



โครงการเขตสุขภาพเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูเก็ต
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเขตสุขภาพเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูเก็ต
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งมีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เขตสุขภาพเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูเก็ตผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

/๓.๓ เพื่อเป็น...

- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และครอบครัว
- ๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- คัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ แยกเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ และลูกจ้างประจำ ๑ ราย พนักงานครูเทศบาล ๑ ราย และพนักงานจ้าง ๑ ราย

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลุดใต้ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๓
- ๕.๓ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือก
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องพร้อมออกใบประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๕ มอบใบประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม ๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลลุดใต้ อำเภอภูทอก จังหวัดสกลนคร

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลลุดใต้

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ


๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลุดใหม่มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลุดใหม่ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

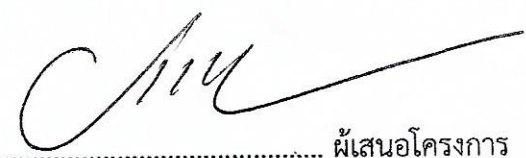
๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ แล้วรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการเพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาและนายกเทศมนตรีทราบตามลำดับ


๑๒. ผู้เขียนโครงการ :

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นายธนธิป ดาบพิมพ์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


๑๓. ผู้เสนอโครงการ :

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายปัญญาณัฐ ปาตุ)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ :

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธีระศักดิ์ ศรีนครินทร์)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลลุดใหม่

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเสงี่ยม ท้าวพิมพ์)
นายกเทศมนตรีตำบลลุดใหม่

รายงานการประชุมคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูเก็ต

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมนายกเทศมนตรีตำบลภูเก็ต อำเภอภูเก็ต จังหวัดสกลนคร

ผู้มาประชุม จำนวน ๕ คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายปัญญาณัฐ ปาตุ	หัวหน้าสำนักปลัด	ปัญญาณัฐ ปาตุ	ประธาน
๒	นางนริสสรา นาคะอินทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	นริสสรา นาคะอินทร์	กรรมการ
๓	นายอุทิศ ถิ่นชมนาง	ผู้อำนวยการกองช่าง	อุทิศ ถิ่นชมนาง	กรรมการ
๓	น.ส.ธัญรัตน์ สุรินทะ	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	ธัญรัตน์ สุรินทะ	กรรมการ
๔	นายธนาธิป ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคล	ธนาธิป ดาบพิมพ์ศรี	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม ๑ คน

-นายธีระศักดิ์ ศรีนัครินทร์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลภูเก็ต ตติราชการ ประชุมที่ศาลากลาง
จังหวัดสกลนคร

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ทราบ

หัวหน้าสำนักปลัด

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลภูเก็ตที่ ๑๕๓/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูเก็ตผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความยุติธรรม โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้.

๑.วางหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ตามแบบประเมินฯ

๒.สรุปคะแนนจากผลการประเมิน โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละกลุ่ม และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.สรุปผลการคัดเลือกเสนอต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาออกไปประกาศเกียรติคุณต่อไป

แต่นั้นนี้ประธานกรรมการ นายธีระศักดิ์ ศรีนัครินทร์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลภูเก็ต ตติราชการประชุมที่ศาลากลางจังหวัดสกลนคร จึงขอมติที่ประชุมเลือกกรรมการ ๑ ท่าน ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการแทนครับ

ผอ.กองช่าง ขอเสนอ นายปัญญาณัฐ ปาตุ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เป็นประธานครับ

ที่ประชุม มีมติเอกฉันท์ ให้นายปัญญาณัฐ ปาตุ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เป็นประธาน ตามที่เสนอ

นักทรัพยากรบุคคล ในส่วนฝ่ายเลขาขอชี้แจงรายละเอียดโครงการดังนี้ครับ

ด้วยสำนักปลัดได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดใหญ่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีวัตถุประสงค์ คือ

- ๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดใหญ่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
- ๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
- ๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และครอบครัว
- ๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

มีเป้าหมายคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ แยกเป็น พนักงานเทศบาลสามัญ และลูกจ้างประจำ ๑ ราย พนักงานครูเทศบาล ๑ ราย และพนักงานจ้าง ๑ ราย วิธีขั้นตอนดำเนินงาน

- ๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติ
- ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดใหญ่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๓
- ๓ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือก
- ๔ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องพร้อมมอบใบประกาศเกียรติคุณ
- ๕ มอบใบประกาศเกียรติบัตร
- ๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรี ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดใหญ่มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดใหญ่ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

หัวหน้าสำนักปลัด

การดำเนินการเป็นอย่างไรครับ

นักทรัพยากรบุคคล

เริ่มจากบันทึกข้อความไปยังหัวหน้าส่วนราชการส่งรายชื่อผู้ที่เหมาะสมในแต่ละกอง
มาปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่มดังนี้

กลุ่มที่ ๑ พนักงานเทศบาลสามัญ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ รางวัล

กลุ่มที่ ๒ พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ รางวัล

กลุ่มที่ ๓ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ รางวัล

เมื่อได้รายชื่อมาแล้วก็นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกมีเกณฑ์การ
ตัดสินดังนี้

๑.เป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑

๒.ได้คะแนนการประเมินเฉลี่ยรวมจากกรรมการทุกคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.กรณีในกลุ่มใดมีผู้รับคัดเลือกมากกว่า ๑ คน และทุกคนได้คะแนนการประเมิน
เฉลี่ยรวมจากกรรมการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการ
คัดเลือกในครั้งนั้น

๔.กรณีในกลุ่มใดมีผู้รับคัดเลือกเพียง ๑ คน แต่ได้คะแนนการประเมินเฉลี่ยรวมจาก
กรรมการทุกคนต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ถือว่าไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือกในกลุ่มนั้น

