



คำสั่งเทศบาลตำบลกุตไผ่
ที่ ๕๓๒/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลกุตไผ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑.นายวิชา ช่วงทิพย์	นายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่	ประธานกรรมการ
๒.นายราเชนทร์ เต็มทานาม	รองนายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่	กรรมการ
๓.นายอำนาจ ตูพิลา	รองนายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่	กรรมการ
๔.นายประทีป ทิพย์คำมี	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่	กรรมการ
๕.นายทองจันทร์ ไพคำนาม	ประธานสภาเทศบาลตำบลกุตไผ่	กรรมการ
๖.นายสมรัก ช่วงทิพย์	รองประธานสภาเทศบาลตำบลกุตไผ่	กรรมการ
๗.นายหนูพร สว่างสิงห์	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	กรรมการ
๘.นายเกษร ตูพิลา	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	กรรมการ
๙.นางสาวพิมพ์ใจ ทิพย์คำมี	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	กรรมการ
๑๐.นายธีระศักดิ์ ศรีนครินทร์	รองปลัดเทศบาลตำบลกุตไผ่	กรรมการ
๑๑.นายอุทิศ ถิ่นขมนาง	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๒.นางสาวธัญรัตน์ สุรินทะ	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๓.นางสาวพรลภัส ทิพย์คำมี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๔.นายศิริพล คุณหอม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๖.นายไพศาลศักดิ์ อ่อนลาน	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗.นายปัญญาณัฐ ปาตุ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการและเลขานุการ	
๑๘.นางอมรา เทพิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ	

/หน้าที่และอำนาจ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าທີ່ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้ันั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิชา ช่างทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์