

รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลกุตไผ่

คำนำ

ตามที่ผู้บริหารเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหาร พัฒนา สรรหา รักษาไว้และใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565 ซึ่งบัดนี้ได้ดำเนินการตามนโยบายของผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565 เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานทราบและนำไปพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล

สารบัญ

ส่วนที่ 1 แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2564-2566)

ส่วนที่ 2 การแต่งตั้ง โอนย้ายพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

ส่วนที่ 3 การฝึกอบรม พัฒนา

ส่วนที่ 4 ปัญหา/อุปสรรค

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ 1

แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2564-2566)

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ							
๘.๑ โครงสร้าง เทศบาลตำบลกุดโง้งได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงาน ดังนี้							
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน		โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่		หมายเหตุ			
๑.	ปลัดเทศบาล (นบพ.งานท้องถิ่น)	๑.	ปลัดเทศบาล (นบพ.งานท้องถิ่น)				
๒.	รองปลัดเทศบาล (นบพ.งานท้องถิ่น)	๒.	รองปลัดเทศบาล (นบพ.งานท้องถิ่น)				
๓.	สำนักปลัด	๓.	สำนักปลัด				
๓.๑	ฝ่ายอำนวยการ	๓.๑	ฝ่ายอำนวยการ				
๓.๑.๑	งานบริหารงานทั่วไป	๓.๑.๑	งานบริหารงานทั่วไป				
๓.๑.๒	งานแผนงานและงบประมาณ	๓.๑.๒	งานแผนงานและงบประมาณ				
๓.๑.๓	งานนิติการและการพาณิชย์	๓.๑.๓	งานนิติการและการพาณิชย์				
๓.๑.๔	งานการเจ้าหน้าที่	๓.๑.๔	งานการเจ้าหน้าที่				
๓.๑.๕	งานกิจการสภา	๓.๑.๕	งานกิจการสภา				
๓.๑.๖	งานทะเบียนราษฎร	๓.๑.๖	งานทะเบียนราษฎร				
๓.๑.๗	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓.๑.๗	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
๓.๑.๘	งานส่งเสริมการเกษตร	๓.๑.๘	งานส่งเสริมการเกษตร				
๓.๑.๙	งานบริหารงานสาธารณสุข	๓.๑.๙	งานบริหารงานสาธารณสุข				
๔.	กองคลัง	๔.	กองคลัง				
๔.๑	ฝ่ายบริหารงานคลัง	๔.๑	ฝ่ายบริหารงานคลัง				
๔.๑.๑	งานบริหารงานทั่วไป	๔.๑.๑	งานบริหารงานทั่วไป				
๔.๑.๒	งานการเงินและบัญชี	๔.๑.๒	งานการเงินและบัญชี				
๔.๑.๓	งานพัฒนารายได้	๔.๑.๓	งานพัฒนารายได้				
๔.๑.๔	งานพัสดุและทรัพย์สิน	๔.๑.๔	งานพัสดุและทรัพย์สิน				
๕.	กองช่าง	๕.	กองช่าง				
๕.๑	ฝ่ายการโยธา	๕.๑	ฝ่ายการโยธา				
๕.๑.๑	งานบริหารงานทั่วไป	๕.๑.๑	งานบริหารงานทั่วไป				
๕.๑.๒	งานสาธารณูปโภค	๕.๑.๒	งานสาธารณูปโภค				
๕.๑.๓	งานวิศวกรรมโยธา	๕.๑.๓	งานวิศวกรรมโยธา				
๖.	กองการศึกษา	๖.	กองการศึกษา				
๖.๑	ฝ่ายบริหารการศึกษา	๖.๑	ฝ่ายบริหารการศึกษา				
๖.๑.๑	งานบริหารงานทั่วไป	๖.๑.๑	งานบริหารงานทั่วไป				
๖.๑.๒	งานบริหารการศึกษา	๖.๑.๒	งานบริหารการศึกษา				
๗.	กองสวัสดิการสังคม	๗.	กองสวัสดิการสังคม				
๗.๑	ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	๗.๑	ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม				
๗.๑.๑	งานบริหารงานทั่วไป	๗.๑.๑	งานบริหารงานทั่วไป				
๗.๑.๒	งานสังคมสงเคราะห์	๗.๑.๒	งานสังคมสงเคราะห์				
๗.๑.๓	งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน	๗.๑.๓	งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน				
๘.	หน่วยตรวจสอบภายใน	๘.	หน่วยตรวจสอบภายใน				
๘.๑	งานบริหารงานทั่วไป	๘.๑	งานบริหารงานทั่วไป				
๘.๒	งานตรวจสอบภายใน	๘.๒	งานตรวจสอบภายใน				

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลลูกใต้ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต

๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใดเพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด

จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของ

เทศบาลตำบลลูกใต้ และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลลูกใต้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำ

ผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

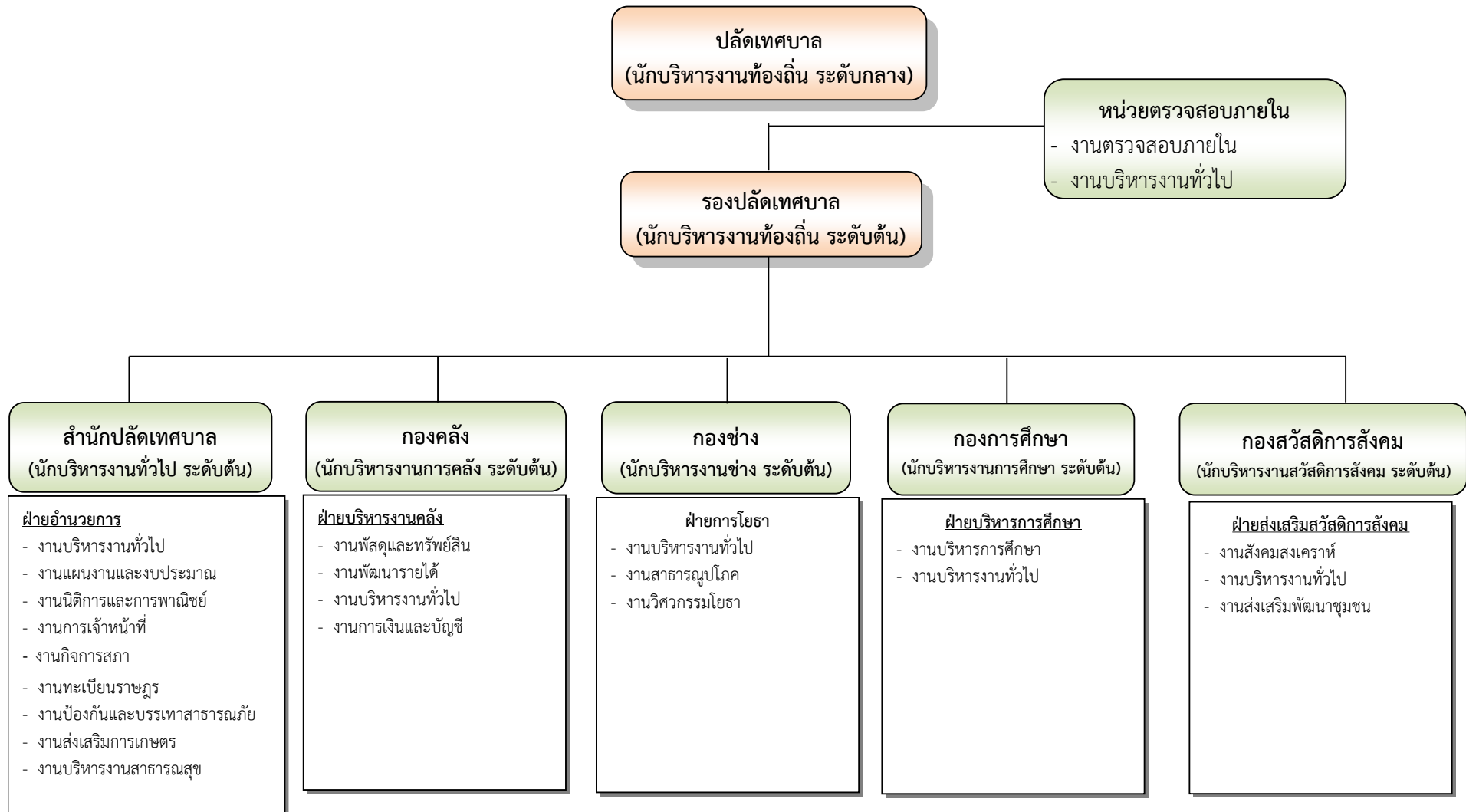
ส่วนราชการ	กรอบ	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน			หมายเหตุ
	อัตรากำลังเดิม	ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นบพ.งานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑๑ ก.พ.๖๒
นบพ.งานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่ายอำนวยการ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ พ.ย.๖๕
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันฯปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง
ตามมติ ก.ท.จ.สน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔								
นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานขับรถยนต์(ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการภารโรง(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถดับเพลิง(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง(ทั่วไป)	๒	-	๒	๒	-	-	-	
คนงาน(ทั่วไป)	๒	-	๒	๒	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ มี.ค.๖๕
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