๕.กรณีกลุ่มใดมีผู้รับคัดเลือกได้คะแนนสูงสุดเท่ากัน ให้ตัดสินจากผู้ได้คะแนนการ
ครองตนสูงกว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนั้น

๖.กรณีกลุ่มใดมีผู้รับคัดเลือกได้คะแนนสูงสุดเท่ากัน และคะแนนการครองตนเท่ากัน
ให้ผู้ที่ได้คะแนนการครองคนสูงกว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนั้น

๗.กรณีอื่นๆที่ไม่สามารถหาข้อยุติได้ ให้ประธานกรรมการขอมติที่ประชุม และต้องมี
มติเห็นชอบไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม

ซึ่งมีรายชื่อที่ส่งมาให้พิจารณาจำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.น.ส.กาเหว่า คำโคตร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๒.น.ส.ทองกลิ่น ลามคำ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑

๓.นายชาญณรงค์ ไพค่านาม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

จึงขอให้กรรมการทุกท่านได้ประเมินตามแบบให้คะแนนต่อไปครับ

หัวหน้าสำนักปลัด

ขอเชิญกรรมการทุกท่านประเมินให้คะแนนได้เลยครับ โดยเริ่มจากกลุ่มที่ ๑ ๒ ๓
ตามลำดับเลยครับ

นักทรัพยากรบุคคล

ขอสรุปคะแนนที่กรรมการแต่ละท่านได้ประเมินมาดังนี้ครับ

กลุ่มที่ ๑ พนักงานเทศบาลสามัญ และลูกจ้างประจำ น.ส.กาเหว่า คำโคตร
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๐๐ ผ่านการคัดเลือก
กลุ่มที่ ๒ พนักงานครูเทศบาล น.ส.ทองกลิ่น ลามคำ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑
ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๗๕ ผ่านการคัดเลือก

ที่ประชุม

กลุ่มที่ ๓ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป นายชาญณรงค์ ไพ
ค่านาม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๒๕ ผ่านการคัดเลือก
มีมติเอกฉันท์เห็นชอบตามผลการประเมิน

หัวหน้าสำนักปลัด

ขั้นตอนต่อไปก็ให้ฝ่ายเลขาฯรายงานผลการคัดเลือกเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อ
พิจารณาออกประกาศเกียรติบัตรต่อไปครับ มีกรรมการท่านใดเพิ่มเติมอะไรไหม
ครับ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุมครับ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธนาธิป ดาบพิมพ์ศรี)

เลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายปัญญาณัฐ ปาตุ)

ประธานกรรมการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลพบุรี อำเภอลพบุรี จังหวัดลพบุรี โทร ๐ ๔๒๗๘ ๔๒๙๑
ที่ สน ๕๖๑๐๑/ ๒๓๖ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลพบุรีผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลพบุรี

เรื่องเดิม

-ประกาศเทศบาลตำบลลพบุรี เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

-โครงการเชิญเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลพบุรี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลลพบุรี ที่ ๑๕๓/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ลว.๒๓ ม.ค. ๖๓ โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑.วางหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ตามแบบประเมินฯ

๒.สรุปคะแนนจากผลการประเมิน โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละกลุ่ม และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.สรุปผลการคัดเลือกเสนอต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาออกใบประกาศเกียรติคุณต่อไป

บัดนี้คณะกรรมการได้ดำเนินการคัดเลือกเรียบร้อยแล้วมีผู้ผ่านการคัดเลือกดังนี้

กลุ่มที่ ๑ พนักงานเทศบาลสามัญ และลูกจ้างประจำ ได้แก่ นางสาวกาเหว่า คำโคตร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ได้ ๙๔.๐๐ คะแนน

กลุ่มที่ ๒ พนักงานครูเทศบาล ได้แก่ นางสาวทองกลิ่น ลามคำ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ได้ ๙๒.๗๕ คะแนน

กลุ่มที่ ๓ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่ นายชาญณรงค์ ไพค่านาม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ได้ ๙๑.๒๕ คะแนน

ข้อพิจารณา

ในการนี้ สำนักปลัดได้จัดทำประกาศเกียรติบัตรเรียบร้อยแล้ว จึงนำเรียนมาเพื่อพิจารณาลงนามสำหรับมอบให้แก่ผู้ได้รับคัดเลือกต่อไป

(ลงชื่อ)

๕.๗

(นายธนาริพ ดาบพิมพ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น..... *ความเห็น*

(ลงชื่อ)

(นายสรฤทธิ์ ดาบพลอ่อน)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็น..... *ความเห็น*

(ลงชื่อ)

(นายปัญญาณัฐ ปาตุ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายธีระศักดิ์ ศรีนครินทร์)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

(ลงชื่อ)

(นายเสงี่ยม ท้าวพิมพ์)

นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์



คำสั่งเทศบาลตำบลกุตไผ่

ที่ ๑๕๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วยเทศบาลตำบลกุตไผ่ได้จัดโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุตไผ่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุตไผ่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง และเพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และครอบครัวนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้.

- | | |
|--|---------------|
| ๑. รองปลัดเทศบาล รักษาการแทนปลัดเทศบาลตำบลกุตไผ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้.

- ๑.วางหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ตามแบบประเมินฯ
- ๒.สรุปคะแนนจากผลการประเมิน โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละกลุ่ม และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
- ๓.สรุปผลการคัดเลือกเสนอต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาออกใบประกาศเกียรติคุณต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายเสีี่ยม ท้าวพิมพ์)

นายกเทศมนตรีตำบลกุตไผ่

ขั้นตอนในการพิจารณาคัดเลือก

๑. ประชุมคณะกรรมการและพนักงานเทศบาลพิจารณาคัดเลือก



๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

