จะนำไปให้บริการแก่ประชาชน
- ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน
- 6.4 กำหนดสถานที่ วัน เวลา ในการออกให้บริการเคลื่อนที่
 - 6.5 ประสานงานกับทุกส่วนการงาน
 - 6.6 ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าทางเสียงตามสาย และรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

6.7 นำกิจกรรมงานในหน้าที่ออกบริการประชาชน

6.8 ประเมินผลการปฏิบัติงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

๘. งบประมาณดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ปีละ 30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีสถิติจำนวนประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตเทศบาล ซึ่งได้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการที่สะดวกรวดเร็ว ประหยัด พร้อมทั้งได้รับทราบนโยบายต่างๆ ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์อย่างทั่วถึง

10.2 ประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตเทศบาล มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นโดยมีเจ้าหน้าที่ของเทศบาลร่วมรับฟัง ทั้งในเรื่องการดำเนินงานของเทศบาล และความต้องการด้านสาธารณูปโภคของประชาชน

3.2.2 มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่

หลากหลาย

ลำดับที่ 61

1. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์เห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

2) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

4. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลกุตไผ่

5. วิธีดำเนินการ

1) จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุตไผ่

2) ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุตไผ่ เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

3) คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

3.1) การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุตไผ่
- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ
- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน 15 วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน 15 วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

3.2) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น
- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส
- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

4) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ คู่มือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริต แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกัน

5) ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลภูเก็ต ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

6) จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไข ไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

7) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

8) คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

9) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

10) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลภูเก็ต

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- 2) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- 3) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
- 4) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

5) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลภูเก็ต ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ 62

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

2. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน 15 วัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

3.2 เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

3.3 เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชน

ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

4. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลกุตไผ่

6. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน 15 วันทำการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

9. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

10.2 ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

3.3.1 ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชน ในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต

3.3.2 ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

3.3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ 63

1. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล

การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) นับเป็นเครื่องมือสำคัญ ที่จะเปิดโอกาสให้ชุมชนได้ตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น และควบคุมดูแลกิจกรรมต่างๆในชุมชน เพื่อต่อต้านการทุจริต มากกว่าที่จะเป็นฝ่ายตั้งรับ โดยจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการต่อต้านการทุจริตอย่างมีอิสระ ในรูปกลุ่มหรือองค์กรชุมชนที่มีวัตถุประสงค์ในการเข้าร่วมอย่างชัดเจน โดยพลังของกลุ่มพลเมืองจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้การต่อต้านการทุจริตเกิดความสำเร็จ และผลักดันไปสู่การลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

3.2 เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง หน่วยงานราชการ ภาคเอกชนและประชาชนทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตไธ อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการจากภาคประชาชนและจากหน่วยงานอื่นให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

6.2 การดำเนินกิจกรรม โครงการใดๆให้เทศบาลประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันผ่านเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

6.3 มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลกุตไธ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

8. งบประมาณ

20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุตไผ่

10. ตัวชี้วัด

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน

#####

มิตีที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#####

4.1 การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

ลำดับที่ 64

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

2. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

2) เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

3) เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

5. วิธีการดำเนินการ

1) จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

2) สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

3) สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ของเทศบาลตำบลภูเก็ต ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

4) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

5) รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

6. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลภูเก็ต

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

2) มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

ผลลัพธ์

1) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

2) บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

3) การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงร้อยละ 5

ลำดับที่ 65

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลเทศบาลตำบลลูกตู่ จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลลูกตู่

3.2 เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลลูกตู่ ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

3.3 เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลลูกตู่

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลลูกตู่

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

6.3 ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

6.4 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.2

6.5 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายงบประมาณร่วมในหมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 10.2 ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- 10.3 เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

4.1.2 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

ลำดับที่ 66

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

2) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

4) เพื่อให้การควบคุมภายในของระบุชื่อ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลกุตไผ่

5. วิธีดำเนินการ

1) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 5

2) จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 8 ประกอบด้วย

(1) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.1/ปค.2/ปค.3)

(2) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.4)

(3) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.5)

(4) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.6)

3) เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 9

4) นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

5) เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

6. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1) มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

2) สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข

ผลลัพธ์

1) ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ 80 ในระดับมาก)

2) การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

3) การทุจริตเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ลดลงร้อยละ 5

4.1.3 มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่ 67

1. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

2. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุสุมาลย์จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์เพื่อเป็นป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์
- 2) เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

4. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภายในของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ทุกหน่วยงาน (สำนักงาน, กองงาน, กลุ่มงาน)

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
- 2) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- 3) คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
- 4) คณะทำงานดำเนินการจัดทำวัตรกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
- 5) ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และช่องทางอื่นๆ
- 6) มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างเคร่งครัด
- 7) ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- 8) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน 1 ชุด
- 2) มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต อย่างน้อยจำนวน 5 เรื่อง
- 3) มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย 1 ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพตติมีขอบของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ลดลง

4.2 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

4.2.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ 68

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี

บรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 2) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

4. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุตไผ่

5. วิธีการดำเนินงาน

- 1) จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- 2) จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 3) แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปจัดร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลกุตไผ่

6. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ระบุงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุตไผ่

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 2) สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

ผลลัพธ์

สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

4.3 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

4.3.1 มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ 69

1. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลตำบล กุดไห

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

เทศบาลตำบลกุดไหมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลตำบลกุดไห

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม
- 2) เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
- 3) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

4. กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดไห

5. วิธีดำเนินการ

1) กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

2) กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน

3) ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

4) กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5) กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต

6) กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

7) กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

8) จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ ต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

(1) วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน

(2) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน

(3) ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และ

(4) ระยะเวลาในการดำเนินการ

และประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

9) จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

10) จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต(30)

11) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

ลำดับที่ 70

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน"

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลกุตไผ่ มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลกุตไผ่ รวมถึงจัดทำคู่มือ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุตไผ่ขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

3.2 เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุตไผ่

6. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

6.2 จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุตไผ่

6.3 จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการ แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใส และเป็นธรรม

6.4 เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุตไผ่ ให้

ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ตามคู่มือ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

ลำดับที่ 71

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ"

2. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงได้จัดทำ มาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลตำบล บุคลากรทางการศึกษาในเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.2 เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

"เจ้าหน้าที่" หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาในเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิด การทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

6.3 กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจกเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่ เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

6.4 แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน 5 วัน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

-ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

-ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

4.3.2 จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน

ลำดับที่ 72

1. **ชื่อโครงการ :** มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบล กุดไห

2. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องต่อการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

เทศบาลตำบลกุดไห มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลกุดไห

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน

2) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

4. กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดไห

5. วิธีดำเนินการ

1) พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

2) ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

3) ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

4) ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)