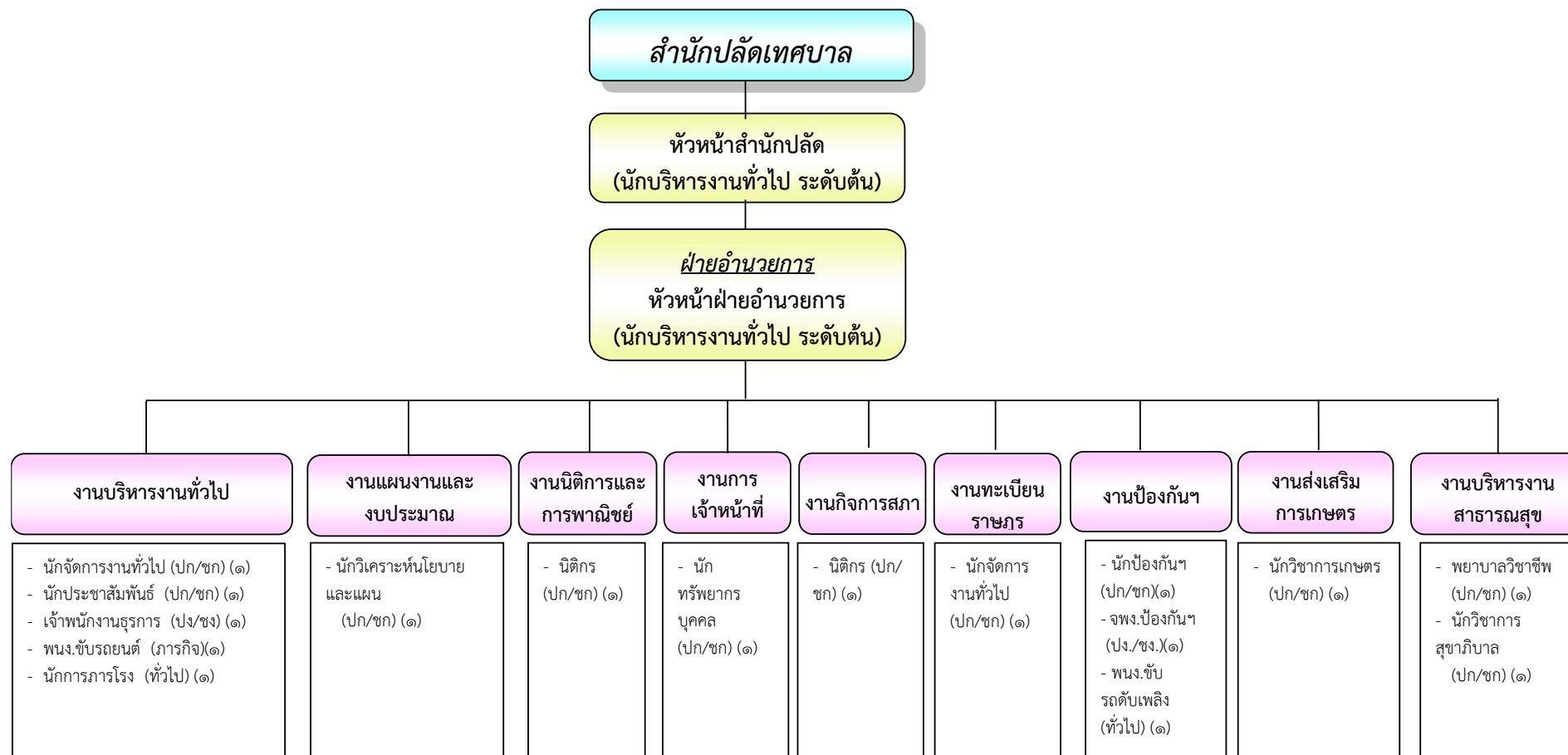
ส่วนราชการ	กรอบ	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			อัตรากำลังคน			หมายเหตุ
	อัตรากำลังเดิม	ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
นบ.งานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นบ.งานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่ายการโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค.๕๘
วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค.๕๘
นายช่างโยธามหาชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ(ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์(ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถกระบะเข้า(ทั่วไป)	๑	-	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา (๐๘)								
นบ.งานการศึกษา ระดับต้น (ผอ.กองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค.๕๘
นบ.งานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค.๕๘
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู อันดับ คศ. ๒	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ภารกิจ)	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม(๑๑)								
นบ.งานสวัสดิการสังคม ระดับต้น(ผอ.กองสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นบ.งานสวัสดิการสังคม ระดับต้น(หน.ฝ่ายส่งเสริมฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค.๕๘
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน	ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง			อัตรากำลังคน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
					จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	ในช่วง ๓ ปีข้างหน้า			(เพิ่ม/ลด)			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
								๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖							
			(คน)	(๑)	ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๙๒๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๖,๕๖๐	๓๕๓,๗๒๐	(๒๘,๙๘๐)	
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขง	๑	๑	๒๐๗,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๑๙๘,๖๐๐	๒๐๗,๗๒๐	๒๑๖,๗๒๐	(๑๗,๑๒๐)	
๒๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ขง	๑	๑	๒๖๙,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๘๔๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๙,๒๘๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๘๘๐	(๒๒,๘๙๐)	
พนักงานจ้าง																				
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ภารกิจ)	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๕,๕๒๐	๑๖๙,๗๒๐	๑๓๖,๖๔๐	๑๔๓,๕๒๐	ว่างเต็ม	
๒๙	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
กองช่าง (๑๕)																				
๓๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๔๙๓,๗๒๐	๕๑๐,๙๖๐	๕๒๕,๑๒๐	(๓๙,๐๘๐)	
๓๑	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๗๖,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๖๗,๒๒๐	ว่างเต็ม	
๓๒	วิศวกรโยธา	ป.ก/ชก	๑	-	๓๕๕,๒๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๒๒๐	๓๖๗,๒๒๐	๓๖๗,๒๒๐	ว่างเต็ม	
๓๓	นายช่างโยธา	ขง	๑	๑	๒๘๐,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๒๖๘,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๙๑,๒๔๐	(๒๓,๓๙๐)	
๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๑	๑	๑๓๘,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๘๘๐	๗,๐๘๐	๑๖๘,๗๒๐	๑๓๘,๒๐๐	๑๔๕,๒๘๐	(๑๔,๘๕๐)	
ลูกจ้างประจำ																				
๓๕	พнг. ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง(ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
พนักงานจ้าง																				
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ)	-	๑	๑	๑๘๑,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๒๐	๑๗๓,๕๒๐	๑๘๐,๘๘๐	๑๘๘,๘๘๐	(๑๕,๓๓๐)	
๓๗	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (ภารกิจ)	-	๑	๑	๑๗๐,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๓,๐๘๐	๑๖๗,๕๖๐	๑๗๓,๗๒๐	(๑๔,๒๒๐)	
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-	๑	๑	๑๕๗,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๑,๘๘๐	๑๕๖,๘๔๐	๑๖๓,๐๔๐	(๑๓,๔๔๐)	
๓๙	พนักงานขับรถยนต์(ทั่วไป)	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๑๘,๐๐๐)	
๔๐	พนักงานขับรถกระบะเข้า (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
กองการศึกษา (๑๔)																				
๔๑	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๗๖,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๘๙,๒๒๐	๔๘๙,๒๒๐	ว่างเต็ม	
๔๒	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๗๖,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๖๗,๒๒๐	ว่างเต็ม	
๔๓	นักวิชาการศึกษา	ชก	๑	๑	๔๖๕,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๖,๑๖๐	๔๖๕,๗๒๐	๔๔๘,๗๒๐	(๓๖,๓๒๐)	
๔๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๑	๑	๑๖๘,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๖,๓๖๐	๖,๘๘๐	๓๐๓,๖๒๐	๑๖๘,๗๒๐	๑๗๕,๘๘๐	(๑๔,๑๓๐)	
พนักงานจ้าง																				
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ)	-	๑	๑	๑๗๑,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๙๖๐	๑๖๓,๕๖๐	๑๗๐,๐๔๐	๑๗๘,๐๘๐	(๑๔,๒๒๐)	
ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดบ้านค้อใหญ่																				
๔๖	ครู	คศ.๒	๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
พนักงานจ้าง																				
๔๗	ผู้ดูแลเด็ก(พี่กษะ)	-	๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	

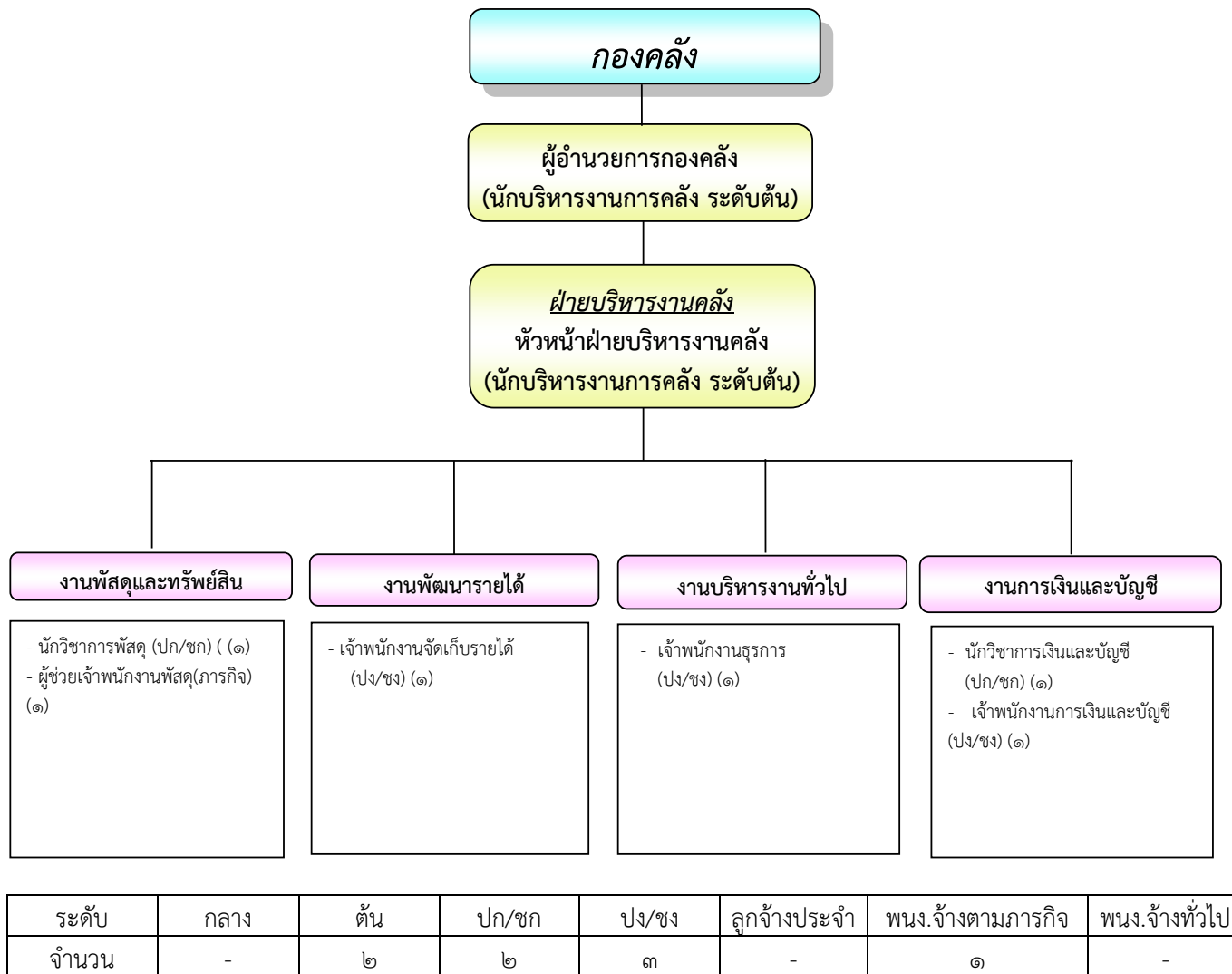
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง			อัตรากำลังคน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
							ในช่วง ๓ ปีข้างหน้า			(เพิ่ม/ลด)									
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์บ้านคลอง																		
๔๘	ครู	คศ.๒	๓	๓	-	-	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง																		
๔๙	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองใน																		
๕๐	ครู	คศ.๒	๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง																		
๕๑	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านค้อน้อย																		
๕๒	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง																		
๕๓	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (๑๔,๗๒๐)	-	๑	๑	๑๔๕,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๓๗,๒๖๐	๑๔๕,๔๐๐	๑๔๖,๘๖๐	งบท้องถิ่นจ่าย
๕๔	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
	กองสวัสดิการสังคม(๑.๑)																		
๕๕	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นบ.งานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๓๘,๐๐๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๑๖,๒๔๐	(๓๔,๖๘๐)
๕๖	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	๔๐๙,๗๒๐	๑๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๒๗,๒๒๐	๔๔๐,๖๖๐	(๓๔,๑๑๐)
	(นบ.งานสวัสดิการสังคม)																		
๕๗	นักพัฒนาชุมชน	ขก	๑	๑	๓๓๖,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๒๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๓๖,๐๐๐	๔๐๙,๒๒๐	(๓๓,๐๐๐)
	พนักงานจ้าง																		
๕๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน(ภารกิจ)	-	๑	๑	๑๗๖,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๔,๓๒๐	๑๗๕,๒๐๐	๑๘๓,๓๒๐	(๑๔,๖๙๐)
๕๙	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑.๒)																		
๖๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ขก	๑	๑	๔๐๙,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๓๗๕,๔๐๐	๔๐๙,๗๒๐	๔๑๖,๖๔๐	(๓๔,๑๑๐)
(๕)	รวม		๗๑	๖๓	๑,๕๔๙,๗๒๐	๖๐๒,๔๐๐	๖๕	๗๑	๗๑	-	-	-	๗๖๔,๗๒๐	๑,๑๓๕,๘๐๐	๔๙๐,๐๒๐	๑,๕๑๖,๒๐๐	๑๖,๒๓๓,๗๕๐	๑๖,๕๙๓,๑๔๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑.๕%															๒,๒๗๔,๐๓๐	๒,๔๓๕,๐๖๓	๒,๔๘๘,๖๗๑	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น															๑๗,๕๓๔,๒๓๐	๑๘,๖๖๘,๘๑๓	๑๙,๐๗๙,๘๑๑	
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๓๑.๑๗	๓๑.๓๕	๓๑.๐๑	

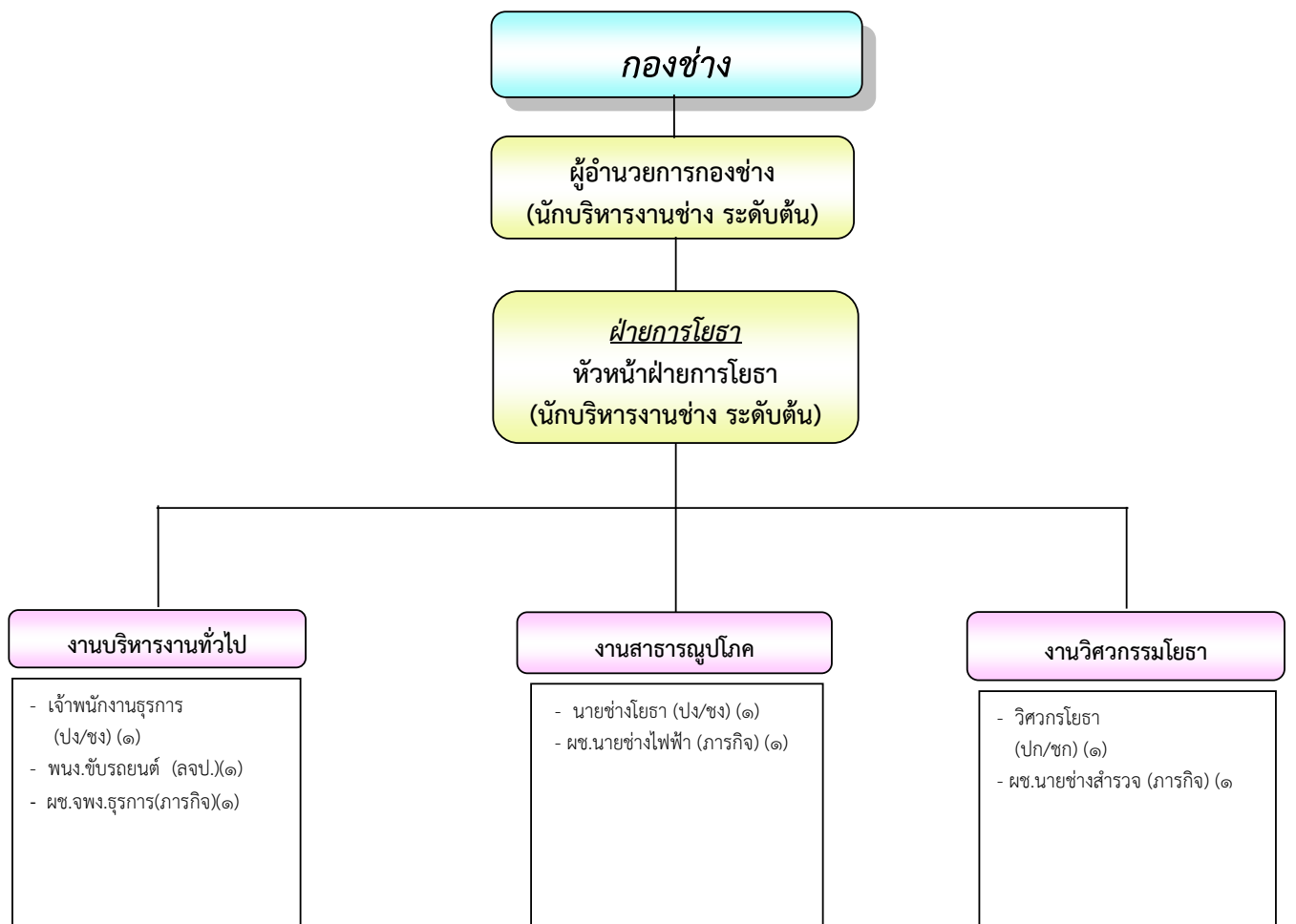
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



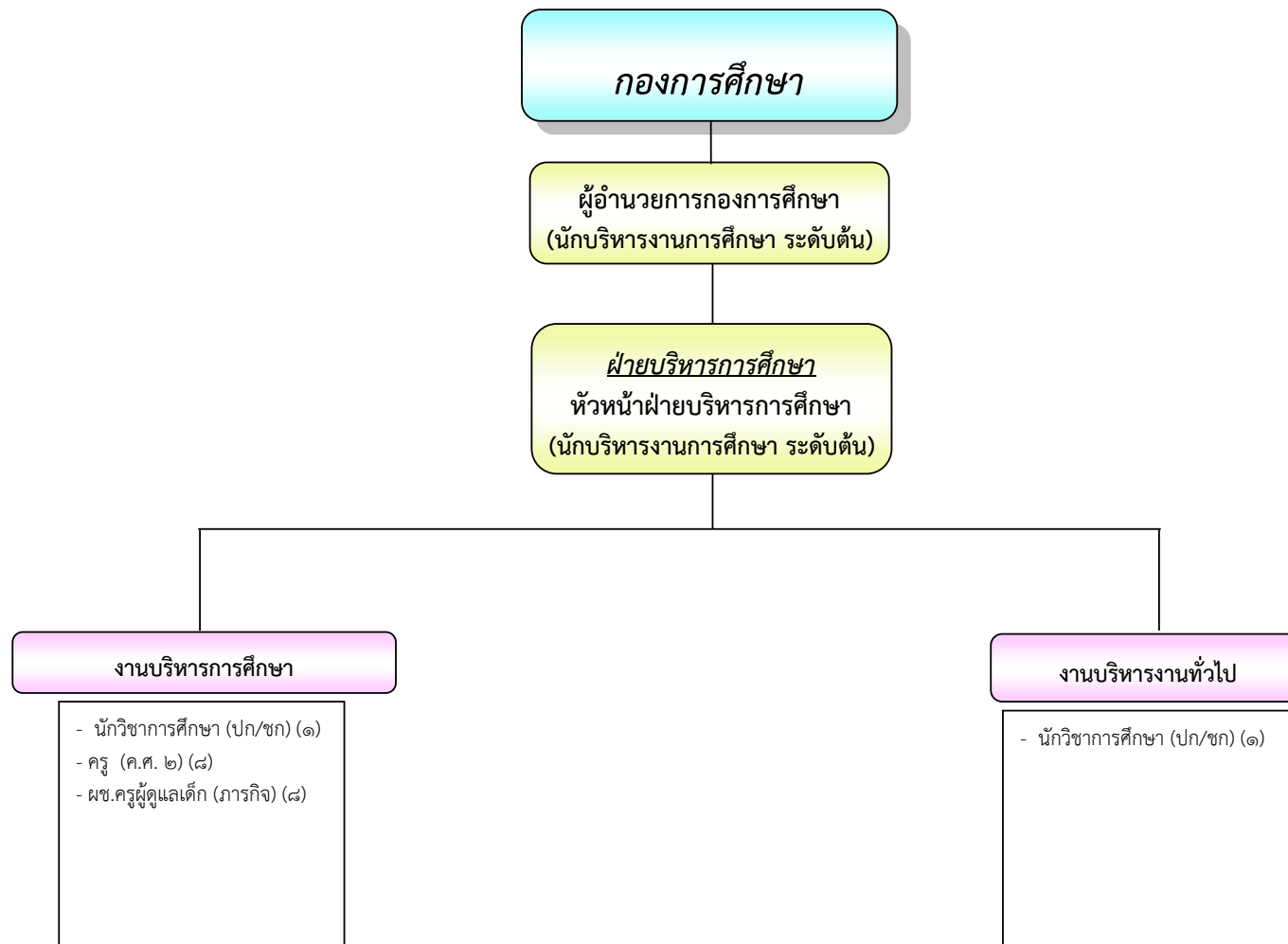


ระดับ	กลาง	ต้น	ปก/ชก	ปง/ชง	ลูกจ้างประจำ	พนง.จ้างตามภารกิจ	พนง.จ้างทั่วไป
จำนวน	-	๒	๙	๒	-	๑	๒

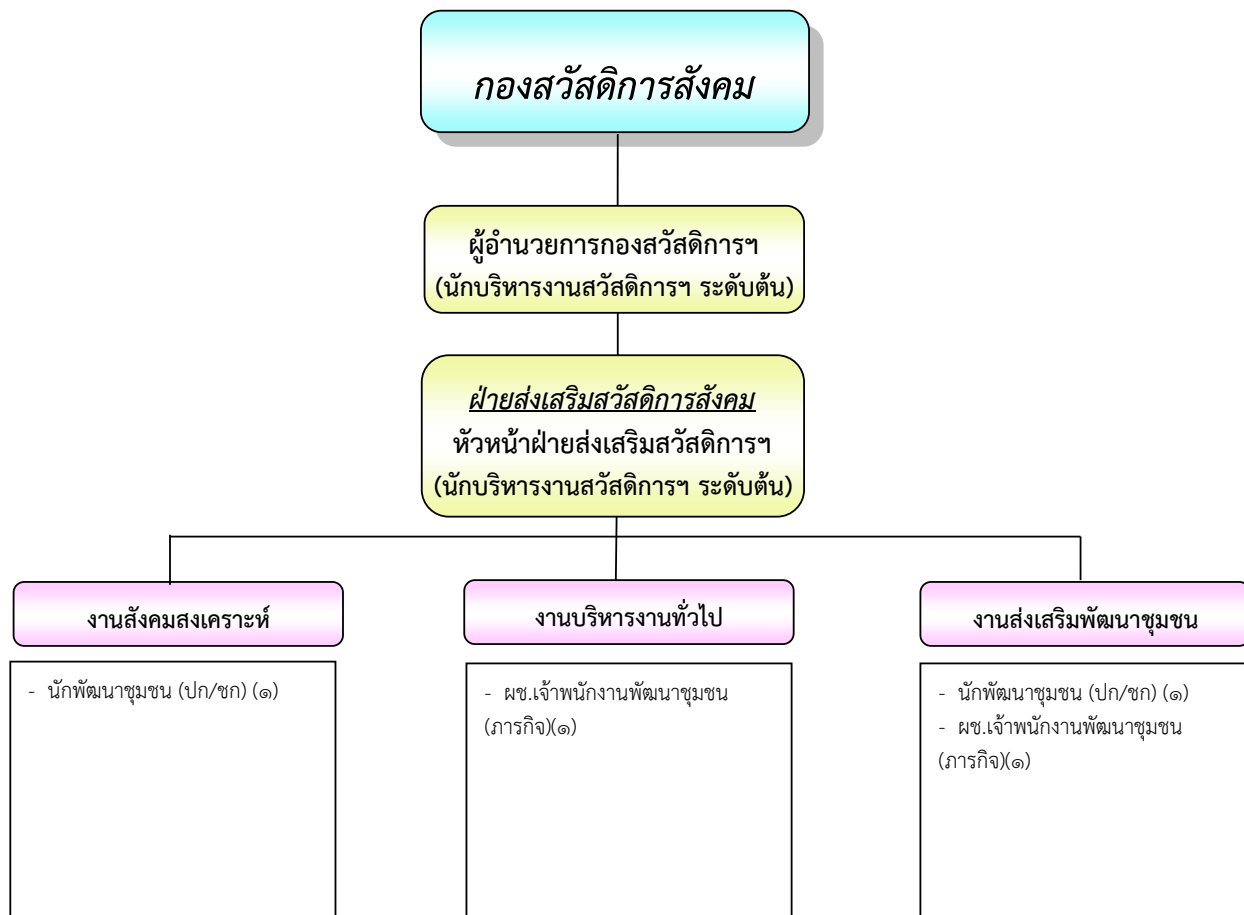




ระดับ	กลาง	ต้น	ปจ/ชก	ปจ/ชง	ลูกจ้างประจำ	พนง.จ้างตามภารกิจ	พนง.จ้างทั่วไป
จำนวน	-	๒	๑	๒	๑	๓	-



ระดับ	กลาง	ต้น	ปก/ชก	ปง/ชง	ค.ศ. ๑	ค.ศ. ๒	พนง.จ้างตามภารกิจ
จำนวน	-	๒	๑	๑	-	๘	๘



ระดับ	กลาง	ต้น	ปก/ชก	ปจ/ชง	ลูกจ้างประจำ	พนง.จ้างตามภารกิจ	พนง.จ้างทั่วไป
จำนวน	-	๒	๑	-	-	๑	-

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		การศึกษา								เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน/	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	-	-	๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๕๔๘,๐๔๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	ว่างเดิม
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		ค่ากลางเงินเดือน	(๗,๐๐๐ x ๑๒)	(๗,๐๐๐ x ๑๒)	๗๑๖,๐๔๐
๒	นายธีระศักดิ์ ศรีนครินทร์	ร.บ.ม.	๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๔๓๕,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๙๗,๕๒๐
		(รัฐประศาสนศาสตร์)		(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(๓๗,๙๖๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
สำนักงานปลัดเทศบาล												
๓	นายปัญญาณัฐ ปาตุ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ต้น	๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ต้น	๓๘๙,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๓๑,๔๐๐
		(การเมืองการปกครอง)		(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(๓๒,๔๕๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
๔	นางสุกัญญา ขำทิพย์พาทิ	ครุศาสตรบัณฑิต	๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๓๔๙,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๖๗,๓๒๐
		(คณิตศาสตร์)		(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(๒๙,๑๑๐ x ๑๒)	(๑,๕๐๐ x ๑๒)		
๕	นายศิริพล คุณหอม	ร.บ.ม.	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก	๔๐๒,๗๒๐	-	-	๔๐๒,๗๒๐
		(รัฐประศาสนศาสตร์)							(๓๓,๕๖๐ x ๑๒)			
๖	นางสาวสาลิณี ช่วงทิพย์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๕๖-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ชก	๕๖-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ชก	๓๖๒,๖๔๐	-	-	๓๖๒,๖๔๐
		(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)							(๓๐,๒๒๐ x ๑๒)			
๗	นางจุไรรัตน์ อินันันตะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๕๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๕๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๒๙๖,๗๖๐	-	-	๒๙๖,๗๖๐
		(การบริหารธุรกิจ)							(๒๔,๗๓๐ x ๑๒)			
๘	นางสาวพรลภัส ทิพย์คำมี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	๓๓๖,๓๖๐	-	-	๓๓๖,๓๖๐
		(การพัฒนาชุมชน)							(๒๘,๐๓๐ x ๑๒)			
๙	นายไพศาลศักดิ์ อ่อนลาน	นิติศาสตรบัณฑิต	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก	๒๒๒,๒๔๐	-	-	๒๒๒,๒๔๐
									(๑๘,๕๒๐ x ๑๒)			
๑๐	นายธนวิธ ดาบพิมพ์ศรี	ร.บ.	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	๒๘๒,๖๐๐	-	-	๒๘๒,๖๐๐
		(ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์)							(๒๓,๕๕๐ x ๑๒)			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		การศึกษา								เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน/	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๑	พ.จ.อ.ณัฐนาวิ กุตวงศ์แก้ว	ร.บ.(การบริหารรัฐกิจ)	๕๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา	ชก	๕๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา	ชก	๓๖๒,๖๔๐	-	-	๓๖๒,๖๔๐
				สาธารณภัย			สาธารณภัย		(๓๐,๒๒๐ x ๑๒)			
๑๒	นายพิพัฒน์ วิชาคะ	รป.ม.	๕๖-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก	๕๖-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก	๔๐๙,๓๒๐	-	-	๔๐๙,๓๒๐
		(รัฐประศาสนศาสตร์)							(๓๔,๑๑๐ x ๑๒)			
๑๓	นางสาวภาวหว่า คำโคตร	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๕๖-๒-๐๑-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ	๕๖-๒-๐๑-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ	๔๖๒,๐๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๙๖,๔๐๐
									(๓๘,๕๐๐ x ๑๒)	(๕,๖๐๐ x ๑๒)	(๕,๖๐๐ x ๑๒)	
๑๔	นางณลมูล โฉแก้วเขียว	วท.บ	๕๖-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก	๕๖-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก	๔๐๒,๗๒๐	-	-	๔๐๒,๗๒๐
		(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)							(๓๓,๕๖๐ x ๑๒)			
๑๕	สิบเอกสุทิน ไพค์นาม	ปวส.	๕๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ปง	๕๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ปง	๑๘๑,๖๘๐	-	-	๑๘๑,๖๘๐
		(เทคนิคการผลิต)		และบรรเทาสาธารณภัย			และบรรเทาสาธารณภัย		(๑๕,๑๔๐ x ๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๑๖	นายชาญณรงค์ ไพค์นาม	รป.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	-	๑๘๒,๗๖๐	-	-	๑๘๒,๗๖๐
		(การปกครองท้องถิ่น)							(๑๕,๒๓๐ x ๑๒)			
๑๗	นายสุพิศาล ช่วงทิพย์	ม. ๓	-	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทั่วไป)	-	-	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									(๙,๐๐๐ x ๑๒)			
๑๘	นายสังวาลย์ ไพค์นาม	ป. ๖	-	นักการภารโรง (ทั่วไป)	-	-	นักการภารโรง (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									(๙,๐๐๐ x ๑๒)			
๑๙	นายสิทธิพงษ์ ช่วงทิพย์	ม. ๖	-	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									(๙,๐๐๐ x ๑๒)			
๒๐	-	-	-	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									(๙,๐๐๐ x ๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๒๑	-	-	-	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									(๙,๐๐๐ x ๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๒๒	-	-	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									(๙,๐๐๐ x ๑๒)			กำหนดเพิ่ม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		การศึกษา								เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน/	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๓	-	-	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									(๙,๐๐๐ x ๑๒)			กำหนดเพิ่ม
กองคลัง												
๒๔	นางนริสรา นาคอินทร์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๔๙๐,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๓๒,๘๐๐
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		(๔๐,๙๐๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
๒๕	-	-	๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	ว่างเดิม
		-		(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		ค่ากลางเงินเดือน	(๑,๕๐๐ x ๑๒)		๔๑๑,๖๐๐
๒๖	น.ส.วรรณภา อามathyทอง	บธ.บ.(การบัญชี)	๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก	๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก	๔๑๖,๑๖๐	-	-	๔๑๖,๑๖๐
									(๓๔,๖๘๐ x ๑๒)			
๒๗	นางสาวชุตติกาญจน์ รั้งวารี	บธ.บ.(การบัญชี)	๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก	๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก	๓๐๓,๒๔๐	-	-	๓๐๓,๒๔๐
									(๒๕,๒๗๐ x ๑๒)			
๒๘	นางสาวกิตติยา ดาบโสมศรี	บธ.บ.(การบัญชี)	๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ชง	๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ชง	๑๙๘,๘๔๐	-	-	๑๙๘,๘๔๐
									(๑๖,๕๗๐ x ๑๒)			
๒๙	นางสาวปิธมา ช่างทิพย์	ศศ.บ.(ภาษาไทย)	๕๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชง	๕๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชง	๓๓๕,๕๒๐	-	-	๓๓๕,๕๒๐
									(๒๗,๙๖๐ x ๑๒)			
๓๐	นายรัตรุฐ ตูพิลา	ปวส.(การบัญชี)	๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ชง	๕๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ชง	๒๕๙,๔๔๐	-	-	๒๕๙,๔๔๐
									(๒๑,๖๒๐ x ๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๓๑	นายโกวิทย์ โคตรลาคำ	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๖๙,๘๐๐	-	-	๑๖๙,๘๐๐
		(เทคโนโลยีเครื่องกล)		(การกิจ)			(การกิจ)		(๑๔,๑๕๐ x ๑๒)			
๓๒	นางสาวน้ำฝน สิมางษ์	ปวส.(การบัญชี)	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									(๙,๐๐๐ x ๑๒)			
กองช่าง												
๓๓	นายอุทิศ ถิ่นขมนาง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๕๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๕๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๔๓๕,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๗๗,๕๒๐
		(เทคโนโลยีก่อสร้าง)		(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)		(๓๗,๙๖๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		การศึกษา								เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน/	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๓๔	-	-	๕๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	๕๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	ว่างเดิม
				(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)		ค่ากลางเงินเดือน	(๑,๕๐๐ x ๑๒)		๔๑๑,๖๐๐
๓๕	-	-	๕๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๕๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่างเดิม
									ค่ากลางเงินเดือน			
๓๖	นายโสภณ ดีบุก	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	๕๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง	๕๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง	๒๖๙,๘๘๐	-	-	๒๖๙,๘๘๐
									(๒๒,๔๙๐ x ๑๒)			
๓๗	นายชัยณรงค์ ทิพม่อม	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๕๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๕๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๑๖๒,๐๐๐	-	-	๑๖๒,๐๐๐
									(๑๓,๕๐๐ x ๑๒)			
	ลูกจ้างประจำ											
๓๘	นายสุดโท บุญเรืองจักร	รป.บ.	-	พนักง.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	-	พนักง.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๒๗๕,๗๖๐	-	-	๒๗๕,๗๖๐
		(การปกครองท้องถิ่น)							(๒๒,๙๘๐ x ๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๓๙	นางสาวอรปริยา ตูพิลา	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๔,๙๖๐	-	-	๑๔๔,๙๖๐
		(การจัดการสำนักงาน)		(ภารกิจ)			(ภารกิจ)		(๑๒,๐๘๐ x ๑๒)			
๔๐	นายประชา มูลประสาน	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(ภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(ภารกิจ)	-	๑๖๖,๘๐๐	-	-	๑๖๖,๘๐๐
		(เทคโนโลยีไฟฟ้า)							(๑๓,๙๐๐ x ๑๒)			
๔๑	นายวิวัฒน์ ศรีสุข	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ(ภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ(ภารกิจ)	-	๑๕๖,๗๒๐	-	-	๑๕๖,๗๒๐
		(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)							(๑๓,๐๖๐ x ๑๒)			
๔๒	นายศักดิ์สุริยา ทิพย์คำมี	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									(๙,๐๐๐ x ๑๒)			
๔๓	นายไพรัตน์ พรหมกาวศ	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									(๙,๐๐๐ x ๑๒)			
๔๔	-	-	-	พนักง.ขับรถกระบะเข้า	-	-	พนักง.ขับรถกระบะเข้า	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
				(ทั่วไป)			(ทั่วไป)		(๙,๐๐๐ x ๑๒)			กำหนดเพิ่ม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		การศึกษา								เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน/	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
กองการศึกษา												
๔๕	-	-	๕๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๕๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	ว่างเดิม
				(นักบริหารงานการศึกษา)			(นักบริหารงานการศึกษา)		ค่ากลางเงินเดือน	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		๔๓๕,๖๐๐
๔๖	-	-	๕๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	๕๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	ว่างเดิม
				(นักบริหารงานการศึกษา)			(นักบริหารงานการศึกษา)		ค่ากลางเงินเดือน	(๑,๕๐๐ x ๑๒)		๔๑๑,๖๐๐
๔๗	นางสาวมนธิดา ตูพิลา	ศศ.บ.(การบัญชี)	๕๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก	๕๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก	๔๒๒,๖๔๐	-	-	๔๒๒,๖๔๐
									(๓๕,๒๒๐ x ๑๒)			
๔๘	นางสาวพรทิพย์ อินธิแสง	ปวส.(การบัญชี)	๕๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๕๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๑๖๒,๐๐๐	-	-	๑๖๒,๐๐๐
									(๑๓,๕๐๐ x ๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๔๙	น.ส.เอมมิกา หลาบเหมทุม	ปวส.	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ			ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		๑๖๓,๔๔๐			๑๖๓,๔๔๐
		(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		(ภารกิจ)			(ภารกิจ)		(๑๓,๖๒๐ x ๑๒)			
	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดบ้านค้อใหญ่											
๕๐	นางทองพูน ธิ์กำแง	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๓	ครู	คศ. ๒	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๓	ครู	คศ. ๒	๓๑๒,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๕๔,๒๔๐
									(๒๗,๑๕๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
๕๑	นางมะลิวัลย์ เกาโพธิ์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๖	ครู	คศ. ๒	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๖	ครู	คศ. ๒	๓๓๖,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๗๘,๒๔๐
									(๒๘,๐๒๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
	พนักงานจ้าง											
๕๒	น.ส.พรณี วิเลศ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑๗๙,๕๒๐	-	-	๑๗๙,๕๒๐
									(๑๔,๙๖๐ x ๑๒)			
๕๓	น.ส.วรรณช บุญโคดม	ม. ๖	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑๖๔,๒๘๐	-	-	๑๖๔,๒๘๐
									(๑๓,๖๙๐ x ๑๒)			
	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์บ้านกลาง											
๕๔	นางประนอมพร โยธายศ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๔	ครู	คศ. ๒	๕๖๒๐๘๖๖๐๐๐๐๔	ครู	คศ. ๒	๓๒๑,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๖๓,๒๔๐
									(๒๖,๗๗๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		การศึกษา								เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน/	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๕๕	นางณอมรัช คุพิตา	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๖๒๐๘๖๐๐๐๐๕	ครู	คศ. ๒	๕๖๒๐๘๖๐๐๐๐๕	ครู	คศ. ๒	๓๑๔,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๕๖,๑๖๐
									(๒๖,๑๘๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
๕๖	น.ส.กัญญพัชร ไพเรืองโสม	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๖๒๐๘๖๐๐๐๐๗	ครู	คศ. ๒	๕๖๒๐๘๖๐๐๐๐๗	ครู	คศ. ๒	๓๓๒,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๗๔,๑๖๐
									(๒๗,๖๘๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
๕๗	น.ส.นริศรา อินทรพานิชย์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑๗๒,๕๖๐	-	-	๑๗๒,๕๖๐
									(๑๔,๓๘๐ x ๑๒)			
๕๘	นางเยาวเรศ ไกยะสา	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑๘๑,๒๐๐	-	-	๑๘๑,๒๐๐
									(๑๕,๑๐๐ x ๑๒)			
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุดไฮ</u>											
๕๙	นางสาวทองกลั่น ลามคำ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๖๒๐๘๖๐๐๐๐๘	ครู	คศ. ๒	๕๖๒๐๘๖๐๐๐๐๘	ครู	คศ. ๒	๓๓๓,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๗๕,๓๖๐
									(๒๗,๗๘๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
๖๐	นางสาวณัฐพร ช่วงทิพย์	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๖๒๐๘๖๐๐๐๑๐	ครู	คศ. ๒	๕๖๒๐๘๖๐๐๐๑๐	ครู	คศ. ๒	๓๔๑,๐๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๘๓,๐๔๐
									(๒๘,๔๒๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
๖๑	น.ส.พัศราทอง จำปี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑๗๙,๕๒๐	-	-	๑๗๙,๕๒๐
									(๑๔,๙๖๐ x ๑๒)			
๖๒	นางจิลาพร ชินเกตุ	ศศ.บ.(ภาษาไทย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑๘๑,๒๐๐	-	-	๑๘๑,๒๐๐
									(๑๕,๑๐๐ x ๑๒)			
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านค้อน้อย</u>											
๖๓	นางสาวรุ่งนภา กุดวงศ์แก้ว	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๕๖๒๐๘๖๐๐๐๐๙	ครู	คศ. ๒	๕๖๒๐๘๖๐๐๐๐๙	ครู	คศ. ๒	๓๔๒,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๘๔,๖๐๐
									(๒๘,๕๕๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
๖๔	น.ส.รัตนธยา บุญเรืองจักร	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑๗๗,๒๔๐	-	-	๑๗๗,๒๔๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		การศึกษา								เงินประจำ	เงินค่าตอบแทน/	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
									(๑๔,๗๗๐ x ๑๒)			
๖๕	นางบุษลา นามศรี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑๔๗,๒๔๐	-	-	๑๔๗,๒๔๐
									(๑๒,๒๗๐ x ๑๒)			
กองสวัสดิการสังคม												
๖๖	นางสาวอัญรัตน์ สุรินทะ	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	๕๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	ต้น	๕๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	ต้น	๔๐๒,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๔๔,๗๒๐
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		(๓๓,๕๖๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
๖๗	นายเกษมศักดิ์ ดุพิลา	ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์)	๕๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หน่วยส่งเสริมสวัสดิการสังคม	ต้น	๕๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หน่วยส่งเสริมสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๙๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๔,๐๐๐
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		(๓๓,๐๐๐ x ๑๒)	(๑,๕๐๐ x ๑๒)		
๖๘	นายมนัสชัย ศรีมุกดา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๕๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๕๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๓๘๒,๕๖๐	-	-	๓๘๒,๕๖๐
									(๓๑,๘๘๐ x ๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๖๙	นางวนา ผิวนิล	วท.บ.(สัตวบาล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๖๘,๓๖๐	-	-	๑๖๘,๓๖๐
				(ภารกิจ)			(ภารกิจ)		(๑๔,๐๓๐ x ๑๒)			
๗๐	-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
				(ทั่วไป)			(ทั่วไป)		(๙,๐๐๐ x ๑๒)			กำหนดเพิ่ม
หน่วยงานตรวจสอบภายใน												
๗๑	นางวาสนา จารย์สูงเนิน	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	๕๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก	๕๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก	๓๙๖,๐๐๐	-	-	๓๙๖,๐๐๐
									(๓๓,๐๐๐ x ๑๒)			

ส่วนที่ 2

การแต่งตั้ง โอนย้าย พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

ในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลกุตไผ่ มีการบริหารในหลายๆด้าน เช่น การแต่งตั้ง การโยกย้าย การสรรหา การพัฒนา การเลื่อนระดับ และสิทธิสวัสดิการต่างๆ ซึ่งคณะผู้บริหารได้วางนโยบายไว้และนำมาปฏิบัติตาม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารงาน ในการนี้ขอแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆมาเพื่อทราบดังนี้

1.การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



คำสั่งเทศบาลตำบลกุตไผ่
ที่ ๗๖ /๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งให้ นายธนาริพ ดาบทิมพ์ศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๘๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

วิห

(นายวิชา ช่างทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่

2.การโอนย้าย



คำสั่งเทศบาลตำบลกุตไผ่
ที่ ๕๒ /๒๕๖๕
เรื่อง ให้โอนพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงให้โอนพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕


(นายวิชา ช่วงทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่

บัญชีรายละเอียดการให้โอนพนักงานเทศบาล แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลกุตไผ่ ที่ ๕๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาวภาวดี สุวรรณ ๓ ๔๗๐๔ ๐๐๐๔๐ ๒๐ ๒	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (การบัญชี)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เทศบาลตำบลกุตไผ่ อ.กุตบาก จ.สกลนคร	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลแพด อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	๓๓,๕๖๐	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒	นางชนิตา รัตนวงศ์ ๓ ๔๗๐๗ ๐๐๐๕๖ ๑๕ ๘	รัฐศาสตร์ มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์ การเมือง- การปกครอง)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เทศบาลตำบลกุตไผ่ อ.กุตบาก จ.สกลนคร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลแสงบาดาล อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์	๓๐,๗๙๐	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ลงชื่อ.....
(นายธีระศักดิ์ ศรีนครินทร์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลกุตไผ่

3.การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล



คำสั่งเทศบาลตำบลกุตไผ่

ที่ ๕๐ /๒๕๖๕

เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้ายประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๒๒๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสกลนครเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันประกอบกับประกาศคณะกรรมการการกลางพนักงานเทศบาลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวิชา ช่งทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่

4.การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าฝ่าย



คำสั่งเทศบาลตำบลสุเทพ

ที่ ๑๐๔/๒๕๖๕

เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล
ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าฝ่าย

ตามที่เทศบาลตำบลสุเทพใหม่คำสั่งที่ ๑๗๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้ง
ผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าฝ่ายไปแล้วนั้น

บัดนี้เทศบาลตำบลสุเทพใหม่หัวหน้าส่วนราชการโอนย้ายไปรับราชการและโอนย้ายมารับ
ราชการใหม่ ทำให้คำสั่งดังกล่าวข้างต้นคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง ดังนั้นเพื่อให้การบริหารราชการของ
เทศบาลตำบลสุเทพใหม่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย และ
มาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๖๙ ,๒๗๐
และ ๒๗๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิกคำสั่งดังกล่าว
ข้างต้นและแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าฝ่าย
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

วิศ

(นายวิชา ช่วงทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลสุเทพ

5.การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง



คำสั่งเทศบาลตำบลกุตไผ่ ที่ ๒๐๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ หนังสืออำเภอกุตไผ่ ที่ สน ๐๐๒๓.๘/๒๕๗๓ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาล และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ๖ ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวิชา ช่วงทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่

บัญชีแนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลกุตไผ่ที่ ๒๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	เงินเพิ่มการครอง ชีพชั่วคราว	รวมรับต่อเดือน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางสาววิริยาภรณ์ สังข์สุข	คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ พ.ย.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๒	นางสาวนฤพร ลามคำ	คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ พ.ย.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๓	นางสาวแคทลียา โพธิ์สาระ	คนงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ พ.ย.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๔	นายมงคล ทิพย์คำมี	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ พ.ย.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๕	นายจะตุพร ตูพิลา	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ พ.ย.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๖	นายปรัชญา ช่วงทิพย์	พนักงานขับรถกระบะเข้า สังกัด กองช่าง	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ พ.ย.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

(นายวิชา ช่วงทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่

ส่วนที่ 3 การฝึกอบรม พัฒนา

กระบวนการในการพัฒนาตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความสามารถไปจนถึงมีทักษะในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งพนักงานยังเกิดการพัฒนาศักยภาพด้วย โดยการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอาจทำได้หลายวิธีหรือหลายกระบวนการตั้งแต่การฝึกอบรมการศึกษาผ่านการเรียนการสอนที่จริงจังก่อออกไปดูงานนอกองค์กรไปจนถึงการถ่ายทอดประสบการณ์ระหว่างกัน ซึ่งเมื่อพนักงานได้รับการพัฒนาแล้วก็สามารถเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ส่งผลให้องค์กรพัฒนาและประสบความสำเร็จตามไปด้วยได้ ในการนี้เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ดำเนินการพัฒนาภายในองค์กรตามโครงการคุณธรรมจริยธรรมประจำปี 2565 และการส่งพนักงานไปอบรมนอกองค์กรรายละเอียดดังนี้

1.การฝึกอบรมภายในองค์กร

โครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

ชื่อโครงการ โครงการคุณธรรมจริยธรรม

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยในปัจจุบันปัญหาการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี เศรษฐกิจและสังคม มีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชนชาวไทยเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะในด้านคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งจะเห็นได้จากที่ปรากฏเป็นข่าวตามสื่อต่างๆ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นก็คือประชาชนที่ดำรงชีพเหมือนคนอื่นๆ ในสังคม แต่ด้วยหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้องกระทำให้การบำบัดทุกข์บำรุงสุขแก่ประชาชน เป็นที่พึงของประชาชนเมื่อได้รับความเดือดร้อน จึงจำเป็นต้องเป็นผู้ที่มีจิตใจดีงามประกอบด้วยคุณธรรมและจริยธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มีความเมตตากรุณาเอื้อเฟื้อต่อทุกคนโดยเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีอคติ การปฏิบัติหน้าที่จึงจะสมบูรณ์แบบ ก่อให้เกิดความรักศรัทธาจากประชาชน นำมาซึ่งการให้ความร่วมมือในทุกด้าน อันเป็นการส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และประชาชนได้รับประโยชน์ทุกคน การที่จะทำให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกคนมีคุณธรรมและจริยธรรมได้นั้น จำเป็นต้องมีการพัฒนาจิตใจโดยพึงหลักธรรม คำสอนของพระพุทธศาสนา โดยให้พระสงฆ์ซึ่งเป็นตัวแทนของพระพุทธเจ้ากลุ่มเถรวาทจิตใจให้ผู้เข้าร่วมโครงการรู้จักบาปบุญคุณโทษ รักษาศีลปฏิบัติธรรม เพื่อก่อเกิดจิตใจที่บริสุทธิ์ รู้จักบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม มีความอ่อนน้อม เสียสละ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาด้านจิตใจของบุคลากรซึ่งมีความสำคัญต่อการพัฒนาระบบงาน และองค์กรจึงได้จัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงานที่

๒.๒ เพื่อให้รู้จักหลักปฏิบัติตามหลักศีล ๕ การฝึกสมาธิตามหลักพระพุทธศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการครองเรือนได้

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เป็นผู้ที่มีจิตที่ดีงามเป็นที่ยอมรับของประชาชน และสังคม

๒.๔ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดีจากพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

๒.๕ เพื่อให้ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์มีความเสียสละ รู้จักอุทิศตนให้

เป็นประโยชน์ต่อสังคม

๒.๖ เสริมสร้างความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๒.๗ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีระเบียบ วินัย ในการปฏิบัติราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลลูกตู่ไห จำนวน ๔๘ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมชี้แจงให้ทราบถึงการดำเนินโครงการ

๔.๒ ประสานงานนิมนต์พระสงฆ์มาเทศนาสั่งสอน รวมถึงวิทยากรที่มาบรรยาย

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมในห้องประชุมเทศบาลตำบลลูกตู่ไหและทำกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลลูกตู่ไหและบริเวณโดยรอบ

๔.๔ ประเมินผลการจัดโครงการ เพื่อพัฒนาต่อไป

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

วัดโนนสังข์ และเทศบาลตำบลลูกตู่ไห อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๐,๐๐๐. บาท ดังนี้

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าป้ายโครงการ ฯ ขนาด ๑ X ๒ เมตร	๒๔๐	
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๘ คนๆ ละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท	๒,๔๐๐	
๓	ค่าอาหาร จำนวน ๔๘ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท	๒,๔๐๐	
๔	ค่าวิทยากร	๒,๔๐๐	
รวม		๗,๔๔๐	

รวมทั้งสิ้น ๗,๔๔๐ บาท (-เจ็ดพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน-)

*** ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้เท่าที่จ่ายจริง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่

๘.๒ ทำให้รู้จักหลักปฏิบัติตามหลักศีล ๕ การฝึกสมาธิตามหลักพระพุทธศาสนาและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการครองเรือนได้

๘.๓ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีระเบียบ วินัยในการปฏิบัติราชการมากขึ้น

๘.๔ ประชาชนได้รับการบริการที่ดีนำมาซึ่งความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่

๘.๕ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุ๊ดไหล่รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีความเสียสละรู้จักอุทิศตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม

๘.๖ เกิดความรักความสามัคคีของเจ้าหน้าที่ในองค์กร

๙. การประเมินผล

๙.๑ จัดทำแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมโครงการ

๙.๒ สรุปผลการจัดโครงการและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นายธนาธิป ดาบพิมพ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายปัญญาณัฐ ปาตุ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธีระศักดิ์ ศรีนัครินทร์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลกุ๊ดไหล่

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิชา ช่วงทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลกุ๊ดไหล่

กำหนดการฝึกอบรมตามโครงการคุณธรรมจริยธรรม
วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลลูกใต้ อำเภอลูกใต้ จังหวัดสกลนคร

ภาคเช้า

เวลา ๐๗.๓๐ น. – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลลูกใต้
เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม -กล่าวรายงานโดย หัวหน้าสำนักปลัด -กล่าวเปิดการฝึกอบรมโดย นายกเทศมนตรีตำบลลูกใต้
เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๑.๐๐ น.	รับฟังการบรรยายเรื่องหลักปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงาน - หลักคุณธรรมและจริยธรรม บรรยายโดย นายสุรจิตร์ จาเพียรราช ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอลูกใต้
เวลา ๑๑.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น.	รับฟังการบรรยายหลักธรรมสำหรับข้าราชการ หลักธรรมในชีวิตประจำวันและ ฝึกเจริญจิตนั่งสมาธิเดินจงกรมเพื่อการพัฒนาจิตใจ บรรยายโดย นายสุรจิตร์ จาเพียรราช ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอลูกใต้
เวลา ๑๒.๐๐ น.- ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน

ภาคบ่าย

เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๓๐ น.	แนวทางการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมของ พระพุทธศาสนา เป็นหลักในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน
--------------------------	---

- ศิล ๕
- ฌราวาส ๔ และหลักธรรมอื่น
- บรรยายโดย นายสุรจิตร์ จาเพียรราช
ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอโพธิ์นาแก

เวลา ๑๔.๔๕ น. – ๑๗.๐๐ น.

ทำกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์ สำนักงานเทศบาลตำบลกุต
ไธ และ วัดโนนสังข์ ต.กุตไธ อ.กุตบาก จ.สกลนคร

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างภาคเช้าเวลา ๑๐.๓๐ น.,ภาคบ่ายเวลา ๑๔.๓๐ น.
: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ส่วนที่ 4 ปัญหา/อุปสรรค

1. เกิดจากทัศนคติของผู้บริหาร ที่ให้ความสำคัญต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์น้อยกว่าการจัดการด้านอื่นๆ เช่น การบริหารการเงิน การสร้างสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน ซึ่งการบริหารจัดการด้านต่างๆ ดังกล่าวนั้นมากกว่าทำให้การบริหารด้านทรัพยากรมนุษย์อยู่ในลำดับรองลงมา
2. เกิดจากความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี โดยเฉพาะในสังคมยุคโลกาภิวัตน์เป็นยุคที่มีการใช้ข้อมูลข่าวสารเพื่อการแข่งขันที่มักจะกล่าวว่ามีข้อมูลสารสนเทศมากกว่าย่อมมีโอกาสทำดียากกว่าผู้ซึ่งไร้ข้อมูลข่าวสาร
3. เกิดจากผู้รับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคล เนื่องจากผู้รับผิดชอบด้านบริหารทรัพยากรบุคคลยังขาดความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ครบถ้วนรอบด้าน
4. เกิดจากตัวพนักงาน ที่ไม่สามารถแสดงบทบาทความมีคุณค่าที่โดดเด่นของตนเองเป็นเหตุให้ไม่เป็นที่ยอมรับ ประกอบกับขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อให้เรียนรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ที่มีการพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้งจนบุคลากรตามไม่ทัน จึงกลายเป็นความล้าสมัยซึ่งเป็นจุดอ่อนสำคัญ ทำให้เป็นอุปสรรคต่อความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพในที่สุด

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานรัฐควรที่จะมีเงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับความเชี่ยวชาญในตำแหน่งนั้น เนื่องจากบางครั้งความเชี่ยวชาญก็มาจากการลงทุนของบุคลากรเอง เทศบาลควรที่จะมีการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล อย่างจริงจัง เพื่อให้ทราบว่าบุคลากรคนใด ตำแหน่งใด ยังขาดทักษะหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งในเรื่องใด ซึ่งจะทำให้สามารถพัฒนาบุคลากรได้ตรงกับเป้าหมายที่วางไว้ ควรมีการนำการพัฒนาบุคลากรด้านความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งมาเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร หรือการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรด้านความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง